

Inzet en testbeleid medewerkers verpleeghuizen, woonzorgcentra en kleinschalige woonvormen

Bijlage bij de [LCI-richtlijn COVID-19](#) | Versie 9 april 2020 (versiebeheer zie onderaan pagina) | Gezamenlijk advies van Actiz, Verenso, V&VN, Zorgthuis.nl en RIVM
 Terug naar [Algemene uitgangspunten inzetten en testen zorgmedewerkers](#)

In aanmerking nemende dat:

- medewerkers elkaars directe zorgverlening niet eenvoudig kunnen overnemen, omdat de zorg op teamniveau is georganiseerd;
- zo goed als alle directe zorgverlening binnen 1,5 meter van de cliënt plaatsvindt;

worden bij een medewerker met symptomen van COVID-19 (hoesten en/of neusverkouden en/of koorts) de volgende vragen doorlopen:

1. Heeft de medewerker koorts > 38 graden?
 Zo ja: thuisblijven tot 24 uur koortsvrij.
2. Is de medewerker 24 uur koortsvrij én:
 - a) Zijn alle klachten van hoesten en neusverkouden verdwenen?
 Zo ja: medewerker kan werken.
 - b) Houden de klachten van hoesten en/of neusverkoudheid aan?
 Zo ja: de medewerker **TESTEN**.^{*} In afwachting van de uitslag van de test bij voorkeur thuisblijven of anders persoonlijke beschermingsmaatregelen (PBM)^{**} gebruiken, zodat de medewerker de cliënt niet besmet.
 - Indien de test negatief is: aan het werk met algemene hygiënemaatregelen.
 - Indien de test positief is: thuisblijven tot 24 uur klachtenvrij.

^{*} *Neem contact op met de werkgever voor de procedure rondom testen.*

^{**} **PBM om te voorkomen dat de medewerker met klachten het virus overdraagt aan cliënten**, bestaat uit een chirurgisch mondneusmasker en wegwerphandschoenen voor de medewerker. Het mondneusmasker kan 3 uur achtereen gedragen worden (bij verschillende cliënten). De handschoenen moeten per cliënt gewisseld worden.

NB Ter voorkoming van besmetting van de medewerker door de cliënt worden de standaard PBM gedragen. Zie <https://lci.rivm.nl/covid-19/PBMbuitenziekenhuis>.

Verpleeghuizen, woonzorgcentra, kleinschalige woonvormen

Inzet en testbeleid medewerkers

