

To: (5.1.2e) (5.1.2e) (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl; (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl; (5.1.2e)
(5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl
From: (5.1.2e)
Sent: Mon 12/7/2020 9:54:39 AM
Subject: RE: Protocollen covid CMC -1-
Received: Mon 12/7/2020 9:54:39 AM

Top!

Van: (5.1.2e) (5.1.2e) <(5.1.2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 7 december 2020 10:29
Aan: (5.1.2e) <(5.1.2e)@minvws.nl>; (5.1.2e) <(5.1.2e)@minvws.nl>; (5.1.2e)
<(5.1.2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC -1-

Aangepast:

Beste (5.1.2e)

Ik snap dat je het als ongemakkelijk ervaart dat er zo'n discussie over jouw ziekenhuis gevoerd wordt via de email via ons.

Echter, de discussie over de PPE en de protocollen loopt inmiddels al een weer een aantal weken, en komt op verschillende wijzen bij ons. Onder andere via het personeel wat wij leveren via AMI en de Nederlandse uitzendbureaus. Dit heeft geleid tot het feit dat een aantal verpleegkundigen niet zonder meer bereid waren naar het CMC te gaan, vanwege twijfels over de eigen veiligheid. We hebben meerdere malen informatie gevraagd aan het CMC over de beschikbaarheid van PPE en de protocollen rondom PPE. VWS heeft meerdere gesprekken met de verpleegkundigen nodig gehad om de zorgen enigszins weg te nemen zodat uitzending naar Curaçao plaats kon vinden. Het feit dat deze discussie nu wederom boven komt via de uitgezonden verpleegkundigen geeft wat ons betreft vooral aan dat men zich door het CMC onvoldoende gehoord voelt. En dus zoekt men een andere weg om de zorgen te uiten. Ons advies is om deze groepen (zowel Amerikanen als Nederlanders) op de een of andere manier beter aangesloten te houden en zo verhalen te voorkómen. Bijvoorbeeld door hun ervaring met Covid zorg te gebruiken waar nodig bv in trainingen of meedenken over protocollen. Dit soort verhalen gaan namelijk ook een eigen leven leiden onder kandidaat-uitzendingkrachten en wij maken ons zorgen of we onder deze omstandigheden voldoende personeel kunnen blijven leveren.

Als je inzicht wilt hebben in de contracten met de uitzendbureaus om te zien wat hier voor afspraken over gemaakt zijn is dat prima. Mijn collega (5.1.2e) kan deze op verzoek aanleveren.

Met vriendelijke groet,

(5.1.2e)
Crisisteam Caribisch Nederland

(5.1.2e)
Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland
.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Parnassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
.....
T: (5.1.2e)
E: (5.1.2e) @minvws.nl
www.rijksoverheid.nl

Van: (5.1.2e) <(5.1.2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 7 december 2020 08:59
Aan: (5.1.2e) <(5.1.2e)@minvws.nl>; (5.1.2e) <(5.1.2e)@minvws.nl>; (5.1.2e) (5.1.2e)

< 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Ik denk dat ik zelf een iets vriendelijkere en onderzoekende toon zou gebruiken. Is er reden om nu al zo streng te zijn?

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: zondag 6 december 2020 10:22

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Zoiets?

Groet,

Beste 5.1.2e

Ik snap dat je het als ongemakkelijk ervaart dat er zo'n discussie over jouw ziekenhuis gevoerd wordt via de email via ons. Daar staat tegenover dat wij flink wat personeel uitsuren vanuit Nederland en via AMI wij zijn daar ook voor verantwoordelijk. Natuurlijk moet men problemen en zorgen eerst delen met de leidinggevende op de werkvloer. Echter, de discussie over de PPE loopt al een tijd en ik kan me heel goed voorstellen dat wanneer de discussie niet de goede kant op gaat dat je dan als uitzendkracht je zorgen deelt met de uitzendorganisatie/opdrachtgever.

Als je inzicht wilt hebben in de contracten om te zien wat hier voor afspraken over gemaakt zijn is prima. Dan is het gelijk het moment om door te praten over de inzet van Nederlands en AMI personeel en onder welke omstandigheden. Wij hebben via via vernomen dat er nu toch besloten is om SEHOS in te gaan zetten. Vorige week hebben we op verschillende plekken vernomen dat deze discussie nog steeds liep en wij hebben op verschillende momenten laten weten dat wij hier grote twijfels over hebben. Ik meende ook grote terughoudendheid bij CMC aan te treffen tijdens ons bezoek. Graag vernemen we of dit daadwerkelijk het geval is dat het plan SEHOS inwerking treedt. Als dat het geval is kan ik melden dat wij niet automatisch instemmen met het inzetten van het NL en AMI personeel in SEHOS. Wij hebben grote vraagtekens bij dit plan die onder meer te maken hebben met de veiligheid van het personeel. Maar wij denken ook dat dit plan alleen serieus genomen kan worden als er veel meer personeel gewonnen gaat worden en uit de gesprekken hebben wij vernomen dat het dan voornamelijk om AMI gaat. Bij inzet van AMI gaan wij ervan uit dat dit op een efficiënt manier wordt gedaan en inzet van (nog meer) AMI personeel via het SEHOS plan komt niet als efficiënt op ons over.

Groet,

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Datum: zaterdag 05 dec. 2020 1:39 PM

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Prima

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Datum: zaterdag 05 dec. 2020 12:58 PM

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted]

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Wie zal dit er in gooien? zal ik een conceptje maken en dit met jullie delen? Ik denk dat de email van [redacted] het beste haakje biedt.

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Datum: zaterdag 05 dec. 2020 12:36 PM

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted]

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Zeker goed idee om zaken te koppelen. CMC heeft ook het niet productieve gedoe met Aruba veroorzaakt.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Datum: zaterdag 05 dec. 2020 11:16 AM

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted]

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Haha, ik heb goed geslapen!

Hoeveel personeel hebben we daar nu in totaal lopen (Ami en NL personeel)? Ik denk zo een derde van het personeel. [redacted] moet zich toch realiseren dat wij een serieuze gesprekspartner in zijn toko zijn.

Dit zeg ik ook met het oog op het SEHOS plan, waarbij we de zaken viavia horen.

Ik denk dat deze email wisseling een mooie kapstok biedt om dat SEHOS verhaal los te gaan. Iets in de trend van: gisteren hebben ook vernomen dat het SEHOS plan groen licht heeft gekregen, gezien de onveilige situaties die daar mogelijk gaan ontstaan en de verantwoordelijkheid die wij voor NL personeel hebben kunnen we daar niet mee instemmen.

Groet,

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Datum: zaterdag 05 dec. 2020 12:51 AM

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted]

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Ga toch slapen!

:)

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e
Crisisteam
Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Parnassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T (5.1.2e)
E 5.1.2e @minvws.nl
www.rijksoverheid.nl

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Datum: zaterdag 05 dec. 2020 12:50 AM

Aan: 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Ha, je stinkt erin. Ik pak de discussie met 5.1.2e erbij!

Ik ben het helemaal met je eens dat CMC het te gek maakt, ze moeten dit gewoon oplossen.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Datum: zaterdag 05 dec. 2020 12:40 AM

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Op ons/de uitzendkrachten, over een mailwisseling tussen ons een CMC? Bizar, Want we hebben over Aruba eigenlijk geen klachten binnengekregen....

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e
Crisisteam
Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Parnassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T (5.1.2e)
E 5.1.2e @minvws.nl
www.rijksoverheid.nl

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Datum: vrijdag 04 dec. 2020 10:07 PM

Aan: 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: Protocollen covid CMC

Ik heb begrepen dat ze in Aruba hier ook heel boos over zijn....

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Datum: vrijdag 04 dec. 2020 9:52 PM
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Protocolen covid CMC

Hoi allen,

Het is wel grappig dat men zich hier nu boos over maakt. Om dit op 1 verpleegkundige af te schuiven is ook niet correct, gezien de appjes inclusief foto van een lege la waarin mondkapen zouden moeten zitten.

Daarbij steken wij ([redacted] en ik) uren in het praten met verpleegkundigen die niet meer naar curacao willen/durven. Blijkbaar hebben de verpleegkundigen het gevoel dat ze lokaal niet gehoord worden.

Ik ga geen afspraken maken met de detachingsbureaus dat men geen kritiek mag leveren. Ik zou willen zeggen: graag of niet.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
 [redacted]
 Crisisteam
 Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T [redacted]
 E [redacted]@minvws.nl
www.rijksoverheid.nl

Van: [redacted] <[redacted]@cmc.cw>
Datum: donderdag 03 dec. 2020 1:52 PM
Aan: [redacted] <[redacted]@cmc.cw>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Kopie: [redacted] <[redacted]@cmc.cw>
Onderwerp: RE: Protocolen covid CMC

Dear all,

Als aanvulling op hetgeen [redacted] heeft vermeld wil ik meegeven dat het zeer ongepast / onfatsoenlijk is dat een externe medewerker die ingezet is voor bepaalde werkzaamheden binnen CMC aandachtspunten (terecht of onterecht) niet eerst meldt bij de desbetreffende verantwoordelijke binnen CMC, in dit specifiek geval [redacted]

Wat CMC betreft kan en mag dit niet en ik wil graag horen welke afspraken gemaakt zullen worden tussen de detachingsbureaus van personeel (TMI en overig) / VWS en CMC zodat dit zich voortaan niet zal herhalen.

Met vriendelijke groet, Kind regards,

5.1.2e

5.1.2e

T + 5.1.2e

E 5.1.2e @cmc.cw



From: 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>
Sent: donderdag 3 december 2020 08:15
To: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Cc: 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>; 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>
Subject: FW: Protocollen covid CMC

Dag allemaal,

Zie hieronder het schrijven van ons 5.1.2e en als bijlage ons protocol; zoals jullie kunnen lezen ligt het verhaal ietwat anders.

Voorts deel ik jullie mede dat wij elke week town-hall bijeenkomsten houden om ons personeel te informeren. Zie bijlage van town-hall vandaag voor straks; 1 slide dient nog aangevuld te worden met totaal aantal personeel dat wij via VWS hebben als ondersteuning (SEH/IC/Alg verpl/1 SEH-arts/1 longarts pending). Dank voor laatstgenoemde.

Hopende jullie geïnformeerd te hebben, verblijven wij,

M vr gr,

5.1.2e

T + 5.1.2e

C: 5.1.2e

J.H.J. Hamelbergweg 193
Willemstad, Curaçao

Professional Care with Compassion

Van: 5.1.2e
Verzonden: woensdag 2 december 2020 16:29
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>; 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>; 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>; 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>; 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>; 5.1.2e <5.1.2e@cmc.cw>
Onderwerp: Re: Protocollen covid CMC

Beste 5.1.2e

Helaas moet ik u aangeven dat ik bepaalde aannames van deze collega, die een paar dagen met ons mee heeft gelopen niet kan accepteren.

Ons personeel dat panisch is/was voor COVID zal zeker niet met vuile kleding de gang op komen, we werken al maanden met COVID. Verder zal zo een collega, zeker terug worden gefloten door anderen. Tevens is het zo dat we op elkaar letten als we ons aan en uitkleden. Daarnaast aan elkaar aangeven dat we te lang binnen zijn, en continu door het glas op elkaar aan het letten zijn of er fouten gebeuren bij de behandeling van de patienten. Het bewijs zijn onze cijfers, tot op heden hebben we met de ziekste patienten gewerkt, met aerosolized handelingen bij al onze patienten inclusief reanimaties en geen van ons lokaal personeel is ooit besmet geraakt op de werkvloer.

Ons Amerikaanse collega welke COVID heeft gekregen is door onze arbo uitgevraagd, en alleen degenen met categorie 2 zijn getest. Daar we op het werk de afspraak hebben om mondneusmaskers te dragen viel de collega die met hem heeft gewerkt, niet in categorie 1 noch 2. Dus moet zich alleen testen bij klachten, conform ons protocol welke afgeleid is van RIVM richtlijn.

Desbetreffende verpleegkundige is verwezen door mijn persoon om ons protocol in protocollen map te lezen, hard copy welke niet de laatste versie was, welke meteen voorhanden was.

5.1.2e heeft instructies gehad mondeling van mijn persoon zelf wat we gaan doen en hoe. Hem heb ik naar mezelf verwezen bij vragen als er onduidelijkheden waren. Voor ons van leiding, 5.1.2e en mijn persoon, is het duidelijk wat moet gebeuren.

Zoals door het gehele huis leest niemand en luisteren ze half ondanks keer op keer adresseren. Voor nu doen we het via de app, omdat de meesten dit eerder lezen dan de protocollen.

Ons personeel houdt ervan of bij elkaar te zijn, dit krijgen ze steeds te horen om afstand te bewaren, en zoals we altijd zeggen w

Om op Curacao te werken moet men flexibel zijn, out of the box durven denken en weten dat we mensen nodig hebben welke ons komt ondersteunen. Het ziek melden en het probleem niet op de werkvloer bespreekbaar maken is niet professioneel.

Hierbij ons proto 5.1.2e zie mn pag 6, 7,8.

groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e

Verzonden: woensdag 2 december 2020 14:28:22

Aan: 5.1.2e ; 5.1.2e ; 5.1.2e ; 5.1.2e

CC: 5.1.2e ; 5.1.2e

Onderwerp: FW: Protocollen covid CMC

Guys,

Als dit klopt hebben wij een major probleem!!

Gaarne jullie input en onderling met ALLE algemene managers afstemmen

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e @minvws.nl)

Verzonden: zondag 29 november 2020 12:18

Aan: 5.1.2e < 5.1.2e @cmc.cw>

CC: 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Protocollen covid CMC

Urgentie: Hoog

Beste 5.1.2e,

VWS krijgt regelmatig terugkoppeling vanuit de uitzendburo's die personeel geleverd hebben om ondersteuning te bieden in het CMC. Graag wil ik de onderstaande zeer recente tekst met je delen, waarin menselijk gedrag als factor in het veilig werken nogmaals aan de orde komt. Maar ook kritiek op de preparedness in de zin van training en het beschikbaar zijn van protocollen.

Ik heb de uitzendbureaus recent gevraagd om gezamenlijk, met CMC, elkaar en AMI, om de tafel te gaan zitten om een oplossing hiervoor te bedenken. Voor zover ik weet is 5.1.2e daarbij betrokken. Waarbij ieders kennis en kunde meegenomen wordt. Het moet toch mogelijk zijn om samen verder te komen om een veilige situatie te creëren voor zowel patiënten als personeel.

Graag hoor ik de ingezette acties naar aanleiding van dit overleg.

Zoals beloofd een vervolg e-mail over de veiligheid 5.1.2e wat betreft besmettingsgevaar. Afgelopen vrijdag heb ik weer gewerkt, en dit weekend heb ik veel gesproken en nagedacht over de situatie. Het grootste probleem blijft het niet goed gebruiken van PPE. Daarnaast het ik specifiek 2 andere dingen vernomen die me veel zorgen baren.

- 1) Afgelopen vrijdag 5.1.2e was helaas hetzelfde als wat ik in de voorgaande diensten had gezien. Opnieuw waren er mensen die PPE niet goed gebruiken (uit de sluis de gang op komen met vies PPE nog aan/op) of kleden mensen zich niet goed aan om naar binnen te gaan. Enige suggestie om het anders te doen wordt niet aangenomen. Daarnaast worden algemene richtlijnen om afstand te houden op grote schaal genegeerd. Zo werd er onder personeel onderling opnieuw even een knuffel gegeven hier en daar, deed de ene verpleegkundige het haar van de ander, zit men hutje mutje naast elkaar om te kletsen, wordt er in de koffiekamer met 4-6 man aan een kleine tafel gegeten&gedronken.
 - 2) Er is geen plan voor cohort. We waren vrijdag 1<x-apple-data-detectors://2> opname verwijderd van een cohort situatie (omdat er niet meer isolatiekamers zijn). Er waren onder het lokale personeel veel vragen en discussie over hoe cohort er uit zou zien, hoe dat moet, etc. Toen ik dat aanhoorde begreep ik dat het lokale personeel nog nooit in cohort gezeten heeft, noch er op voorbereid is. Daarop heb ik aan de 5.1.2e gevraagd waar ik de plannen/protocol voor cohort zou mogen inzien om me voor te bereiden, waarop zij zei: "We hebben nog geen plan voor cohort, die moet ik nog even maken."
- Om een afdeling in cohort te laten gaan vergt voorbereiding. Als er een goed plan ligt kan een afdeling in een dag, of 2, omgebouwd worden tot cohortverpleging. In deze situatie echter is er dus geen plan, terwijl het elk moment nodig zou kunnen zijn.
- Een lokale verpleegkundige vroeg het 5.1.2e of er een plan was voor cohort. Waarop zij antwoordde: "dat denk ik niet. Wij als artsen weten wel wat we moeten doen en waar we patiënten neer gaan leggen, maar ik weet niet of er een plan is."
- Ik sprak met een Nederlandse 5.1.2e die nu 6 weken op de afdeling werkt. Hij gaf aan dat er helemaal geen plan is onder artsen, dat hij niet zou weten wat ze zouden moeten doen als er nog 1 COVID patiënt bij komt en dat de afdeling absoluut onvoorbereid is voor cohort. Hij gaf aan hier al zijn ernstige zorgen over uitgesproken te hebben, maar dat aangeboden hulp niet welkom was.
- Kortom: ik heb er absoluut geen vertrouwen in dat de afdeling op een juiste manier in cohort kan gaan verplegen. Bij een ad hoc plan zal de veiligheid van de medewerkers (nog verder) in gevaar komen.
- 3) Ik vernam vrijdag dat een collega positief getest was. Hij is nu uiteraard thuis, maar ik begreep dat hij met klachten is komen werken, omdat hij anders niet betaald zou krijgen. Dit is 1 van de Amerikaanse verpleegkundigen, en zijn Amerikaanse collega's zijn vervolgens getest omdat ze samen in een hotel wonen en samen aan tafel eten. Collega's waar hij op de afdeling mee heeft samengewerkt zijn echter niet getest. De computer balies zijn klein en collega's zitten pal naast/tegen elkaar. Dus als hij positief is geweest, dan zijn er zeker collega's blootgesteld.

Ik heb dit weekend veel nagedacht en veel gesproken over deze situatie. Eigenlijk ben ik er continue mee bezig geweest, wat het zit me echt helemaal niet lekker. Ik ben hier gekomen om te helpen en die verantwoordelijkheid voel ik ook, ik wil niets liever dan dat. Ik ben hier niet gekomen met het idee het huidige systeem te bekritisieren of te veranderen. Maar ik ben wel gekomen met de toezegging dat er voldoende PPE is en er op een veilige manier met COVID patiënten gewerkt kan worden. Helaas is de situatie alles behalve veilig. Alle sociale zaken die minder leuk zijn (zoals ik eerder aangegeven had in ons telefoongesprek) kan ik naast me neer leggen, maar mijn eigen veiligheid niet. Daarom kom ik helaas tot de conclusie dat ik mijn werk niet veilig uit kan voeren. Ik vind dit heel vervelend, want zoals gezegd wil ik niets liever dan de patiënten hier helpen. Helaas moet ik tot de conclusie komen dat ik dat niet kan doen zonder mezelf in gevaar te brengen. En dan moet eigen veiligheid toch altijd nog voor gaan.

Met vriendelijke groet, 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Crisisteam

Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland 5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport Parnassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

5.1.2e

5.1.2e

T 5.1.2e

E 5.1.2e @minvws.nl 5.1.2e

www.rijksoverheid.nl 5.1.2e