

Zorgkantoren	Stand van zaken
Zilveren Kruis	<p>28/12 Zorgaanbieders in Apeldoorn hebben op dit moment te maken met een ziekteverzuim van 19%. Ze hebben eerder andere regio's geholpen, maar komen nu zelf enorm in de knel. Besloten om hun crisisbedden op dit moment niet aan te bieden voor andere regio's.</p> <p>Er is vanuit het zorgkantoor veel contact met de zorgaanbieders, wat we doen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Actief meedenken met oplossingen.</li> <li>2) Verbindingen leggen onderling. Er is een appgroep aangemaakt om het contact tussen de zorgaanbieders te intensiveren. Daarnaast hebben wij geïnventariseerd of er in omliggende regio's personeel beschikbaar is om extra in te zetten in regio Apeldoorn.</li> <li>3) Er is contact gelegd tussen een grote aanbieder in de regio (Zorggroep Apeldoorn) en de werkgeversvereniging (Zorg en Welzijn).</li> </ol> <p>Er is contact met de DPG binnen het ROAZ-overleg waar zilveren kruis ook in vertegenwoordigd is (Zvw-collega). 5.1.2e laat zich daar vertegenwoordigen door haar collega 5.1.2e Ijsselland. Proscop opdracht gegeven om een brief te sturen aan alle zorgaanbieders binnen de veiligheidsregio om personeel beschikbaar te stellen.</p> <p>30/12: Groen licht inzet defensie in Apeldoorn vanaf 30-12.</p> <p>Overige regio's oranje: geen signalen dat basiszorg niet meer geleverd kan worden, met behulp van creatieve oplossingen lijkt overal de minimale besmetting gehaald te worden. Wel signalen dat het pittig is om de roosters vol te krijgen. Dat betekent dat er spanning is om alles voor elkaar te krijgen, maar dat dit met eventuele extra ondersteuning lukt.</p> <p>Apeldoorn De doorstroom vanuit het ziekenhuis loopt spaak. Vanuit de veiligheidsregio is een brief uitgegaan naar alle bestuurders met het verzoek personeel te leveren voor het zorghotel Apeldoorn. Hier zijn 15 plaatsen voor coronapatiënten beschikbaar, kan qua materiaal opgeschaald worden tot 32 plekken maar daar is op dit moment onvoldoende personeel voor. Defensie zal tot 19 januari met 10 man ondersteunen bij het zorghotel. Tot nu toe wordt er minimaal op de brief gereageerd, als er te weinig vrijwillige aanmeldingen zijn overweegt de 5.1.2e een aanwijzing. Wij als zorgkantoor signaleerden dat de brief niet overal is aangekomen dus hebben de brief verder verspreid, daarnaast doen we een oproep op onze aanbieders om goed te kijken of ze personeel kunnen leveren zodat een aanwijzing voorkomen kan worden.</p>
VGZ	<p>28/12 Inventarisatie VGZ regio's; overall beeld; vooralsnog basiszorg gegarandeerd, hoog ziekteverzuim, werkdruk loopt op. Niet alleen direct maar ook indirect personeel (bijv leidinggevende). Men kijkt met spanning naar komende weken. Brabant code rood. Vanmiddag kwam Ronaz bijeen. Nijpende doch voor basiszorg nog beheersbare situatie. Aantal besmettingen en verzuim onverminderd hoog. Sommige locaties diep oranje/rood. Cohort noord oost vol, actief bovenregionaal door Brabant plaatsen. Mogelijkheid intern bewoners te verhuizen en zo plaatsen creëren.</p> <p>30/12: Geen wijziging</p>
CZ	<p>28/12 Zie bijgaand de inventarisatie van de CZ regio's*. Alle aanbieders benadrukken dat het dagkoersen zijn en dat de situatie dus morgen totaal anders kan zijn.</p> <p>Rode draad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wankel evenwicht</li> <li>- Nu nog niet nodig</li> <li>- Druk op personeel is zeer hoog</li> <li>- Grote verschillen per organisatie / locatie / subregio</li> </ul> <p>Regio Haaglanden onderzoekt op dit moment inzet personeel van Leger des Heils en Rode Kruis. Maar probleem hierbij is dat dit personeel meestal niet als direct verplegend personeel in te zetten is. Situatie in Den Haag wordt door aanbieders zeer zorgelijk genoemd. Ziekenhuizen in Den Haag liggen vol met covid-patiënten. Er wordt druk uitgeoefend op VVT en huisartsen om patiënten richting de thuissituatie uit te laten stromen. Inzet van defensie is niet direct nodig maar kan bij oplopende besmettingen en uitval van personeel wel nodig gaan zijn. Situatie in Amphia ziekenhuis (Breda) en Jeroen Bosch ziekenhuis (Den Bosch) is kritiek. Dit</p>

	<p>gaat weerslag hebben op VVT.</p> <p>30/12: Geen wijziging</p>
<b>Menzis</b>	<p>30/12</p> <p>Binnen VVT vertraging op opzetten van cohortering door personeelsgebrek, hier worden acties op gezet. Dilemma is oplopend ziekteverzuim richting 10 tot 15%. Hier zijn we als Menzis ook op aan het pushen, verlof intrekken is nog niet afgekondigd. Daarnaast het beeld dan toch ook dat de ZBC's nog geen personeel leveren vanwege het ontbreken van de CB regeling voor deze ZBC's. verder kan personeel natuurlijk niet gedwongen worden.</p> <p>Huisartsenzorg is onder controle, afname door uitstel van zorg.</p> <p>Ziekenhuiszorg: IC's laatste dagen iets minder vol, echter klinieken liggen meer dan vol met op korte termijn verwachte doorstroom naar IC. Met de defensieaanvraag (twente) is primair wat mis gegaan hier moeten we met elkaar scherp op blijven. In tweede termijn wel opgepakt en gewaardeerd.</p> <p>Raming: we proberen wat verder te kijken en zijn ook op zoek naar IC-min bedden, (SMK is hiermee bezig). Dit is voor vele bestuurders nog wel een uitdaging. Over 2 a 3 weken wordt er een piek verwacht. Er wordt echt gezocht om nog aan knoppen te draaien.</p>
<b>DSW</b>	<p>30/12/20</p> <p>Er blijft sprake van een kwetsbare situatie. Overigens is dit niet van recent, maar speelt dit eigenlijk al vanaf de 2e golf.</p> <p>Recent leek er sprake van een verbetering van de situatie met een afname van het aantal besmettingen bij cliënten en medewerkers. Die verbetering moet je wel relatief zien, want dit is ten opzichte van een zeer zorgelijke situatie.</p> <p>De druk in de verpleeghuizen blijft ongekend hoog; belangrijkste oorzaak is dat er geen mogelijkheid is tot afschalen van de zorg (alleen uitkleden van de zorg is een optie). Reguliere zorg loopt 'gewoon' door, waaronder overnemen van patiënten uit het ziekenhuis.</p> <p>Op sommige locaties in de regio is de situatie zorgelijk. Onder meer door een fors ziekteverzuim onder personeel (bv. 25% verzuim). Vanuit ROAZ West (voor een deel van onze regio) is er een aanvraag verstuurd voor extra hulp van defensie.</p> <p>Voor alle zorgorganisaties geldt dat de komende dagen met spanning wordt bekeken. Veel cliënten zijn door familie met de kerstdagen toch naar 'huis' gehaald, ook is het de vraag hoe medewerkers met de geldende maatregelen zijn omgegaan. De effecten hiervan zullen vandaag en de komende dagen zichtbaar gaan worden.</p> <p>Belangrijkste conclusie van dit alles is dat er inmiddels al maanden geen ruimte is voor het zorgpersoneel om op adem te komen; dit maakt het alleen maar kwetsbaarder.</p>
<b>ZZ</b>	<p>30/12</p> <p>Regio ZHN: ZZ heeft proactief contact met de aanbieders met betrekking tot de situatie rondom de ROAZ, ook betrokken bij afstemming in ROAZ verband.</p> <p>Regio ZHN, bijna code zwart, dat is op dit moment <u>niet</u> het geval, wat er speelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De besmettingen nemen toe; steeds meer locaties hebben Covid-uitbraken.</li> <li>- Het personeel is moe en loopt op de laatste benen.</li> <li>- Er lijkt een toename te zijn mbt de uitval en ook uitstroom van personeel; men is het zat.</li> <li>- Via ROAZ proberen ziekenhuizen, maar ook de VVT van andere zorgaanbieders (o.a. ZBC's) personeel in te lenen. Daarnaast loopt er een initiatief om rondom Schiphol te kijken of er ondersteunend personeel kan worden geworven (eerste resultaten matig; match lijkt beperkt)</li> <li>- Door toename van quarantaine van het personeel en wachttijd op uitslagen van testen is het steeds lastiger roosters rond te krijgen.</li> <li>- Er is een steeds groter te kort aan "warme" bedden, met name PG. Dit zijn plekken mét personeel, zónder Corona op de afdeling.</li> <li>- Er is een uitdaging voor wat betreft de capaciteit en doorstroom voor GRZ.</li> </ul> <p>Al met al betekent dit dat er scherp aan de wind wordt gezeild en indien het verslechterd dat de zorgplicht in het gedrang kan komen. Op dit moment is dat niet het geval.</p>
<b>- Eno</b>	<p>Regiobeeld Midden IJssel is dat de situatie heel erg broos is. Voor enkele locaties geldt een opnamestop. Door afschaling van reguliere zorg wordt door zorgorganisaties onderling</p>

personeel uitgewisseld. Met name Deventer Ziekenhuis biedt hulp in de personele bezetting. Grote zorgen over mogelijke nieuwe uitbraak op een locatie, mogelijk de druppel die de emmer doet overlopen. Al met al zeer zorgelijk dus.

\* Stand van zaken per regio CZ

	Zeeland	Zuid Limburg	Zuidoost Brabant	West-Brabant	Zuid-Hollandse Eilanden	Haaglanden
Code	Rood	Geel	Geel	Rood, maar in control	Rood	Rood
Defensie nodig?	Nee, eerst in regio oplossen.	Nee, verwachting van niet	Nog niet	Hebben zelf contacten met leger	Nog niet	Nog niet.