



verslag

**Secretaris-Generaal/ plv.
Secretaris-Generaal**

Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Bezoekadres:

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 5.1.2e
F 070

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e
5.1.2e

M 06 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

25 januari 2021

Aantal pagina's

3

Betreft	Bestuursraad
Vergaderdatum en -tijd	22 januari 2021 13:00 – 14:30 uur
Vergaderplaats	Webex
Aanwezig	5.1.2e (vz), pSG 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e wnd 5.1.2e JBPZ, DG RIVM, IG IGJ en adv 5.1.2e verslag)
Afwezig	

1. Actualiteiten

a. Vooruitblik BR en Actualiteitenstaf

Volgende week staat op de BR-agenda de rapportage complexe zorgvragen en de begroting van DI/CIO. De BR is een half uur korter, omdat er van 14:00 tot 14:30 uur een Audit Committee is. Voorstel van de 5.1.2e is om scenario-analyse covid-19 dan op de agenda te zetten (**actie adviseur** 5.1.2e).

b. Actualiteiten

DG RIVM:

- Zoals ook te zien is aan het gestuurde rapportenoverzicht (schriftelijke BR) is het RIVM behalve covid-19 ook nog druk met andere onderwerpen.

5.1.2e

- Morgen verschijnt in de Volkskrant een artikel over onder andere het OMT.

5.1.2e

- Is druk bezig met opschalingsplannen voor de zorg. Deze zijn goed verbeterd ten opzichte van de eerste golf, er worden scenario's voorbereid samen met alle partijen. Het idee is nu om Defensie in te zetten in bepaalde regio's als de situatie daar om vraagt (in het uiterste geval).

5.1.2e

- Afgelopen maandag is de eerste prik gezet in de verpleeghuiszorg en ook in de gehandicaptenzorg. Het RIVM heeft VWS gevraagd om mee te blijven helpen bij de uitvoering van de vaccinaties bij instellingen. Dat werkt goed, onder andere vanwege de korte lijntjes met de koepels. Wel betekent dit veel uitvoerend werk, heel erg praktisch. 5.1.2e vult hierop aan: in de vaccinatiestrategie die nu gekozen is worden er eerst kleine, 'moeilijke' groepen gevaccineerd voordat er grotere groepen mensen geprikt worden. Dit betekent veel pionieren aan de voorhand. De goede samenwerking wordt herkend door 5.1.2e en DG RIVM. 5.1.2e vult verder aan dat volgende week in de ACC en MCC gesproken gaat worden over de vaccinatiestrategie. Het is van belang dat communicatie goed aangesloten blijft.
- Vanuit de verschillende sectoren komen veel vragen binnen wanneer de vaccinaties daar gezet gaan worden. Het is belangrijk vast te houden aan de strategie en bij zicht op leveringsschema's dit zo snel mogelijk te communiceren. 5.1.2e heeft aan dat zoals het er nu naar uitziet de capaciteit van de GGD geen bottleneck zal vormen.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
22 januari 2021

5.1.2e

- Vanaf zaterdag gaat de avondklok in.
- Binnen korte tijd moeten er 4 of 5 ministeriële regelingen gemaakt worden.
- Maandag in een BWO wordt gesproken over de routekaart en de afschalingsstrategie. Verzoek om ook maandag te bespreken in de Actualiteitenstaf (**actie adv.** 5.1.2e).

5.1.2e

- Afgelopen week heeft de Algemene Rekenkamer gesproken met MVWS in verband met de risico's op onrechtmatigheden die zich voor doen in de coronacrisis. Volgende week spreekt de 5.1.2e hierover met MVWS.

dBZ:

- Aanstaaende maandag in de actualiteitenstaf wordt met de bewindspersonen gesproken over welke dossiers nog door moeten lopen en welke wat minder haast hebben tijdens de demissionaire periode.

2. Inhoudelijke onderwerpen

- a. *Programma versterken kennisfunctie VWS in aanwezigheid van* 5.1.2e *en* 5.1.2e *(MEVA)*

Het programma Versterken kennisfunctie VWS is geëvalueerd en geactualiseerd. De kennisfunctie VWS heeft betrekking op de organisatie van kennisontwikkeling, kennisoverdracht en kennisgebruik op het beleidsterrein van VWS. Uit de beleidsevaluatie blijkt dat het eigenaarschap VWS breed versterkt moet worden en vertaald in benodigde capaciteit om de strategische kennisfunctie verder vorm te geven. Hiervoor zijn drie varianten uitgewerkt waarin meer of minder activiteiten kunnen worden uitgevoerd. Het programma kennisfunctie gaat niet alleen over het aantal activiteiten dat er gedaan wordt, maar ook of er binnen VWS voldoende wordt stilgestaan, gereflecteerd en gekeken naar de samenhang van kennisvragen om van re-actief naar pro-actief kennis op doen te gaan. De CSO wil graag met de BR op zoek naar een realistische en toch ambitieuze invulling om met de kennisfunctie aan de slag te gaan.

De BR deelt de bevindingen en aanbevelingen in de beleidsevaluatie in de daar aan gekoppelde aanbevelingen. 5.1.2e vraagt nog specifiek naar de aanbeveling om overzicht te houden op de beschikbare (interne) kennis(ontwikkeling). Betekent dit ook dat de CSO overzicht wil hebben over alle kleine onderzoekstrajecten? De CSO geeft aan dat dit niet het geval is, maar dat er nu nog een basaal overzicht ontbreekt van welke kennisinstellingen welke grote onderwerpen doen.

De 5.1.2e vraagt waarom in het rapport wordt genoemd dat voorgenomen maatregelen niet voldoende hun werking hebben gehad op het programma versterken kennisfunctie 5.1.2e geeft aan dat zij deze zin wel herkent, de eerste stappen zijn gezet maar de kennisontwikkeling op VWS staat nog in de kinderschoenen.

De CSO vraagt de BR welke voorgestelde variant van het programmaplan de voorkeur heeft voor BR-leden. Zij geven aan te willen gaan voor variant 2. Dit betekent dat er meer capaciteit vrijgemaakt moet worden voor de strategische kennisfunctie. Zo kan er een VWS-breed netwerk worden opgezet. Dit vergroot de zichtbaarheid, borging en het netwerk (**Actie allen: 1 a 2 mensen aandragen per kolom bij CSO**).

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
22 januari 2021

b.

Corporate communicatie en woordvoeringsaspecten in aanwezigheid van 5.1.2e en 5.1.2e (DCo).

Vanuit DCo ligt een notitie ter bespreking in de BR met de voorstellen om corporate communicatie een robuuste positie te geven voor VWS, meer ambtelijke experts en departementale woordvoerders in te zetten in de media en hoe om te gaan met negatieve media-aandacht.

De BR-leden onderschrijven het belang van het in positie brengen van corporate communicatie en ook andere woordvoerders in te zetten in de media. Het verzoek aan DCo is om dit verder uit te werken, zodat dit aan de volgende bewindspersonen kan worden gepresenteerd na de Kabinetsformatie. In ieder geval moeten twee zaken nog beter benadrukt worden in dit stuk: (1) BR-leden en directeuren worden vaak al ingezet om bewindspersonen te vervangen op bijvoorbeeld conferenties en congressen. Alhoewel dit geen grote media-optredens zijn, is hier vaak wel media bij aanwezig. Het meer inzetten van BR-leden en directeuren als woordvoerders sluit daar dus mooi op aan; (2) op kennisniveau kunnen ook medewerkers zich mengen in het publieke debat en online discussies. De BR-leden benadrukken dat er ook goede ondersteuning vanuit communicatie moet zijn voor hen als zij meer als woordvoerders gaan optreden. Niet alleen in de vorm van trainingen, maar ook bijvoorbeeld met speeches, powerpoints, etc.

3. Collegiale toetsing