



- Kennisprogramma (voorbereiding op evt extra geld voor kennisbasis)
- 'door de crisis heen' = hoe brengen we de rust terug in de organisatie, hoe brengen we weer (nieuwe) regelmaat aan en wat is er nodig voor 'herstel' van de organisatie, maw wat is het nieuwe normaal en hoe komen we daar incl
- (nieuwe) huisvesting en het nieuwe thuiswerken
- Hoe bereiden we ons voor op de evaluatiestroom die op ons afkomt en enkele jaren zal kunnen duren
- Hooglerarenbeleid
- Omdat de teambuilding in maart 1 dagdeel is, wellicht starten met nog een dagdeel vervolg daarop (in beperkte kring)

Graag jullie input zodat we tijdig met een goede voorbereiding kunnen beginnen. Het is uiteraard niet de bedoeling er een langgerekte normale DR van te maken, dus het doel is echt naar een short list te gaan en die onderwerpen uit te diepen.

NB: de strategische DR van 23 september (1 dag) zal in het teken staan van data en data science.

5.1.2e | 5.1.2e

5.1.2e