

To: [redacted] <[redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted] <[redacted]@ggdzhz.nl>; [redacted] <[redacted]@ggdzhz.nl>; [redacted] <[redacted]@vggm.nl>; [redacted] <[redacted]@ggd.groningen.nl>; [redacted] <[redacted]@ggd.groningen.nl>; [redacted] <[redacted]@ggdru.nl>; [redacted] <[redacted]@ggd.amsterdam.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
From: [redacted]
Sent: Tue 3/16/2021 3:04:54 PM
Subject: RE: reactie op governance van mij
Received: Tue 3/16/2021 3:05:02 PM

Dank je wel, [redacted] Heel duidelijk geformuleerd, ik ben het met je eens.

Vanuit Limburg nog wat opmerkingen:

We zouden kunnen overwegen om via de NVIB te komen tot een eenduidig tegengeluid. Dat zou kunnen door samen een notitie voor te bereiden, deze o.l.v. de NVIB te laten bediscussiëren via een forum oid of een online sessie, om tot een redelijke consensus te komen. Met dit tegengeluid zouden we de lobby kunnen starten naar GGD GHOR NL, onze DPG-en en het ministerie.

Hierbij zouden we ons vooral hard moeten maken voor de dingen die wel goed zouden werken in onze ogen. Tot nu toe zijn het ervaringen vanuit de crisis die men aangrijpt om verandertraject in te zetten.

Het is de vraag of een – op welke manier dan ook – gecentraliseerde structuur ons zal helpen om een volgende pandemie effectiever en efficiënter aan te pakken. Het stuk van GGD GHOR NL suggereert dat gebrek aan samenhang, coördinatie en uniformiteit aan de kant van de GGD'en in substantiële mate hebben bijgedragen aan de huidige aanpak van / niet voorbereid zijn op deze crisis.

Terwijl bijvoorbeeld gebrek aan testcapaciteit, onvoldoende persoonlijke beschermingsmiddelen, besluitvorming rond inkoop (hoeveelheid) vaccins of onvoldoende (grensoverschrijdende) afstemming daar niets mee te maken hebben.

Even scherp gesteld: er is (in de media) een beeld ontstaan (ook in eerste instantie gevoed door GGD GHOR NL) dat de amateuristische aanpak van stuurloze GGD'en en een falende ICT infrastructuur de oorzaak zijn van de huidige ontoereikende crisisbenadering (en onvoldoende voorbereiding gedurende afgelopen jaren). Op basis hiervan worden nu in sneltreinvaart beslissingen (niet alleen voor Covid, maar ook voor IZB) genomen, waarbij het kind met het badwater wordt weggegooid. Ook ontstaat de indruk dat het ondertussen consultants (ingehuurd door VWS) zijn die grotendeels het tempo en de richting aangeven (KPMG, Berenschot, Ernst & Young). We hebben het gevoel dat we als artsen IZB nu in een situatie zijn terechtgekomen waar we hooguit nog kunnen bijstellen op detailniveau.

Tegelijkertijd ontbreekt het ons momenteel aan tijd en mankracht om in deze drukke tijd hier voldoende – collectieve - aandacht aan te besteden.

Groet, [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@ggdhvb.nl>

Verzonden: vrijdag 12 maart 2021 16:25

Aan: [redacted] <[redacted]@ggdzhz.nl>; [redacted] <[redacted]@vggm.nl>; [redacted] <[redacted]@ggd.nl>; [redacted] <[redacted]@ggd.groningen.nl>; [redacted] <[redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted] <[redacted]@ggdru.nl>; [redacted] <[redacted]@ggd.amsterdam.nl>; [redacted] (RIVM)

Onderwerp: reactie op governance van mij

Met vriendelijke groet,

5.1.2e | 5.1.2e

5.1.2e



Pettelaarpark 10, 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

5.1.2e
5.1.2e @ggdhvb.nl

Gezond² doet leven!