

Opzet compensatieregeling voor branches met grote impact quarantaine

Doel

- Het compenseren van kleine werkgevers, idealiter in branches waar quarantaine tot hoge kosten leidt, wanneer er goede afspraken zijn gemaakt om de naleving van de quarantaine- en corona maatregelen te bevorderen, zoals loondoorbetaling bij quarantaine en ziekte, ook wanneer dat niet wettelijk verplicht is.
-
- **Hoogte compensatie**
- Lumpsum vergoeding, gerelateerd aan een specifiek tijdvak.
- OPTIONEEL: Een factor die weergeeft of het in bepaalde sectoren onmogelijk is om thuis te werken; aan te leveren door SZW.
-
- $Subsidie = lumpsum\ bedrag (*\ sectorale\ thuiswerkfactor\ (OPTIONEEL))$
-
- **Doelgroep**
- Bedrijf is een kleine werkgever (<10 werknemers).
- Thuiswerken in die sector moet (vrijwel) onmogelijk zijn. SZW maakt na advies van de stichting van de arbeid een lijst met sectoren (SBI-codes) die in aanmerking komen voor de regeling, op basis van objectieve CBS-cijfers over thuiswerken (aan te leveren door SZW).
- De werkgever verklaart dat zijn werknemers niet thuis kunnen werken en dat er sprake is van werknemers in quarantaine.
-
- **Subsidieproces**
- De werkgever meldt zich bij RvO met de volgende gegevens:
 - o Loonheffingsnummer
 - o Het rekeningnummer van waaruit hij de loonheffing betaalt
 - o Verklaring noodzaak
 - o KvK-nummer (SBI-code)
 - o Verklaring dat de werkgever de de-minimisgrens ook inclusief de subsidie in de jaren 2021, 2020 en 2019 niet bereikt (zie juridisch)
- RvO controleert:
 - o Identiteit (BD levert een lijst waarin loonheffingsnummers gekoppeld zijn aan rekeningnummers)
 - o Werkgevergrootte (BD levert een lijst met kleine werkgevers¹)
 - o Sector / SBI-code (SZW levert een lijst met SBI-codes die in aanmerking komen voor compensatie)
- RvO bepaalt subsidiehoogte op basis van:
 - o Lumpsum bedrag
 - o OPTIONEEL: Sectorale factor (SZW levert een lijst met sectorale factoren op basis van SBI-code)
- RvO kent de compensatie toe en keert deze uit aan het opgegeven c.q. gekoppelde rekeningnummer.
-
- **Planning**
- Afhankelijk van snelle besluitvorming, andere verzoeken aan de RvO en prioritering binnen de capaciteit, lijkt het mogelijk een loket in het voorjaar te openen.
-
- **Juridisch**
- Om een dergelijke regeling op te tuigen is regelgeving nodig. De compensatieregeling kan gebaseerd worden op de Kaderwet SZW-subsidies.
- Er is verkend tot in hoeverre deze subsidieregeling past binnen de regels omtrent staatssteun.
 - o Een eerste conclusie is dat dit geen generieke regeling is, waardoor er sprake is van staatssteun.

¹ De BD heeft gegevens over de werkgevergrootte en verstrekt deze door middel van de mededeling gedifferentieerde premie Whk (Werkhervattingskas) 2021 ook aan werkgevers. Deze wordt eind november 2020 door de BD verstuurd. De werkgevergrootte wordt berekend op basis van het premieloon in jaar t-1. Is dit minder dan 10 maal het gemiddelde premieloon van werknemers, dan is een werkgever klein en komt hij aanmerking voor de compensatie.

- Dit is geen bezwaar, als de compensatie binnen de grenzen van de-minimis verordening blijft of als de compensatie valt binnen de kaders van de EC rondom staatssteun bij COVID-19.
- De de-minimis verordening houdt in dat staatssteun verleend mag worden aan bedrijven tot een bedrag van 200.000 euro per 3 jaar. Aangezien de regeling zich richt op kleine bedrijven kan hier waarschijnlijk aan voldaan worden. De NOW en TVL subsidies zijn geen de-minimissteun, maar een deel van de Tozo wel, wat gevolgen kan hebben voor de aanvraag die zmp'ers doen. Een enkele werkgever die boven deze grens komt ontvangt geen steun bij thuisquarantaine.
- Een terugvaloptie is om toestemming van Brussel te krijgen, mits de regeling binnen de kaders rondom staatssteun bij COVID-19 vallen.
- Vermoedelijk zal uitwisseling van gegevens tussen RvO en de belastingdienst nodig zijn voor de uitvoering en handhaving van de regeling. Er moet nog onderzocht worden of daar een juridische grondslag voor bestaat.