

Actiepuntenlijst Bestuurlijk overleg FNV, CNV, Nu91, FBZ, VenVN en VWS dd 3 juni 2020:

1) Handreiking bonden Veilig werken (wordt op verzoek per onderdeel doorgesproken):

Bij het blokje "Heeft inwonend persoon bij werknemer klachten van COVID 19" wordt geadviseerd dat de medewerker zelf getest moet worden en bij negatieve test kan werken. Dit klopt niet. Het gaat er om dat de inwonende persoon getest wordt. Indien deze COVID-19 heeft moet de werknemer als huisgenoot 14 dagen thuisblijven in afwachting van mogelijke ontwikkeling van klachten (dus ook als de werknemer zelf aanvankelijk negatief test). – **gemailde aanpassing wordt verwerkt, gaat nml om precisering testbeleid (RIVM).**

In het onderste blokje: "Ook zonder klachten is er een kans DAT PATIENT toch besmet IS".. Hier wordt "Werknemer beslist zelf om PBM te gebruiken" erg algemeen gesteld. Omdat het uitgangspunt is dat gemotiveerd van de algemene richtlijnen kan worden afgeweken graag aanvullen met 'IN SPECIFIEKE OMSTANDIGHEDEN' – **Tekst in blokje schema blijft staan. In de toelichting wordt opgenomen: "Indien je in een situatie komt waarbij je het besmettingsrisico niet goed kan inschatten en je niet voldoende afstand kan bewaren, kan je zelf bepalen dat PBM nodig is. In dat geval kun je beredeneerd afwijken van de richtlijn."**

Een gewoon chirurgisch mondneusmasker -wat nu vermeld staat- beschermt overigens niet als de patiënt besmettelijk is, dan moet het een (spatbestendig) chirurgisch mondneusmasker type IIR zijn. Bij het blokje rechtsonder over de PBM bij een bewezen patiënt staat een FFP1- masker. Het algemene advies (ook voor ziekenhuizen) is een chirurgisch mondneusmasker IIR.- **De bonden zullen zelf schakelen met het RIVM met hun vragen over techniek mondmaskers. DGLZ mailt ze hiervoor contactpersoon. Daarnaast stuurt DGLZ filmpje en factsheet over mondmaskers aan bonden.**

VWS bekijkt hoe extra publiciteit (door minister) gegeven kan worden aan de handreiking Veilig werken van de bonden. Ook neemt VWS dit op in de Tweede Kamerbrief.

Onder verwerking van bovenstaande is de handreiking akkoord. In de kern: geen algemeen gebruik, maar ook geen belemmeringen voor zorgprofessional om in specifieke situatie waar hij/zij dat nodig acht beschermingsmiddelen te gebruiken. Deze handreiking komt naast de al goedgekeurde handreiking van VenVN.

2) Verder:

- Bij opstarten zorg belangrijk om (alle geledingen) van zorgmedewerkers op een afdeling te betrekken. Bonden willen medewerkers op de werkvloer hierin faciliteren. **MinMZS zal met NZA bespreken hoe de medewerkers op de werkvloer goed betrokken kunnen worden. Wordt voor volgende BO geagendeerd.**
- Hoe is omgegaan met suggesties bonden bij dashboard arbeidsmarkt? En wordt dit ook gebruikt bij opstart reguliere zorg? Antwoord daarop is ja. **En wordt deze donderdag verder over dashboard arbeidsmarkt gesproken in reguliere overleg werknemers-VWS/Meva.**
- Bonden hebben zorgen om zorgprofessionals die ziek zijn geweest door corona en nu weer werken en nog klachten houden. Waar kunnen ze terecht en wordt hiernaar onderzoek gedaan? Wordt onderzoek naar gedaan door ZonMw. **Wordt geagendeerd voor volgend BO.**
- **Over motie bonus waarschijnlijk al contact vanuit VWS eerder dan volgend BO.**

