

Van: Ark, T. van (Tamara) <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 23 oktober 2020 13:10

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; Jonge, H.M. de (Hugo) <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Personeelsproblematiek zorgbreed

Lijkt mij een heel goed idee

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Datum: donderdag 22 okt. 2020 6:00 PM

Aan: Ark, T. van (Tamara) <5.1.2e@minvws.nl>; Jonge, H.M. de (Hugo) <5.1.2e@minvws.nl>

Kopie: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: Personeelsproblematiek zorgbreed

Beste Tamara en Hugo,

Vooruitlopend op de stand van zakenbrief COVID-19 die jullie in de weekendtas meekrijgen, wil ik jullie alvast kort informeren over het volgende. We hebben de afgelopen weken veel acties ingang gezet om het kort aan personeel het hoofd te bieden, zoals oa door het verder verruimen van de herregistratie-eisen, scholing en inzet van personeel uit sectoren die nu 'stil zijn komen te vallen' (denk aan Horeca en Cultuur), extra inzet in samenhang met NZA, LCPS op Extra Handen etc.

Toch zien we dat die extra inspanningen nog niet altijd tot het juiste resultaat leiden. De matching tussen de beschikbare mensen voor de zorg en de behoeften vanuit werkgever verloopt nog niet overal soepel. Voorbeeld de afgelopen drie weken hebben 1046 mensen met een zorgachtergrond doorgezet naar zorgwerkgevers. We zien vervolgens dat er 133 aangenomen zijn, nog 743 in behandeling zijn bij de HR-afdelingen en 170 zijn afgewezen om diverse redenen.

Om het aanwezige potentieel bij Extra Handen en vanuit het buitenland beter te benutten hebben we de Commissie Werken in de Zorg (WIZ) gepolst om de rol van aanjager (inclusief) en ondersteuner (matching proces) hierin op zich te nemen. 5.1.2e heeft dit met 5.1.2e besproken. Zijn reactie was in eerste aanleg positief en hij bespreekt het vanavond met de Commissie of zij deze extra opdracht kunnen waarmaken de komende maanden.

De bijdragen van de Commissie is dan tweërlei: enerzijds het fungeren als aanjager om organisaties te helpen om de personeelstekorten op een innovatieve wijze aan te pakken, drempels daarvoor weg te nemen en te bezien op welke wijze de juiste voorwaarden hiervoor kunnen worden gecreëerd. Anderzijds fungeert de commissie als aanspreekpunten voor signalen van Extra Handen voor de zorg om knelpunten die daar ervaren worden bij het matchen van personeel, op te pakken. Zorgaanbieders in de knel kunnen zich daar dan ook melden. Kortom, een naar buiten toe heldere brugfunctie met 5.1.2e als ambassadeur (of hoe we hem ook noemen).

Graag vernemen we of jullie hiermee kunnen instemmen, zodat we de gesprekken met de Commissie en 5.1.2e hierover kunnen voortzetten. We bespreken maandag de VGR Werken in de Zorg in het afstemmingsoverleg en zoals gezegd hebben we e.e.a. ook opgenomen in de Covid19 brief.

Groet, 5.1.2e