

**To:** [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl]; [redacted], [redacted] ([redacted]) [redacted]@minvws.nl]  
**From:** [redacted] ([redacted] [redacted])  
**Sent:** Wed 3/24/2021 3:38:47 PM  
**Subject:** RE: Uitgangspunten 2e Interim-CMO  
**Received:** Wed 3/24/2021 3:38:48 PM  
[Uitgangspunten 2e Interim-CMO reactie VWS.docx](#)

Hallo,

Wat dachten jullie hiervan?

Reactie op de uitgangspunten 2e interim-CMO

[redacted]

[redacted] [redacted]

[redacted]

[redacted] Concept

---

**Van:** [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 24 maart 2021 14:58

**Aan:** [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl]; [redacted], [redacted] ([redacted]) [redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Uitgangspunten 2e Interim-CMO

Dag [redacted]

Kun je een reactie voorbereiden die [redacted] of ik vandaag op de mail zet naar [redacted] ?

Dank en groet,

[redacted]

---

**Van:** [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 24 maart 2021 13:42

**Aan:** [redacted], [redacted] ([redacted]) [redacted] [redacted]@minvws.nl]; [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Uitgangspunten 2e Interim-CMO

[redacted]

[redacted] heeft hier steeds een punt van gemaakt, hij maakt een strikt onderscheid tussen de rol als CMO en de rol als gezondheidsmanager. En volgens hem rapporteert de CMO aan de RvT en de gezondheidsmanager aan de stuurgroep. De afgelopen stuurgroep had hij dit punt geagendeerd.

In de intentieverklaring staat:

De SEHCF neemt, voor in eerste instantie 6 maanden, een Medisch Directeur (CMO) in dienst,

die ter beschikking wordt gesteld om daarnaast de manager van de gehele 'witte kolom' van het eiland te zijn voor wat betreft de COVID-19 respons. Als CMO zal hij zich richten op een veranderopgave binnen SEHCF, als gezondheidsmanager zal hij zich gedurende deze periode richten op het realiseren van de doelen overeengekomen in Artikel D van deze verklaring. VWS

#### Artikel D:

##### 1. Kwaliteitsverbetering van de zorg

Er moet een visie ontwikkeld worden op de organisatie van de gezondheidszorg op het eiland en deze moet vertaald worden naar een concrete veranderopgave voor alle entiteiten in de zorgketen. De prioriteit zal **liggen** bij zowel de verbetering van de medische zorg van SEHCF, inclusief het proces van medische uitzendingen, visiterende specialisten/para-medici en teleconsulten, als de verbetering van de wijze waarop het ZVK de daarvoor nodige taken uitvoert.

##### 2. Een plan van uitvoering van deze visie met daarin opgenomen:

- a. benodigde menskracht (aantallen, specialisaties en niveau, opleiding en training);
- b. organisatie en taakverdeling;
- c. de benodigde medische apparatuur en infrastructuur (zoals laboratoria, onderzoeksfaciliteiten);
- d. fysieke infrastructuur (aantal en kwaliteit van bedden, het gebouw, samenwerking verpleeghuis);
- e. een financieel raamwerk (investeringsplan)
- f. een transformatie traject

Er wordt een Stuurgroep Verbetering Kwaliteit & Efficiency van Zorg St. Eustatius opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van SEHCF, OLE en VWS. Dit overleg heeft tot taak de voortgang van het programma te bewaken en de veranderingsprocessen te stimuleren. Deze stuurgroep zal betrokken zijn bij de werving van de manager. De manager legt verantwoording af aan de stuurgroep.

Nu zegt 5.1.2e dat de "manager" verantwoording aflegt aan de stuurgroep, niet de CMO. Maar er staat ook in de verklaring dat de gezondheidsmanager zich zal richten op het realiseren van de doelen van artikel D, en daar staan wel degelijk een aantal interne SEHCF zaken.

Belangrijk is de intentie die is uitgesproken om hier gezamenlijk in op te trekken. Waarom was de RvT zo enorm boos dat 5.1.2e een brief schreef aan de stuurgroep. We stonden op het punt om de nieuwe CMO te werven, dus logisch dat hij dan benadrukt welke positie deze moet hebben binnen SEHCF.

Mijn inschatting is ook dat 5.1.2e onvoldoende waren geïnformeerd over de intentieverklaring en het installeren van een stuurgroep.

Ook van de nieuwe interim CMO verwachten we dat hij verantwoording aflegt aan de Stuurgroep over de onderdelen genoemd in artikel D.

Groet

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 23 maart 2021 21:38

**Aan:** 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Uitgangspunten 2e Interim-CMO

Punt 5 vind ik niet acceptabel. Moet mi anders. We zijn niet alleen een flappentap. Goed om te kijken wat hier in de samenwerkingsovereenkomst staat. Moet toch iets gezamenlijks zijn, dat was de intentie.

Verzonden met BlackBerry Work

([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

**Van:** 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Datum:** dinsdag 23 mrt. 2021 9:15 PM

**Aan:** 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** Uitgangspunten 2e Interim-CMO

Hallo,

Het gaat natuurlijk om punt 5, ik zou die iets anders formuleren, zie bijlage. Moeten we wel duidelijk over zijn om herhaling te voorkomen.

5.1.2e is het eens om deze uitgangspunten eerst te bespreken donderdag en daarna 5.1.2e er bij uit te nodigen.

Wat betreft woonruimte, het ziekenhuis bood 5.1.2e een beetje oud appartement aan, tegenover het vliegveld. Hij is zelf wat anders gaan zoeken. Goede woonruimte gaan hier als warme broodjes over de toonbank. 5.1.2e z'n appartement is alweer door iemand anders ingenomen, maar er is bij 5.1.2e nu nog een andere mogelijkheid. Zou ik wel snel vast moeten leggen.

Groet

5.1.2e