

Arbo

*Algemeen:*

Het gaat om een mix van introductie op het bedrijf alsook om beroepsgerelateerde besmetting van werknemers (risicovormers en risicolopers). Het testen van medewerkers gebeurt bij aanvang van het werk (indienstreding) en mogelijk bij intervallen daarna (periodiek medisch onderzoek).

De risico's lopen door elkaar heen en er is sprake van een moeilijk controleerbare en moeilijk te beheersbare setting en blootstelling.

*Wie betaalt?*

In principe is de werkgever verantwoordelijk en betaalt de testen in het kader van beroepsgebonden gezondheidsfactoren. Omdat het hier ook duidelijk het publieke belang dient lijkt het redelijk te bezien waar deze verantwoordelijkheid ligt (zeker wanneer herhaaldelijk getest zou gaan worden).

*Verplichtend karakter?*

Verplicht stellen kan obv Arbozorg niet. Het betreft hier geen zg specifieke functie eis direct gerelateerd aan de specifieke werktaken. Hiermee valt het niet onder de wet op medische keuringen (en kan dus niet verplicht worden).

*Uitslag:*

In principe loopt dit via de bedrijfsarts (die gezondheidsdossiers beheert en ook op groepsniveau kan registreren). Omdat het hier ook om de publieke gezondheid gaat is het advies rond dit specifieke testbeleid een protocol over uitwisseling van gegevens (bedrijfsarts-GGD) op te stellen.