

## Besluitenlijst MT 7 januari 2021:

## - Spoor 2

5.1.2e zal het initiatief nemen om te organiseren dat Dienst Testen wordt bijgepraat over de laatste stand van zaken en de betekenis hiervoor voor de Dienst Testen. Aan de hand daarvan zullen we bepalen welke voorwaarden er gesteld kunnen/moeten worden voor de verdere rol van Dienst Testen.

- Brief aan de GGD'en over aanbesteding laboratoria, door Dienst Testen.

5.1.2e stemt af met 5.1.2e (van PDC-19). Wenselijk is dat er afstemming plaatsvindt met de GGD'en, en met de laboratoria. Daarbij is het van belang dat de regie hiervoor komt te liggen bij de Dienst Testen.

- Vastleggen besluiten en Archivering, met name ook vanuit het verleden.

Van het MT wordt sinds de huidige inrichting gewerkt met een actie en besluiten lijst. Deze zullen we naar de toekomst iets anders gaan inrichten.

5.1.2e stemt af met 5.1.2e en 5.1.2e van het team corona archivering van de CIO-kern over de benodigde ondersteuning bij dit traject. Er is eerder toegezegd dat er vanaf de week van 11 januari een collega 5.1.2e van de CIO-kern voor 2-3 dagen per week beschikbaar wordt gesteld om de Dienst Testen te ondersteunen bij dit vraagstuk.

## - Nieuwjaarsbijeenkomst

Tijdens de weekstart van maandag 11 januari zal tijdens de weekstart (tussen 08:30 en 09:00) tijd worden ingeruimd voor de nieuwjaarsbijeenkomst. De bedoeling is dat het een luchtig moment is, waarbij we zorgen voor iets van aankleding. Ook de mensen die niet in Zeist zitten zullen worden uitgenodigd voor de bijeenkomst

5.1.2e stemt af met 5.1.2e om te kijken wat mogelijk is om op deze korte termijn te organiseren voor aankleding. Daarnaast stemt 5.1.2e af met 5.1.2e en 5.1.2e om te zorgen dat er een webex overleg wordt aangemaakt waar iedereen aan kan deelnemen.

## - Jaarplan

Maandag 11 januari staat in het teken van de bespreking van het jaarplan in het MT. Daarnaast zal in het overleg met de team coördinatoren op de dinsdag gesproken worden over het jaarplan, om ook daar input op te halen.

## - Strategische personeelsplanning

Eind januari vindt een overleg over de strategische personeelsplanning plaats in het MT

## - Organisatie structuur

Tijdens het MT van maandag 11 januari spreken we verder over de structuur van de Dienst Testen en zal een besluit worden genomen voor de komende periode.

## - Ademtesten

5.1.2e zal bij 5.1.2e ophalen wat er gebeurt op het gebied van ademtesten en onder welke voorwaarden Dienst Testen hierin een rol kan en moet hebben.

## - STRIP

Het is van belang om de adviezen van de landsadvocaat te ontvangen. Zodat helder wordt onder welke voorwaarden de Dienst Testen haar rol kan vervullen in dit dossier.

5.1.2e vraagt de adviezen op bij beleid (PDC-19)

=> in de breedte is het van belang om heldere afspraken te maken over de opdrachten die de Dienst Testen ontvangt van beleid. Daarbij zal in het overleg van 25 januari gesproken worden over de afwegingen die we vanuit de Dienst Testen van belang vinden om bij een opdracht te betrekken. Zoals de mogelijkheid om een Tender te kunnen uitschrijven (in plaats van gericht een bepaald product van een specifieke leverancier te moeten afnemen).

- Innovatie werkgroepen

Er is een werkgroep thuishesten, van belang is dat er aansluiting bij deze werkgroep wordt gevonden door de Dienst Testen.

5.1.2e en 5.1.2e doen een voorstel wie het beste bij welke innovatie werkgroep kan aansluiten.

- Personeelszaken

Voor een aantal openstaande dossiers is het van belang om deze bilateraal met elkaar op te pakken, zodat deze niet stil komen te liggen. Daarnaast vind er aansluitend aan het MT een overleg plaats over de aanpak voor HR gerelateerde onderwerpen. 5.1.2e en 5.1.2e sluiten bij dat overleg aan.

- Bestuur en advies

In het kader van de doorontwikkeling van de organisatie van de Dienst testen is het van belang om de volgende stap te zetten in de integratie van de diverse activiteiten die op bedrijfsvoering en ondersteuningsvlak plaatsvinden.

De collega's van het team HQ management zullen onderdeel gaan uitmaken van de afdeling Bestuur en Advies.

5.1.2e zal op donderdag 7 januari en vrijdag 8 januari met de betrokken collega's 5.1.2e spreken, om hen persoonlijk in deze verandering mee te nemen. Vanaf 11 januari zal dan vanuit deze indeling en aansturing gewerkt gaan worden.

5.1.2e zal daarna samen met de collega's verder vorm geven aan deze verandering.