

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl
Cc: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl
From: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl
Sent: Thur 10/22/2020 2:22:08 PM
Subject: Spoed: mail tbv BWP over extra opdracht Cie WIZ & (in bijlage)laatste tekst
Received: Thur 10/22/2020 2:22:09 PM
[Passage kamerbrief covid over personeelstekorten DT JT versie 1516uur.docx](#)

Ha [redacted] 5.1.5

Hierbij de beloofde mail voor Tamara en Hugo en in de bijlage de laatste versie van de tekst, zoals deze ook nu intern VWS wordt afgestemd via BTC.

Zonnige groet, [redacted] 5.1.5

Beste Tamara en Hugo,

Vooruitlopend op de stand van zakenbrief COVID-19 die jullie in de weekendtas meekrijgen, wil ik jullie alvast kort informeren over het volgende. We hebben de afgelopen weken veel acties ingang gezet om het kort aan personeel het hoofd te bieden, zoals oa door het verder verruimen van de herregistratie-eisen, scholing en inzet van personeel uit sectoren die nu 'stil zijn komen te vallen' (denk aan Horeca en Cultuur), extra inzet in samenhang met NZA, LCPS op Extra Handen etc. Toch zien we dat die extra inspanningen nog niet altijd tot het juiste resultaat leiden. De matching tussen de beschikbare mensen voor de zorg en de behoeften vanuit werkgever verloopt nog niet overal soepel. Voorbeeld de afgelopen drie weken hebben 1046 mensen met een zorgachtergrond doorgezet naar zorgwerkgevers. We zien vervolgens dat er 133 aangenomen zijn, nog 743 in behandeling zijn bij de HR-afdelingen en 170 zijn afgewezen om diverse redenen.

Om het aanwezige potentieel bij extrahanden en vanuit het buitenland beter te benutten hebben we de Commissie Werken in de Zorg (WIZ) gevraagd om de rol van aanjager en ondersteuner hierin op zich te nemen. [redacted] 5.1.5 is door [redacted] 5.1.5 gepolst om niet als voorzitter van deze commissie, indien nodig, ook expliciet aandacht te vragen via diverse kanalen om dit matchingsproces zo goed mogelijk te ondersteunen. Zijn reactie was positief in eerste aanleg en hij bespreekt het vanavond met de Commissie of zij deze extra opdracht kunnen waarmaken de komende maanden.

De bijdragen van de Commissie is dan tweërlei: enerzijds het fungeren als aanjager om organisaties te helpen om de personeelstekorten op een innovatieve wijze aan te pakken, drempels daarvoor weg te nemen en te bezien op welke wijze de juiste voorwaarden hiervoor kunnen worden gefaciliteerd. Anderzijds fungeert de commissie als aanspreekpunten voor signalen van Extra Handen voor de zorg om knelpunten die daar ervaren worden bij het matchen van personeel, op te pakken. Kortom, een naar buiten toe heldere brugfunctie met Doekle als ambassadeur.

Graag verneem ik of jullie hiermee kunnen instemmen, zodat we de gesprekken met de Commissie en [redacted] 5.1.5 hierover kunnen voortzetten.

Groet, [redacted] 5.1.5

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com