

LCI-handreiking tbv voorzorgtesten bij instellingen/bedrijven (veilig werken)

Doel: Het mogelijk maken dat meer instellingen en bedrijven, als zij dat willen, testen kunnen aanbieden voor hun eigen personeel, bezoekers of studenten (in geval van onderwijs) zonder dat zij daarbij aan de zeer strenge eisen moeten voldoen waar een standaard teststraat aan moet voldoen. Op deze manier creëren we meer testcapaciteit en zorgen we direct voor meer zicht op het virus en voorkomen we waarschijnlijk verdere verspreiding.

Vraag aan LCI: kunnen jullie een handreiking/kader opstellen waaraan het voorzorgtesten (testen zonder klachten/bekende blootstelling/hog risico) aan moet voldoen?

Waarbij wij verwachten dat in ieder geval de volgende versoepelingen mogelijk zijn:

- het medisch toezicht kan helemaal worden losgelaten, wanneer dat niet kan is het op zijn minst mogelijk de eindverantwoordelijkheid op grotere afstand te plaatsen
- er mag minder strikt worden omgegaan met afval van testen met de een negatieve testuitslag en gebruikte PBM's

Voorwaarden die hierbij gelden:

- Voor de voorzorgtest komen alleen mensen zonder verhoogde vooraf-kans op een SARS-CoV-2-infectie in aanmerking. Mensen met klachten, nauwe contacten van een index of mensen met een CoronaMelder-notificatie moeten in een reguliere teststraat worden getest. Indien er sprake is van grensgevallen, is het GGD-testbeleid leidend
- Testen is vrijwillig en nooit een reden om toegang te weigeren
- Er vind geen gegevensverwerking plaats
- Vanwege de lage Positive Predictive Value bij antigeentesten in populaties zonder verhoogde vooraf-kans, moeten positieve gevallen worden bevestigd. Die bevestiging vindt plaats in een reguliere teststraat. De uitslag uit de teststraat is leidend en bepaalt of de werknemer weer aan het werk kan of in isolatie moet blijven (verwijzing naar de reguliere teststraat is wederom vrijwillig).

Omdat we vaart willen houden willen we deze handreiking nu breed inzetten voor voorzorgtesten, wanneer zelftesten voldoende gevalideerd zijn willen we deze graag onderdeel laten zijn van deze nieuwe handreiking, bijvoorbeeld in de vorm van een bijlage of aparte instructies begeleidde zelfafname en voorwaarden die daarvoor gelden zoals een training voor degene die de zelfafname begeleid. Wel kan wellicht gebruik gemaakt worden van het idee om de verantwoordelijkheid van het testproces neer te bij een *monitor*. Deze *monitor* is een werknemer van het betreffende bedrijf of organisatie, die een opleiding (e-learning, of fysiek) heeft gevolgd over het proces.

Kan het LCI op basis van deze opdracht aan de slag? Of hebben jullie nog iets nodig? Advies van uit juristen VWS? En zo ja op welke onderdelen? Protocol vanuit de validatiestudie op Schiphol bij de brandweer?