

To: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
Cc: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
From: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
Sent: Tue 3/2/2021 3:55:54 PM
Subject: RE: wie is verantwoordelijk voor de uitwerking 'terugkeer naar kantoor'
Received: Tue 3/2/2021 3:55:55 PM

Beste 5.1.2e

Ik heb dit afgelopen vrijdag in mijn po met 5.1.2e besproken. Hij vindt dat dit los staat van de nieuwbouw, gekoppeld is aan de corona uitbraak en dus een taak is van O&P. Ik begrijp zijn redenering. Het gat tussen ons nieuwe werken in de nieuwbouw en de terugkeer naar kantoor uit de lockdown wordt inmiddels ook dermate groot dat het ook wel voor de hand ligt dat het vanuit het reguliere proces wordt opgepakt. Dat de beelden en ideeën op elkaar afgestemd moeten worden opdat de tussen liggende fase ook een logische opstap is voor de nieuwbouw, moge duidelijk zijn.

Kortom, we pakken het op vanuit de lijn. Jouw voorstel om scenario's uit te werken lijkt me prima, hoewel ik nog niet helemaal de geschetste scenario's begrijp. Ik vind de insteek van bricks, bytres en behaviour wel goed. Dat hoort ook bij HNW. Ik denk dat vooral de behaviour-kant veel aandacht zal vragen (wat spreken we af over thuiswerken, mag je dat zelf bepalen, of mag je leidinggevende dat bepalen etc.)

Ik laat het dan verder nu aan jou (en 5.1.2e in de lijn) om dit verder aan te sturen en dan zie ik een voorstel tegemoet in een van de komende COC vergaderingen. Daarna kan het dan naar de DR.
 Met vriendelijke groet,

Mr. 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
 5.1.2e

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
 Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

T 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
<http://www.rivm.nl>

RIVM *De zorg voor morgen begint vandaag*

From: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
Sent: dinsdag 23 februari 2021 15:05
To: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
Subject: wie is verantwoordelijk voor de uitwerking 'terugkeer naar kantoor'

AvK: staat bij de PO van 5.1.2e

Dag 5.1.2e

Ik belde je zojuist nog even over de vraag rondom de terugkeer naar werk. We hebben twee zaken uit te werken:

1. Wat wordt het beleid als mensen gevaccineerd zijn en terug willen naar kantoor (volgens mij moeten we hier gewoon RIJK/VWS in volgen en hoeven we hier geen beleid voor te maken). We moeten wel uitwerken wat dat beleid dan betekent voor in de praktijk.
2. Scenario's uitwerken voor de algemene terugkeer naar kantoor, bij afschaling van de routekaart, passend bij gewenste werkwijze van de nieuwbouw.

Vraag: Wie is hiervoor in de lead voor punt 2 en wie is opdrachtgever?

- Via de normale lijn: 5.1.2e > 5.1.2e > 5.1.2e > werkgroep BV
- Of 5.1.2e > 5.1.2e > werkgroep gedrag

Als de werkgroep 'gedrag' hiervoor verantwoordelijk is dan zou ik het prettig vinden als dit expliciet wordt gemaakt. 5.1.2e heeft aangegeven dat dit niet hoort bij hun opdracht en niet gaat over de terugkeer naar kantoor in Bilthoven. Als die duidelijkheid er is dan weet ik ook welke verantwoordelijkheid ik moet nemen of juist moet loslaten.

Als we deze opgave vanuit de lijn oppakken stel ik voor om de volgende scenario's globaal uit te werken. De invulling in de tabel is een globale voorbeelduitwerking.

Scenario's uitwerken voor terugkeer naar kantoor

	Scenario 1 Oude situatie	Scenario 2 hybride	Scenario 3 Ontmoeten	Nieuwbouw Nog onduidelijk
	Volledig terugkeer, waarbij mensen de mogelijkheid hebben tot thuiswerken.	Je gaat alleen naar kantoor voor ontmoetingen en mag naar wens daarna ook werken op kantoor.	Je werkt in principe thuis. Je gaat alleen naar kantoor om te ontmoeten, samenwerken, overleggen die niet vanuit huis georganiseerd kunnen worden.	wordt uitgewerkt door groep nieuwbouw
voorwaarden Bricks		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verbouwen vergaderzalen. Deze waren en zijn er niet genoeg ▪ Uitwerken hoeveel mensen er per dag op kantoor kunnen zijn. Zijn er genoeg werkplekken of moeten er rooster worden gemaakt? ▪ Mensen moeten een goed ingerichte thuiswerkplek hebben. Minimaal scherm + stoel 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbouwen panden, inrichten om te ontmoeten, meer vergaderzalen • Mensen moeten een goed ingerichte thuiswerkplek hebben. Minimaal scherm + stoel 	
Voorwaarden Bytes				
Voorwaarden Behaviour			Men moet ook daadwerkelijk naar huis ga na een vergadering. Sturing vanuit leiderschap	
Verwachte kosten	Laag/middel/hoog	Laag/middel/hoog	Laag/middel/hoog	
Kansen (waarom is dit wenselijk, wat is de kans)			Meer thuiswerken	
Risico's (Waarom is dit niet wenselijk, wat is het risico)		Iedereen gaat naar werk op ma/di/do. Behaviour	<ul style="list-style-type: none"> • Voor mensen met lange reistijd is dit onwenselijk om uren te reizen voor één overleg. • Mensen blijven na overleg op kantoor als de 	Behaviour

			urgentie er niet is om weer naar huis te gaan (er is genoeg ruimte)	
			Behaviour	

5.1.2e

5.1.2e

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

T 5.1.2e

M 5.1.2e @rivm.nl

W <http://www.rivm.nl>**RIVM** De zorg voor morgen begint vandaag!