

5.1.2e

T
M 5.1.2eMinisterie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport**Datum**
29 October 2020**Kenmerk**
1773207-213408-MEVA**Zaaknummer**
213408**Bijlage(n)**
1**Uw kenmerk**
2020Z20001

Minister VWS

Deadline: 17-11-2020

Minister MZS

nota

(ter beslissing) het bericht dat zorgmedewerkers met corona toch moeten komen werken

1 Aanleiding voor deze nota

Naar aanleiding van nieuwsberichten dat zorgmedewerkers met covid-19 toch moeten komen werken, zijn vragen gesteld door de Kamerleden Bergkamp en Raemakers (D66). De Kamervragen zijn beantwoord door MEVA in afstemming met LZ en CZ.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

U wordt gevraagd akkoord te gaan met de beantwoording van de vragen. De Kamerleden hebben gevraagd of de vragen kunnen worden beantwoord voor het AO Arbeidsmarkt van 12 november. Dit is helaas niet gelukt. De beantwoordingstermijn verloopt op 19 november a.s. Advies is de beantwoording op 17 november te verzenden i.v.m. het covid-debat op 18 november.

3 Samenvatting en conclusies

De vragen gaan over de mediaberichten waarin melding wordt gemaakt van zorgmedewerkers die ondanks een positieve testuitslag op COVID-19 toch gaan werken. Aan u wordt gevraagd of u nog steeds achter de afgekondigde quarantainerichtlijn staat, of u het acceptabel vindt dat zorginstelling een uitzondering maken op de richtlijn i.v.m. personeelstekort, of u daarover in gesprek wenst te gaan met het FNV, of u kunt bevestigen dat besmettingen in verpleeghuizen te maken hebben gehad met besmet personeel en hoe u de uitzondering beoordeelt dat 'als de zorg continuïteit in het geding komt, zorgmedewerkers mogen werken als huisgenoten besmet zijn'.

De beantwoording van de vragen zijn conform de eerdere boodschap dat men bij klachten thuis blijft en dat de RIVM richtlijn in zijn algemeenheid behoort

Directie Macro-Economische
Vraagstukken en
Arbeidsmarkt

Kenmerk
1773207-213408-MEVA

te worden gevolgd en specifiek voor het ziekenpersoneel de FMS-richtlijn. Een uitzondering kan alleen worden gemaakt indien de afweging die een zorgbestuurder over de inzet maakt, veilig is, navolgbaar en goed beargumenteerd schriftelijk wordt vastgelegd. Werkgevers kunnen deze afweging in overleg met de bedrijfsarts, personeelsvertegenwoordiging of de GGD formuleren. Die uitzondering geldt niet in geval van positief testen maar alleen als werknemer milde klachten heeft en in afwachting is van testuitslag en ingeval van het volgende van de quarantainemaatregelen.

Indien er concrete signalen zijn dat zorgprofessionals niet veilig kunnen werken volgens de huidige richtlijnen, er een melding kan worden gedaan bij de IGJ en/of Inspectie SZW.

In de beantwoording is ook toegelicht dat in het bestuurlijk overleg tussen u, de bonden, waaronder het FNV, en koepels van instellingen is gesproken over de richtlijnen.

Ter voorbereiding op het AO Arbeidsmarkt van 12 november zijn Q&A's opgesteld in lijn met de beantwoording van de Kamervragen.

4 Draagvlak politiek

Over dit onderwerp zijn eerder tijdens COVID-19 debatten vragen gesteld en de motie van Van den Brenk (nr. 677) over dit onderwerp is op 10 november aangenomen. In de eerstvolgende COVID-brief zal worden ingegaan op uitvoering van de motie.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Zie eerder beantwoording.

6 Financiële en personele gevolgen

Zie eerdere beantwoording.

7 Juridische aspecten en haalbaarheid

N.v.t.

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Beantwoording van de Kamervragen is afgestemd met CZ, LZ en DMO.

9 Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

10. Toezeggingen

Er worden geen nieuwe toezeggingen gedaan in de beantwoording van de Kamervragen.

11. Fraudetoets

N.v.t.

5.1.2e
5.1.2e