

Van: 5.1.2e <5.1.2e 5.1.2e> <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 16 maart 2021 09:31

Aan: 5.1.2e <5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e)> <5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e!5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; AdviseurDGLZ <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Agenda koepeloverleg 16/03 en verslag koepeloverleg 09/03

Hoi 5.1.2e

Op verzoek van 5.1.2e hierbij een reactie op de vraag van 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e. Ik vermoed dat hij aanslaat op de uitspraak ten aanzien van de verantwoordelijkheid van zorgwerkgevers voor voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen? Die is volgens mij niet anders dan wat ze op 10 feb hierover ook heeft gezegd en waarover GMT eerder in afstemming met LZ een antwoord heeft opgesteld (zie bijlage).

Ik ken geen nieuwe feiten die aanleiding geven om van deze lijn af te wijken, behalve dat er nu weer aandacht voor is door de enquête van FNV. Dus wat mij betreft kan je deze lijn aanhouden. Hieronder nogmaals de meest relevante passage uit die antwoorden, 5.1.2e gaf vanochtend nog mee dat inmiddels echt voldoende PBM beschikbaar zijn en dat er ook een tegemoetkoming in de kosten mogelijk is. Dit kan en mag dus niet de reden zijn dat personeel onbeschermd werkt.

VRAAG: Het RIVM geeft in antwoord op onze vragen aan dat de richtlijnen uitgangspunten zijn die per sector nadere invulling vragen. Hiermee wordt de verantwoordelijkheid voor bescherming van werknemers bij de werkgever gelegd. Echter, 1 op de 5 zorgverleners geeft aan dat zij op basis van de RIVM-richtlijnen niet meer PBM kregen van de werkgever. Wat is de reactie van de minister hierop?

Zoals bij het antwoord op de eerste vraag aangegeven is het uiteindelijk aan de beroepsverenigingen en koepels om adviezen van het OMT en de algemene uitgangspunten van de Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI) van het RIVM te vertalen naar leidraden en handreikingen voor de praktijk. Zowel het OMT als het RIVM bieden expliciet ruimte voor zorgmedewerkers om op basis van een risico-inschatting en de professionele afweging af te wijken van deze algemene uitgangspunten, adviezen en leidraden. Ik vind dat hiervoor geen belemmeringen moeten bestaan. Ik heb de werkgevers daarom opgeroepen om ruimhartig met dergelijke verzoeken om te gaan. Het is hierbij ook belangrijk dat de werkgever het gevoel van onveiligheid met de werknemer bespreekt. De werkgever heeft vanuit zijn verantwoordelijkheid voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden de verplichting om op basis van een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie in overleg met zijn werknemers een beleid te formuleren dat gezien de situatie passend is. Hierbij moet hij oog blijven houden voor andere mogelijkheden tot preventief beleid om risico's te beperken. De werkgeversorganisaties hebben overigens opgeroepen om signalen te melden van werkgevers die hun verantwoordelijkheid niet of onvoldoende nakomen

Kun je hiermee uit de voeten?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Afdeling Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

+31 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl



5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Datum: maandag 15 mrt. 2021 6:40 PM

Aan: 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Agenda koepeloverleg 16/03 en verslag koepeloverleg 09/03

Van: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@actiz.nl>

Verzonden: maandag 15 maart 2021 16:51

Aan: 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@nvavg.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@venvn.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@verenso.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e @vgn.nl' <5.1.2e@vgn.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@amerpoort.nl>; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@actiz.nl>; 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@igj.nl>

Onderwerp: Re: Agenda koepeloverleg 16/03 en verslag koepeloverleg 09/03

Sorry 5.1.2e 1 nabrander: minister Van Ark heeft nav de vraag om aandacht voor inkomstendering agv coronabesmetting bij zorgmedewerkers enkele uitspraken gedaan in de pers waar wij graag enige verheldering over verkrijgen. Kan ook bij de rondvraag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

ActiZ 0 5.1.2e -06 5.1.2e

Van: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verstuurd: maandag 15 maart 2021 2:44 p.m.

Aan: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e @vgn.nl'; 5.1.2e 5.1.2e ; 5.1.2e (5.1.2e); 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e); 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e); 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e); 5.1.2e @ggdijsseiland.nl

CC: 5.1.2e (5.1.2e); 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e @rivm.nl'; 5.1.2e 5.1.2e ; GroepDLZCovid19; 5.1.2e 5.1.2e ; 5.1.2e ; 5.1.2e @psynip.nl'; 5.1.2e @nza.nl'; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e); 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e); 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

Onderwerp: Agenda koepeloverleg 16/03 en verslag koepeloverleg 09/03

Goedemiddag,

In de bijlage vinden jullie de agenda voor het koepeloverleg van morgen en het verslag van vorige keer. Ook vinden jullie de documenten van defensie die we nog na zouden sturen.

Met vriendelijke groet,



5.1.2e Directie Langdurige Zorg |

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

* 06 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl | www.rijksoverheid.nl