

Voorstel zorgkantoren financiële corona- maatregelen 2021



Kernteam 22 oktober

Uitgangspunten

De corona-regeling 2021:

- borgt continuïteit van zorg(aanbod); nu en in de toekomst
- borgt dat zorgkantoren/zorgaanbieders in de regio kunnen doen wat nodig is
- is uitvoerbaar voor zorgkantoren en zorgaanbieders
- is uitlegbaar door VWS, NZa en zorgkantoren
- blijft ook uitvoerbaar bij groot aantal besmettingen in 2021; daartoe dient vooraf een omslagpunt naar generieke regeling te worden vastgesteld (*nieuw*)
- bouwt voort op het instrumentarium van huidige regeling (2020) om administratieve lasten zo veel mogelijk te beperken (*nieuw*)
- borgt op voorhand adequate verantwoording, ook i.r.t. samenloop kwaliteitsbudget (*nieuw*)
- borgt samenhang tussen zorg in natura en pgb, in ieder geval qua looptijd regelingen (*nieuw*)

Compensatie doorlopende kosten (omzetsderving)



Voorstel zorgkantoren bij compensatie omzetsderving 2021 (1)

Zorgkantoren zijn voorstander van verlenging van de maatwerkregeling tot (minimaal) 1 juli 2021, voor de volgende (bestaande) onderdelen:

- Compensatie omzetsderving voor zorgaanbieders met besmetting
- Hardheidsclausule voor zorgaanbieders zonder besmetting, maar wel met substantieel financieel nadeel door een corona-uitbraak in zeer nabije omgeving of na-ijl effecten van eerdere besmetting
- Maatwerkregeling voor aanbieders van dagbesteding

Voorstel zorgkantoren bij compensatie omzetsderving 2021 (2)

Bij verlenging maatwerkregeling 2021 willen zorgkantoren een versimpeling op:

1. Omslagpunt generiek/maatwerk t.b.v. 2021

Aan de voorkant heldere afspraken maken over het moment waarop de maatwerkregeling in 2021 omgezet zou moeten worden naar een landelijke, generieke regeling. Want bij een landelijke corona-golf is:

- snel handelen binnen eenduidig kader noodzakelijk
- maatwerk niet meer doelmatig
- maatwerk niet meer uitlegbaar
- maatwerk niet meer uitvoerbaar door zorgkantoren

Voorstel: indien meerderheid veiligheidsregio's op het corona-dashboard is aangemerkt als 'zeer ernstig', wordt in driehoek VWS/NZa/ZN besproken of generieke regeling nodig is

Voorstel zorgkantoren bij compensatie omzetsderving 2021 (3)

Bij verlenging maatwerkregeling 2021 willen zorgkantoren een versimpeling op:

2. Maatwerkregeling dagbesteding

In de beleidsregel expliciet benoemen dat het gaat om een coulanceregeling; er wordt maximale inspanning van aanbieders verwacht om de reguliere dagbesteding zo veel mogelijk te realiseren. Die uitstraling is voor zorgkantoren belangrijk in de uitvoering.

3. Versimpeling bestuursverklaring

In de beleidsregel de eisen voor de bestuursverklaring integreren tot één beschrijving van minimale elementen aan de bestuursverklaring, dekkend voor alle coulance-situaties voor de dagbesteding en de hardheidsclausule. Daarmee kunnen administratieve lasten worden beperkt voor zorgkantoren én zorgaanbieders.



Extra kosten corona



Voorstel zorgkantoren bij extra kosten corona

(1)

- ZN pleit voor **verlenging van de extra kosten regeling tot (minimaal) 1 juli 2021**, omdat een aanzienlijk aandeel van de aanbieders in 2021 extra kosten corona zal maken.
- VWS en NZa geven aan de vergoedingen tegen het licht te willen houden. Het uitdragen van streven naar meer doelmatigheid in de regeling dient een gezamenlijke boodschap te zijn vanuit een duidelijke opdracht van VWS.
- Zorgkantoren geven aan dat in huidige situatie de uitvoering problematisch is: a) medewerkers zijn maximaal belast met de uitvoering, b) voor kostenposten is in de 'vrije ruimte' relatief vaak zowel accordering als afwijzing uitlegbaar, met veel discussie als gevolg. Meer maatwerk/lokaal overleg is voor zorgkantoren in de uitvoering **niet** te doen
- Zorgkantoren pleiten daarom voor meer duidelijkheid vooraf. Ons **voorstel is om op basis van ervaringen een meer limitatieve lijst uit te werken, waarbij op voorhand duidelijker is welke kostenposten zorgkantoren wel/niet vergoeden**. Daarmee kan meer doelmatigheid worden bereikt in zowel inhoud als uitvoering.

Voorstel bij extra kosten corona (2)

Voordelen van een limitatieve lijst
Op voorhand duidelijker wat er wel/niet wordt vergoed
Sneller kunnen handelen en tijdig duidelijkheid bieden
Benutten inzichten uit extra kosten casuïstiek door zorgkantoren:
Minder snel problematisch bij toenemend aantal besmettingen
Gezamenlijke doelmatigheidsopgave
Eenduidiger te verantwoorden, ook i.r.t. kwaliteitsbudget
Nihil verschil tussen de regio's
Doelmatiger in de uitvoering (capaciteit zorgkantoren)

Voorstel zorgkantoren bij extra kosten corona (3)

Zorgkantoren vinden het bij de nadere uitwerking van EKC-regeling 2021 van groot belang dat:

1. **Kosten voor extra en/of vervangend personeel vergoed worden.** Het gaat daarbij niet alleen om locaties met besmette cliënten/medewerkers, maar ook om verhoogd ziekteverzuim in zwaar getroffen regio's en personeel dat extra moet worden ingezet omdat medewerkers wachten op een testuitslag of in quarantaine verblijven.
2. **Mogelijkheden voor aanbieders om zelf testen te regelen vergoed worden.** Hiermee wordt doelmatigheid bereikt omdat medewerkers niet (onnodig) worden weggetrokken uit het arbeidsproces indien er wachttijden zijn bij de GGD.
3. **De looptijd van de EKC-regeling voor zorg in natura en pgb gelijk is.**