



PROJECTVOORSTEL

Rapport toekomst Dienst Testen

Inhoud

| | |
|---|---|
| 1. INLEIDING | 2 |
| 2. DOELSTELLING | 2 |
| 3. BEGRENZING | 3 |
| 4. OP TE LEVEREN PRODUCTEN EN DIENSTEN | 3 |
| 5. PROJECTAANPAK, RANDVOORWAARDEN EN PLANNING | 3 |
| 7. PROJECTORGANISATIE | 6 |
| Bijlage 1 (Nota Tijdelijke positionering Dienst Testen) | 7 |
| Bijlage 2 (lijst interview) | 8 |

1. INLEIDING

Testen speelt een essentiële rol in het bestrijden van de Covid-19 pandemie. Toen de pandemie uitbrak is het Landelijk Coördinatiecentrum Diagnostische Keten (LCDK) opgericht. Zij richt zich op het realiseren van voldoende testcapaciteit (inkoop van testen, testmaterialen en laboratoriumcapaciteit) en het verdelen van de laboratorium capaciteit over de testafnamelocaties, nu ter bestrijding van het coronavirus.

Aanleiding voor het oprichten van de Dienst Testen is de ervaring dat bij het optreden van een zeer snel verspreidende ziekten snelle uitbreiding van grootschalige medische laboratoriumcapaciteit niet voldoende is belegd. Daarnaast bleek de inkoop en logistiek rondom testmaterialen, PBM, maar ook het afnemen van de testen een grote uitdaging.

De Dienst Testen wordt daarom ontwikkeld tot een zelfbewuste uitvoeringsorganisatie in opdracht van het ministerie van VWS. De Dienst Testen moet toekomstbestendig worden, in de zin dat ook mogelijke toekomstige pandemieën kunnen worden opgevangen. Daarbij moet aandacht worden gegeven aan het opschalen en het afschalen van testcapaciteit afhankelijk van de situatie.

Om te kunnen komen tot een functionele organisatie die kan opschalen en afschalen in tijden van een pandemie is het van belang eerst te begrijpen hoe de oprichting van LCDK (Dienst Testen) verliep, waar men tegenaan is gelopen (geleerde lessen) en te onderzoeken wat het doel/kern is van de organisatie Dienst Testen (nu en) in de toekomst.

We beginnen niet vanaf nul. In de afgelopen maanden is er hard gewerkt en is er een organisatie opgericht genaamd LCDK die de keten rondom testen heeft gefaciliteerd en gemonitord. Vanuit VWS zijn er stappen gezet om van (LCDK) Dienst Testen een uitvoeringsorganisatie te maken passend binnen het Rijk, door deze o.a. tijdelijk te positioneren binnen het Directoraat-Generaal Volksgezondheid (DGV) (zie bijlage 1). Daarnaast hebben er verschillende gesprekken plaatsgevonden binnen de tijdelijke werkgroep Toekomst Dienst Testen. Daar is o.a. de scope van Dienst Testen bepaald virale, bacteriële humane infectie pandemieën. Het projectteam neemt de eerder opgedane kennis mee in het huidige project en zal dit door ontwikkelen.

In dit projectvoorstel wordt uiteengezet welke onderdelen worden onderzocht, hoe dit wordt gedaan en binnen welk tijdsbestek het rapport wordt opgeleverd.

2. DOELSTELLING

Het doel van dit project is om een gedegen advies op te leveren met betrekking tot de toekomst van Dienst Testen. Aan de hand van interviews met interne en externe stakeholders zal er een onderzoeksrapport worden opgeleverd. Deze dient als een tussentijdse evaluatie. Dit rapport zal worden besproken met o.a. het MT Dienst Testen en de opdrachtgever. Met de analyses uit het onderzoeksrapport zal er een advies worden uitgebracht. Dit advies zal de basis zijn voor de verdere inrichting voor de Dienst Testen. In het onderzoeksrapport zal er aandacht worden besteed aan de volgende onderwerpen:

- Ontstaan en ontwikkeling Dienst Testen (LCDK)
Om een beter zicht te krijgen over wat er nodig is voor de toekomst, zullen wij terugblikken op het ontstaan van Dienst Testen. Hierbij zullen wij a.d.h.v. interviews inzicht krijgen in de

Producten en diensten, speelveld, testinfrastructuur voordat COVID19 pandemie uitbrak, stakeholders, doelgroep DT, aansturing VWS, geleerde lessen, huidige scope van DT en knelpunten.

- Kern organisatie
Hierbij zullen wij inzichtelijk maken waarom DT op aarde is, zowel in crisistijd als in 'vredestijd' De scope van DT blijft in de kern de organisatie van testen voor de beheersing van (virale, bacteriële humane infectie pandemieën.). Wat heb je nodig, wat moet DT blijven doen en wat vooral niet. Welke eigenschappen, kwaliteiten, competenties zijn er nodig en hoe zit het eigenlijk met de verbinding tussen publiek/privaat.
- Mogelijke organisatievormen voor Dienst Testen
Voor dit onderwerp worden er gesprekken gevoerd met o.a. UBR en belanghebbende binnen VWS. Hierbij zal er gekeken worden naar mogelijke organisatie vormen. Hoe kan Dienst Testen zich flexibel organiseren? Waar moet Dienst Testen zich op kunnen voorbereiden? Welke scenario's met welke voorwaarden horen hier dan bij? Een scenario van het organiseren van de noodzakelijke processen voor de snelle inzet van partijen bij een nieuwe pandemie in plaats van het beschrijven van een "vaste organisatie met mensen en middelen in een gebouw" wordt hierbij meegenomen.
- Advies
Op 1 april zal er een advies liggen die richting kan geven voor de inrichting van een Toekomstige Dienst Testen. Een organisatie die kan afschalen in tijden van vrede en opschalen in tijden van crisis. In het advies zullen de bouwstenen voor een O&F-rapport worden geschetst: missie, visie, strategie, kerntaken, rollen, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de samenwerking met stakeholders. Het wat/wie/hoe/wanneer voor een nieuwe organisatie.

3. BEGRENZING

Het op te leveren rapport en advies geeft inzicht in de geschiedenis en de oprichting van Dienst Testen. Ook geeft het inzicht in het bestaansrecht en de noodzaak van de organisatie en de mogelijke gevolgen voor de huidige Dienst Testen. Zoals eerder benoemd zullen elementen van een O&F-rapport worden meegenomen en uitgewerkt, maar er zal geen klassiek O&F-rapport worden opgeleverd. Dit rapport met advies geeft richting voor de toekomst van Dienst Testen en de vervolgstappen (proces) die gelopen moeten worden om het toekomstbeeld te realiseren.

4. OP TE LEVEREN PRODUCTEN EN DIENSTEN

Zoals eerder benoemd zal dit projectteam een onderzoeksrapport opleveren met een advies die richting zal geven voor de inrichting van de toekomstige Dienst Testen.

5. PROJECTAANPAK, RANDVOORWAARDEN EN PLANNING

Projectaanpak

De eerder benoemde doelen zijn tevens de titels van de hoofdstukken van het rapport. Om tot de juiste informatie te komen zullen er interview worden gehouden met stakeholders van Dienst Testen. Denk hierbij aan de opdrachtgever VWS, maar ook mensen uit het veld zoals de GGDGHOR. Hieronder wordt er kort opgesomd met wie er gesproken gaat worden (zie bijlage 2 voor lijst met personen):

VWS

- Beleid en LCT

Dienst Testen

- MT leden
- Coördinatoren
- Innovatie specialist
- Algemeen secretaris

Stakeholders (uit het veld)

- GGDGHOR
- Laboratoria
- RIVM
- LCH
- NFU (ziekenhuizen)

Randvoorwaarden

- Beschikbaarheid
Het is van belang dat de juiste mensen binnen DT beschikbaar zijn voor interviews. Dit geldt ook voor mensen in de Covid directie van VWS. Daarnaast moet tijd vrij gemaakt worden voor een sessie om de missie, visie en strategie te kunnen formuleren.
- Afstemming met de opdrachtgever (toekomst Dienst Testen)
Om tot een goed rapport te komen is het van belang dat er 2-wekelijks overleg plaats vindt met de opdrachtgever.
Afstemming met MT Dienst Testen
Om tot een goed gedragen advies te komen zal er ook regelmatig afstemming plaats vinden met het MT van Dienst Testen. Voorgesteld wordt om 2-wekelijks met het MT de opgehaalde informatie, analyses en dilemma's te delen en te bespreken om tussentijds keuzes te maken voor een toekomstige DT. Waar relevant kunnen ook overige stakeholders hierbij uitgenodigd worden. Zo ontstaat er met elkaar in stappen een gedragen advies.
- Kennis en kunde uit het veld
Om een goed advies uit te kunnen brengen is het van belang dat wij behoeftes en kennis uit het veld op halen. Denk hierbij aan de GGD of laboratoria. Dit om te borgen dat de dienst van toegevoegde waarden is en bijvoorbeeld niet verstorend werkt.

Planning

Het projectteam zal in deze vorm beschikbaar zijn tot 31 maart 2021. Tweewekelijks zullen de bevindingen worden gedeeld met de opdrachtgever en MT Dienst Testen. In de week van 15 maart zal de eerste conceptversie van het advies worden voorgelegd aan de opdrachtgever en MT Dienst Testen en besproken in een heisessie. Het eindrapport zal worden opgeleverd op 1 april 2021.

| Week | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|
| Projectvoorstel | | | | | | | | | | | | |
| Opstellen | | | | | | | | | | | | |
| Finaliseren | | | | | | | | | | | | |
| Plannen en voeren van Interviews | | | | | | | | | | | | |
| Interviews met Dienst Testen | | | | | | | | | | | | |
| Interviews buiten organisatie | | | | | | | | | | | | |
| Uitwerken Interviews | | | | | | | | | | | | |
| Afstemming eerste bevindingen | | | | | | | | | | | | |
| Beleidsessie | | | | | | | | | | | | |
| Helsessie | | | | | | | | | | | | |
| uitwerken input sessies | | | | | | | | | | | | |
| Eerste conceptversie advies | | | | | | | | | | | | |
| Aanpassingen advies | | | | | | | | | | | | |
| Final report opleveren | | | | | | | | | | | | |

7. PROJECTORGANISATIE

Projectgroep

| Naam | Functie | Rol | Verantwoordelijkheden |
|--|---------|--------|--|
| 5.1.2e - 5.1.2e | 5.1.2e | 5.1.2e | Leiden van het project en opleveren van rapport |
| 5.1.2e | 5.1.2e | 5.1.2e | Meedenken en expertise op gebied van O. Gevolgen voor organisatie VWS. |
| <ul style="list-style-type: none"> • iemand van Dienst Testen | | 5.1.2e | Inbreng inhoud en organisatie huidige DT |

Bijlage 1 (Nota Tijdelijke positionering Dienst Testen)

Bijlage 2 (lijst interview)

Dienst Testen

- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – Senior adviseur bedrijfsvoering
- 5.1.2e – Senior adviseur innovatie management
- 5.1.2e – Teamlead data/chief environment
- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e

Volksgezondheid Welzijn en Sport

- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e

Laboratoria

- Volgt

GGD GHOR

- Volgt

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

- Volgt

Landelijk Consortium Hulpmiddelen

- Volgt

De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra

- Volgt