

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport> Retouradres **5.1.2e** 2500 EJ Den HaagDe Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG**Bezoekadres:**
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
www.rijksoverheid.nl**Kenmerk****Uw brief****Bijlage(n)***Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*Datum
BetreftGeachte **5.1.2e**

Zorgprofessionals laten al meer dan een jaar een enorme inzet zien in de zorg voor Covid-patiënten. Ik heb hier veel waardering voor. Op Prinsjesdag heb ik uw Kamer daarom toegezegd dat voor 2021 wederom een bonus beschikbaar is van netto € 500. Deze bonus is toegezegd in het verlengde van de bonusregeling 2020 die specifiek bedoeld was als een blijk van waardering voor de zorgprofessionals die in de periode van 1 maart 2020 tot 1 september 2020 een uitzonderlijke prestatie hebben verricht in de strijd tegen Covid-19. Met deze brief informeer ik u over mijn voornemens t.a.v. de specifieke kaders voor de uitkering van de bonus 2021 aan medewerkers in de zorg.

In 2020 was met de bonus van netto €1.000,- die voor 1,144 miljoen zorgverleners is toegekend, een budget van circa € 2,1 mld gemoeid. Voor de bonus 2021 is een budget van €720 mln beschikbaar. Zoals bekend is de bonus in 2020 op grote schaal aangevraagd: hierdoor was het noodzakelijk het budget met € 800 mln op te hogen. Het kabinet heeft vervolgens besloten het totaalbudget voor de zorgbonus op € 3 mld te houden. Dat betekent dat voor de uitvoering van de bonus voor 2021 een afgebakend budget van € 720 mln geldt. Dat budget moeten we zo goed mogelijk verdelen. Ik neem uw Kamer graag mee in de dilemma's bij de uitwerking van de bonus 2021 en de afweging die ik daarbij voornemens ben te maken.

Dilemma ten aanzien van de periode

Voor de eerste bonus was het uitgangspunt dat deze bedoeld was voor die zorgverleners die in de eerste golf – gedefinieerd als 1 maart tot 1 september 2020 - een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd bij de zorg voor Covid-19-patiënten en of de strijd tegen Covid-19. Een (halfjaars)periode die naar mijn mening het meeste recht doet aan de inspanningen die na de eerste golf in de zorg zijn geleverd, is de periode die start per 1 oktober 2020 en doorloopt tot 1 april 2021. Gedurende deze gehele periode lag het aantal ziekenhuis-/IC-opnames beduidend hoger dan in de voorgaande periode.

Dilemma's ten aanzien van de doelgroep

Kenmerk

Zoals aangegeven noodzaakt het afgebakende budget tot keuzes. Kortgezegd gaat het om de vraag hoe hoog de bonus wordt en wie ervoor in aanmerking kunnen komen, bijvoorbeeld:

- *als iedere zorgverlener die maximaal 2x modaal verdient een bonus zou moeten krijgen, is het budget toereikend voor een netto bonus van ca. € 240,-, afhankelijk van het aanvraagpercentage.*
- *houden we vast aan een bonus van €500,- netto, dan is het budget toereikend om aan ca. 800.000 zorgverleners een bonus toe te kennen.*

Bij het maken van deze afweging over de hoogte en reikwijdte van de bonus zijn wat mij betreft twee aspecten doorslaggevend:

- In aansluiting op de motie Van Kooten-Arissen (25295-171 – toekennen bonus zorgverleners) moet de bonus een blijk van waardering zijn voor de uitzonderlijke prestatie die zorgverleners hebben geleverd in de Covid-19-zorg en als zodanig worden ervaren door de ontvanger van de bonus;
- waar het zwaartepunt ligt in de zorg voor Covid-19 patiënten.

Alles afwegende is mijn voorgenomen richting de bonusregeling als volgt in te richten:

- de bonus bedraagt **netto €500,-** en is bedoeld voor zorgverleners die **maximaal 1,5x modaal** verdienen, en
- die werken in branches met relatief veel zorg voor Covid-19 patiënten en/of een relatief hoog ziekteverzuim met daardoor een extra hoge belasting van personeel, te weten **Huisartsen en gezondheidscentra, UMC's en ziekenhuizen, ambulancediensten en centrale posten, verpleging, verzorging en thuiszorg**

Ik licht deze inrichting hieronder nader toe.

Bonus van netto €500 voor zorgverleners die tot max. 1,5x modaal verdienen

De bonus is bedoeld als blijk van waardering voor die zorgverleners die een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd bij de zorg voor Covid-19 patiënten of in de strijd tegen Covid-19. Gezien het beschikbare budget betekent de keuze voor een bonus van €500,- netto dat een generieke toekenning van de bonus niet aan de orde is. Zowel de omvang, als het gegeven dat niet iedere zorgprofessional in de gekozen periode een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd, draagt bij aan de beleving van de bonus als echte blijk van waardering voor de uitzonderlijke inzet van de betreffende professional. Daarnaast heb ik signalen ontvangen uit het veld dat gehoord de eerdere communicatie over de bonus, de verwachting is dat deze netto €500,- zal bedragen.

Daarbij kies ik ervoor de bonus ten goede te laten komen aan de medewerkers op de werkvloer door het budget aan te wenden voor zorgverleners met een inkomen van **maximaal 1,5x modaal**. Hierdoor komen in ieder geval de gespecialiseerd verpleegkundigen zoals werkzaam op de ic en de ambulance (FWG 55 of evt. 60), verzorgenden (FWG 35) en verpleegkundigen (FWG 40-50) voor de bonus in aanmerking.

Branches die in aanmerking komen voor de bonus 2021

Zoals aangegeven is voor de bonus een afgebakend budget beschikbaar dat noodzaakt tot keuzes. Om een keuze te maken kijken we naar die **branches met relatief veel zorg voor Covid-19 patiënten en/of een relatief hoog**

ziekteverzuim met daardoor een extra hoge belasting van personeel, te weten:

Kenmerk

- bij de huisartsen en gezondheidscentra die zorg bieden aan hun patiënten die thuis ziek zijn vanwege Covid;
- bij universitaire medische centra, ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg waar de zorg is belegd voor Covid-patiënten die meer zorg nodig hebben dan hen in de thuissituatie kan worden geboden;
- bij de ambulancediensten en centrale posten die het vervoer verzorgen van Covid-patiënten die niet op eigen kracht naar het ziekenhuis kunnen komen, of na een opname naar huis gaan;
- de verpleging en verzorging waar zorg wordt geboden aan met Covid besmette bewoners van verpleeghuizen;
- de thuiszorg die in de thuissituatie zorg verleent aan Covid-patiënten.

De keuze voor deze branches betekent dat zorgverleners uit andere branches helaas niet in aanmerking kunnen komen voor bonus: de gehandicaptenzorg, de geestelijke gezondheidszorg, overige zorg en welzijn (excl. ambulancediensten), sociaal werk, jeugdzorg, apotheken, etc. Gedurende de tweede golf is de zorgverlening ook in deze branches zoveel mogelijk doorgegaan en wordt door deze medewerkers belangrijk werk gedaan. Het directe effect van Covid19-besmettingen op de belasting van de zorg heeft zich in deze sectoren in de referteperiode relatief minder laten voelen. Gegeven het budget moet ik dus helaas een keuze maken. Deze afbakening betekent niet dat hier geen bijzondere prestaties zijn geleverd, enkel dat hieraan vanuit de bonusregeling geen blijk van waardering kan worden verbonden. Werkgevers kunnen gelukkig vanuit hun reguliere beloningsbeleid desgewenst aan deze prestaties een extra beloning verbinden.

Maximumbudget

Voor de regeling is zoals gezegd een **maximumbudget** van €720 mln beschikbaar. Ik ben voornemens de regeling zo in te richten dat het beschikbare budget niet kan worden overschreden. Dat betekent dat, indien ondanks de bovengenoemde harde criteria voor het toekennen van bonussen, meer bonussen worden aangevraagd dan waarvoor budget beschikbaar is, ik het beschikbare budget naar rato van het aantal aanvragen zal verdelen. Dit houdt in dat bij overvraging van het budget het bonusbedrag alsnog lager wordt vastgesteld dan netto €500,-. Om de bonus voor diegenen die deze ontvangen, ook echt een blijk van waardering te laten zijn, doe ik een dringend beroep op zorgaanbieders om bewust te kiezen wie zij de bonus toekennen. Wordt op te grote schaal aangevraagd, dan gaat dit ten koste van anderen.

Overige vereisten

In het voorgaande heb ik uitgewerkt en gemotiveerd op welke onderdelen ik t.a.v. de bonus 2021 een andere uitwerking kies dan voor de bonus 2020. Dit impliceert dat andere hieronder genoemde aspecten van de regeling overeind blijven:

- de bonus is een netto-bonus, waarover de zorgaanbieder eindheffing afdraagt.
- het blijft mogelijk de bonus ook voor derden (ZZP'ers, uitzendkrachten, ingehuurd schoonmakers) aan te vragen;
- de zorgaanbieder moet in het handelsregister zijn ingeschreven met een SBI-code die is opgenomen op de lijst uit de regeling. Ook moet blijkens de registratie in het handelsregister sprake zijn van minimaal 2 werkzame

- personen – zorgverleners kunnen niet voor zichzelf aanvragen;
- de bonus moet binnen 5 maanden worden uitbetaald aan de zorgverlener;
- de verantwoordingsverplichtingen.

Kenmerk

Daarnaast heb ik de wens om ook voor pgb-Zvw zorgverleners een bonus mogelijk te maken onder de voorwaarde dat dit op een verantwoorde manier kan worden uitgevoerd. Dat is niet eenvoudig. Dat laatste onderzoek ik momenteel, ik kom daar in de volgende stand van zakenbrief op terug. Indien gekomen wordt tot een bonusregeling voor pgb-Zvw zorgverleners, zou dat een daling van het beschikbare budget voor de bonus 2021 betekenen van €45 mln.

Vervolgplanning

Om zorgverleners niet onnodig lang te laten wachten op de bonus kom ik graag snel tot definitieve besluitvorming. Na definitieve besluitvorming over de precieze afbakening van de bonusregeling 2021 heb ik nog circa 2 maanden nodig om de subsidieregeling uit te werken en de uitvoering in te regelen. Dat betekent dat zorgaanbieders op zijn vroegst aan het einde van het tweede kwartaal hun aanvraag kunnen indienen. De uitbetaling van de subsidie aan de zorgaanbieders vindt dan in het najaar plaats. De werkwijze met een gesloten budget leidt tot een verdeelmoment nadat alle aanvragen in behandeling zijn genomen. Op basis van het totaal aan ingediende aanvragen wordt het definitieve bonusbedrag vastgesteld. Het is vervolgens aan de zorgaanbieders om met het verleende subsidiebedrag de bonus uit te betalen aan de zorgprofessionals.

Met deze uitwerking van de bonus voor 2021 verwacht ik dat deze blijk van waardering met name terecht komt bij die vele zorgverleners die de afgelopen periode zo veel inzet hebben laten zien in de zorg voor Covid-patiënten. Ik heb lastige keuzes moeten maken en realiseer mij dat ik met deze uitwerking ook zorgprofessionals teleur stel, zeker nu het einde van de pandemie nog niet in zicht is. Ik hoop echter van harte dat zij zich net als in het afgelopen jaar ook de komende periode willen blijven inzetten om iedereen die -vanwege Covid-19 of om andere redenen - zorg nodig heeft, zo goed mogelijk te helpen.

Hoogachtend,

5.1.2e

5.1.2e