



De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
de heer drs. W. Koolmees
per email: 5.1.2e@minszw.nl

Oudlaan 4
3515 GA Utrecht
Postbus 9696
3506 GR Utrecht
www.brancheorganisatieszorg.nl

Datum : 20 oktober 2020
Ons kenmerk : 201020/BoZ
Betreft : Voortzetting coronamaatregelen arbeid

Geachte heer Koolmees,

ActiZ, de Nederlandse ggz , NFU, NVZ en VGN, verenigd in de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) worden momenteel intensief geconfronteerd met de gevolgen van de oplopende coronabesmettingen. Anders dan tijdens de eerste golf in het voorjaar, is in de loop van tweede helft van dit jaar sprake van een sterk stijgend verzuim onder het zorgpersoneel. Het actuele ziekteverzuim (bron: Vernet) gaat inmiddels richting de 9-10%. Personeel blijft, mede door het intensievere testbeleid, bovendien eerder thuis.

Dit betekent dat er noodgedwongen een nog groter beroep moet worden gedaan op een -ten opzichte van het voorjaar- steeds kleinere hoeveelheid beschikbaar personeel. Dit leidt tot een forse stijging van het toch al aanzienlijke meerwerk en overwerk en tijdelijke inhuur van extern personeel waaronder uitzendkrachten en ZZP-ers.

In het licht van deze zorgelijke ontwikkeling doet de BoZ een dringend beroep op het Kabinet tot voortzetting en zo nodig verlenging van de arbeidsrechtelijke- en fiscale maatregelen die in het voorjaar door het Kabinet zijn getroffen zolang zorgorganisaties geconfronteerd worden met de gevolgen van corona. Gegeven de actuele ontwikkelingen en voorspellingen, pleit de BoZ voor voortzetting respectievelijk verlenging gedurende heel 2021.

In het bijzonder gaat het om:

1. Geen hoog WW-tarief bij tussentijdse uitbetaling van extra inzet bovenop de contractuele arbeidsduur. Deze maatregel is evident in het kader van de

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:





reguliere gevolgen van meerwerk en overwerk op grond van de premiedifferentiatie WW.

De BoZ blijft overigens nadrukkelijk pleiten voor toepassing van het lage WW-tarief bij tijdelijke verhoging van de contractuele arbeidsduur zoals eerder verzocht, én bij tijdelijke in dienst name van personeel wegens corona.

2. Verlenging van de periode voor vastlegging van door beide partijen ondertekende schriftelijke arbeidsovereenkomst (voor onbepaalde tijd) in de loonadministratie. Werkgevers zouden vanaf het moment van ingang van de arbeidsovereenkomst een periode van 3 maanden moeten krijgen om het arbeidscontract schriftelijk vast te leggen. Als dit binnen 3 maanden gebeurt, dan is voldaan aan de voorwaarden voor toepassing van de lage WW-premie.
3. Beleidsbesluit fiscale maatregelen coronavirus van 14 april 2020
De belangrijkste punten van het Beleidsbesluit zijn:
 - De uitleen van zorgpersoneel blijft -onder de in het beleidsbesluit genoemde voorwaarden- buiten de heffing van btw.
 - Versoepeling inzake de vergoeding reiskostenvergoeding in de loonheffingen.
 - Versoepeling administratieve lasten in de loonheffingen.
 - Geen btw-heffing op gratis verstrekken medische hulpmiddelen.

De ontwikkelingen en impact van de tweede coronagolf zijn op dit moment deels nog niet in te schatten. De BoZ sluit daarom niet uit dat verdergaande aanvullende maatregelen noodzakelijk zullen zijn en gaan hierover op dat moment graag nader met u in overleg.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

voorzitter BoZ-directeurenoverleg

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



de
Nederlandse
ggz



NVZ
Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

