



Doelgroep positief geteste personen

Groep	Blijft thuis	Buiten voor frisse neus	Buiten voor boodschappen	Buiten om naar werk te gaan
Positief geteste personen	72%	18%	3%	1%
Iemand met een huisgenoot die positief is getest	60%	20%	13%	2%
BCO door GGD en melding CoronaMelder	51-52%	24% (frisse neus of boodschappen)		12%
Verkoudheidsklachten die niet komen door onderliggende aandoening	44%	33%	33%	10%



Voorstel 1: quarantaineplicht per beschikking

- **Gelet op de kleine omvang een quarantaineplicht per beschikking**
- Voordelen:
 - Gaat terecht uit van vrijwillige naleving
 - Meer proportioneel
 - Minder invloed op testbereidheid verwacht
- Nadelen:
 - Papieren molen, want de burgemeester moet steeds eerst individueel een beschikking opleggen
 - Geen directe sanctionering mogelijk bij niet naleving quarantaine zonder voorafgaande beschikking



Voorstel 2: aansluiten bij bestaande route GGD

- **GGD belt en geeft actief signalen aan de burgemeester**
- De GGD belt positief geteste personen 3x. Dat heeft nu het karakter van 'zachte handhaving' en gaat goed.
- GGD kan signalen van niet-naleving van de kleine groep doorgeven aan de burgemeester ('ik moet toch naar werk', 'quarantaine is flauwkul')
- Dat sluit aan bij de huidige wettelijke gegevensuitwisseling tussen GGD en burgemeesters
- Burgemeester onderzoekt het opleggen van een beschikking
- Nodig:
 - Expliciete opdracht aan GGD's om signalen door te geven



Voorstel 3: constatering bij overtreding andere regels

- **Op verzoek verstrekken GGD's advies aan de burgemeester**
- Burgemeester / toezichthouders constateren een overtreding en willen weten of de persoon ook in quarantaine had moeten zijn (positief is getest)
- Politie moet dit via de toezichthouder vragen
- GGD verstrekt deze gegevens.
- Dit sluit aan bij de huidige wettelijke adviesbevoegdheid in het kader van de quarantaine en de gegevensuitwisseling hierover



Voorstel 4: Zorgplicht voor werkgevers

- **Verduidelijken wat de plicht is van werkgevers**
- De werkgever heeft de zorg om werknemers de ruimte te geven om in quarantaine te gaan (behalve voor inreizigers uit hoogrisicogebieden; dit komt voor eigen rekening)
- Als een werknemer in quarantaine moet, dan meldt deze dit aan de bedrijfsarts
- De werkgever moet dit mogelijk maken en mag dit niet actief tegenwerken
- Dit is een verduidelijking van de toepassing van de bestaande normen in de Arbeidsomstandighedenwet
- Dit hoort bij de reguliere toezicht en handhaving van de Arbeidsomstandighedenwet