



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Minister VWS

Deadline: 11-01-2021

Programmadirectie
COVID-19

5.1.2e

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e

T

5.1.2e

M

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum Document

Kenmerk

1810174-216862-PDC19

Zaaknummer

216682

Bijlage(n)

2

nota

(ter beslissing)

5.1.2e

Financiële regeling spoor 2 - vergoeding testen werknemers

Paraaf directeur

Paraaf SG

5.1.2e bGV

Directeur FEZ

dij alle
11/1

dij alle
11/1

1 Aanleiding voor deze nota

Binnen spoor 2 van de teststrategie kunnen werkgevers hun werknemers laten testen op COVID-19. Om de testafname te stimuleren is met SZW, EZK, VNO-NCW en de brancheorganisaties van bedrijfsartsen en arbodiensten afgesproken dat dit (deels) financieel wordt vergoed.

5.1.2i

5.1.2i

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

- U wordt gevraagd om akkoord te gaan met bijgevoegde financiële regeling en doorgeleiding aan MCC/MR zodat bedrijfsartsen/arbodiensten vergoed kunnen worden voor het testen van werknemers door werkgevers.
- Met deze regeling worden indirect werkgevers financieel tegemoet gekomen voor het laten afnemen van testen bij hun werknemers. Hiermee wordt testafname binnen spoor 2 gestimuleerd. De kosten voor de testen zelf zijn voor rekening van de werkgevers.

3 Samenvatting en conclusies

- De vergoeding is in overleg met VNO-NCW, NVAB (bedrijfsartsen), OVAL (arbodiensten) en SZW vastgesteld op 5.1.2b per testafname. Dit is gebaseerd op eerder gemaakte kostenramingen voor antigeentesten, de extra kosten zijn door verschil in schaalvoordeel en de nazorg richting werkgever en werknemer.
- Aan de regeling is een maximaal totaalbedrag van 5.1.2b (excl. BTW) gekoppeld voor een periode van 6 maanden, met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging. Inclusief BTW gaat het om 5.1.2b. Over de reservering van het budget heeft afstemming met de IRF plaatsgevonden.



Programmadirectie COVID-19

5.1.2e

Kenmerk

1810174-216862-PDC19

4 Draagvlak politiek

- Er is veel draagvlak voor uitbreiden van testcapaciteit, ook binnen spoor 2. Het is daarom niet te verwachten dat er veel weerstand is voor de regeling zelf.
- Mogelijk kan er discussie ontstaan over de timing van de regeling. Zeker indien de lockdown wordt verlengd kan het stimuleren van testen door werkgevers de indruk wekken contrair te zijn aan de boodschap om zoveel mogelijk thuis te werken.
- Ondanks de lockdown willen we werkgevers alvast de gelegenheid bieden om goed voorbereid te zijn voor de periode hierna en testcapaciteit te organiseren. Met goede communicatie wordt bovenstaand probleem ondervangen.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

- Zie bij vorige.

6 Financiële en personele gevolgen

- Budgettaire gevolgen: 5.1.2b (excl. BTW) uit algemene middelen van FIN. Inclusief BTW gaat het om 5.1.2b

7 Juridische aspecten haalbaarheid

- Er is gekozen voor een open house regeling in plaats van een subsidieregeling. Voordeel hiervan is vooral de snelheid waarmee dit kon worden gerealiseerd.
- ADR is kritisch op het construct open house, maar er is in de crisisperiode vaker gewerkt met een open house constructie.

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

- Intern is afgestemd met WJZ en FEZ.
- Verder is afgestemd met SZW, EZK, FIN, VNO-NCW, OVAL, NVAB en GGD.

9 Gevolgen administratieve lasten

- Administratieve lasten zijn er voor bedrijfsartsen en arbodiensten die willen meedoen aan de regeling. Deze zijn zo beperkt mogelijk gehouden.

10 Toezeggingen

N.v.t.

11 Fraudetoets

N.v.t.