

To: [5.1.2e] [5.1.2e @igj.nl]; [5.1.2e 5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e @minvws.nl]; [5.1.2e @gr.nl]
From: [5.1.2e]
Sent: Mon 3/15/2021 10:48:18 AM
Subject: RE: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij eencorona-besmetting
Received: Mon 3/15/2021 10:49:10 AM
[herschreven juridisch deel versie 15-03 BP_TB.docx](#)

Goedemorgen,

Ter voorbereiding van ons overleg van vanmiddag én de strakke deadline heb ik waar mogelijk nog wat opmerkingen verwerkt, teksten geaccepteerd etc.

Ik heb zelf vanochtend een belronde gedaan over de aansprakelijkheidsverzekeringen van scholen. De korte conclusie was dat het uitvoeren van mogelijk medische handelingen niet standaard valt onder de aansprakelijkheidsverzekering van de school. Hierop heb ik de tekst aangepast.

Wat mij betreft ter bespreking vanmiddag zijn de openstaande opmerkingen en soms nog wat tekstblokken. Dank dat jullie allemaal hebben gereageerd op de openstaande punten! Voor vanmiddag staan er denk ik nog een paar open waar we nog wat laatste knopen over moeten doorhakken:

- a. *Bedrijfsleven*: Staat het bedrijfsleven naast de scholen voldoende helder opgenomen?
- b. *Toepasselijkheid Wpg*: Hoe zit het qua toepasselijkheid van de Wpg?
- c. *School/bedrijf als distributiekanaal*: Is het relevant dat de testen worden verstrekt aan ouders/leerlingen/medewerkers, of gewoon aan de school/bedrijf?
- d. *Begeleiding, scenario c*: Moeten we de knip zetten bij de leeftijd van 12 jaar, of bij de leeftijd van 16 jaar?
- e. *AVG*: Toestemming over testen/verwerking bijzondere persoonsgegevens, i.c.m. de wijze waarop toestemming moet worden gegeven?
- f. *Procespuntje*: Kloppen de titels en voorletters bij de namenlijst?

Als jullie nog wat missen, dan kunnen jullie dat vanmiddag uiteraard inbrengen.

Groet,

[5.1.2e]

[5.1.2e]

.....
directie Voortgezet Onderwijs (VO)
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)
 Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag
 Postbus 16375, IPC 5650 | 2500 BJ | Den Haag

06 [5.1.2e]
 [5.1.2e @minocw.nl]

Van: [5.1.2e] [5.1.2e @igj.nl]
Verzonden: maandag 15 maart 2021 8:54
Aan: [5.1.2e 5.1.2e]; [5.1.2e]; [5.1.2e]
Onderwerp: RE: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

En nu met de bijlage..

Hartelijke groet,

[5.1.2e]

.....
Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Stadsplateau 1 | 3521 AZ Utrecht
 Postbus 2518 | 6401 DA Heerlen

.....
 [5.1.2e] per mail bereikbaar op [5.1.2e @igj.nl], tel: 06- [5.1.2e]

M 06 5.1.2e
5.1.2e @igj.nl

<https://www.igj.nl>
www.igj.nl
Twitter @IGJnl | LinkedIn IGJ

.....
Duidelijk. Onafhankelijk. Eerlijk.
.....

In het kader van het flexwerken, werk ik ook wel eens buiten reguliere kantoortijden en kunt u op die tijdstippen een mail van mij ontvangen. Voel u niet geroepen deze direct te beantwoorden. Ik ontvang uw reactie graag op een later voor u passend moment.

Van: 5.1.2e)

Verzonden: maandag 15 maart 2021 08:53

Aan: 5.1.2e 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
<5.1.2e @minocw.nl>; 5.1.2e @gr.nl>

Onderwerp: RE: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

Ha allemaal,

Mooi weekendwerk weer van ieder! Complimenten op de teksten, die zijn nu heel goed leesbaar ook voor buiten ons groepje denk ik. Ik heb nog een enkele vraag/opmerking geplaatst in het stuk zelf.

Ik denk dat we uitleg van de meldplicht art 21 wpg nog kunnen inperken: die geldt nl alleen voor de arts die een persoon heeft onderzocht. Daarvan kunnen we betogen dat geen sprake is bij begeleiding. Dat scheelt wellicht 5.1.2e op terrein van keuze van wel of geen registratie?

En verder zie ik tussen begeleide zelfafname/zelftesten in onderwijs en bij werknemers weinig verschil, behoudens bij de leerlingen in de leeftijdsgroep tot 12 jaar. Om die reden heb ik een voorstel gedaan om opties a en b ook voor begeleiding van werkgevers te laten nemen, optie c als specialis in een optie d op te nemen en 1.2.2 als optie c te maken. Die kan dan immers ook gelden voor leerlingen vanaf 12 jaar.

;-)

We spreken elkaar vanmiddag!

Hartelijke groet,

5.1.2e

.....
Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Stadsplateau 1 | 3521 AZ Utrecht
Postbus 2518 | 6401 DA Heerlen

.....
5.1.2e per mail bereikbaar op 5.1.2e @igj.nl, tel: 06- 5.1.2e

M 06 5.1.2e
5.1.2e @igj.nl

<https://www.igj.nl>
www.igj.nl
Twitter @IGJnl | LinkedIn IGJ

.....
Duidelijk. Onafhankelijk. Eerlijk.
.....

In het kader van het flexwerken, werk ik ook wel eens buiten reguliere kantoortijden en kunt u op die tijdstippen een mail van mij ontvangen. Voel u niet geroepen deze direct te beantwoorden. Ik ontvang uw reactie graag op een later voor u passend moment.

Van: 5.1.2e 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: zondag 14 maart 2021 18:25

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @igj.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minocw.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @gr.nl>

Onderwerp: FW: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

Beste allen,

En ik geef het stukje weer door aan 5.1.2e met hopelijk mijn opmerkingen hieronder in een andere kleur dan 5.1.2e Zie ook wat opmerkingen bij het document.

We spreken elkaar morgenmiddag.

Vriendelijke groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: zondag 14 maart 2021 14:49

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minocw.nl>; 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @gr.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @igj.nl>

Onderwerp: RE: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

Zie bijgaand, mijn opmerkingen deels bij het advies en hieronder in kleur.

MVG

5.1.2e

Ministerie van VWS

070 5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minocw.nl>

Verzonden: zaterdag 13 maart 2021 16:36

Aan: 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @gr.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @igj.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

Dag allen,

Vanmiddag heb ik weer een hele nieuwe, verduidelijkte notitie van 5.1.2e gehad met daarin de opmerkingen vanuit ons overleg van gisteren verwerkt. Ik vind de notitie hiermee een stuk duidelijker geworden én 1.3 is mooi onderbouwd met literatuur en jurisprudentie. Ik heb her en der (met wijzigingen bijhouden) tekstsuggesties gedaan en opmerkingen geplaatst.

Wat ik nog signaleer als aandachtspunten:

5.1.2e

5.1.2i Concept

5.1.2i Concept

5.1.2e, ik ben benieuwd naar jouw toevoegingen en aandachtspunten, en we spreken elkaar in ieder geval maandagmiddag!

Fijn weekend nog,

Groet,

5.1.2e

5.1.2e

directie Voortgezet Onderwijs (VO)

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)

Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag
 Postbus 16375, IPC 5650 | 2500 BJ | Den Haag

06 5.1.2e
 5.1.2e @minocw.nl

Van: 5.1.2e 5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]

Verzonden: vrijdag 12 maart 2021 15:16

Aan: 5.1.2e

Onderwerp: FW: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

Was jou nog vergeten. SZW ging kijken of ze hier iets over konden zeggen.

Vr gr, 5.1.2e

Van: 5.1.2e 5.1.2e)

Verzonden: vrijdag 12 maart 2021 15:06

Aan: 5.1.2e @gr.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
 < 5.1.2e @igj.nl>

Onderwerp: FW: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

Van: 5.1.2e 5.1.2e)

Verzonden: vrijdag 12 maart 2021 10:19

Aan: 5.1.2e @minszw.nl>

Onderwerp: verplichtingen school als werkgever jegens de leerkracht bij een corona-besmetting

Beste 5.1.2e

Zoals zojuist telefonisch besproken:

De vraag is of een school die – op basis van vrijwilligheid – preventief corona-testen gaat afnemen bij grote groepen leerlingen op grond van de verantwoordelijkheid als werkgever verplicht of bevoegd is een positieve testuitslag van een leerling door te geven aan de leerkracht(en) of andere werknemers die met de leerling in contact zijn geweest.

Je kunt je voorstellen dat de verplichting van de werkgever om voor een veilige werkomgeving te zorgen (die is er vast wel) hier botst met de bescherming van de persoonlijk levenssfeer van de leerling, maar een wettelijke verplichting die voortvloeit uit het arbeidsrecht doorbreekt ook weer het toestemmingsvereiste (art 9, tweede lid, onder b, AVG).

Zoals gezegd gaat de hoofdmoot van ons advies over de rol van de school jegens de leerlingen en is dit onderwerp iets waar we bij wijze van volledigheid iets over zouden willen zeggen. We zouden evt. kunnen volstaan met iets als:

“Voor wat betreft de verantwoordelijkheid van de school als werkgever jegens de leerkrachten en andere werknemers is de arbeidsomstandighedenwetgeving relevant en in het bijzonder artikel 3.2a van het Arbeidsomstandighedenbesluit met tijdelijke aanvullende vereisten in verband met de bestrijding van de epidemie covid-19. In dat artikel is vastgelegd dat de werkgever noodzakelijke maatregelen en voorzieningen treft ter voorkoming of beperking van de kans op besmetting.

Daaronder vallen in elk geval:

- a. het in acht nemen van voldoende hygiënische voorzieningen;
- b. het geven van doeltreffende voorlichting;
- c. het houden van adequaat toezicht op de naleving van de noodzakelijke maatregelen en voorzieningen.”

De vraag is of we hiermee volstaan of ook nog een antwoord kunnen geven op de hierboven gestelde vraag. Je kunt je voorstellen dat schoolleiders die vraag stellen, al zal in de praktijk het nieuws van een besmetting als een lopend vuurtje door de school gaan.

We moeten ons advies a.s. dinsdag opleveren, dus een reactie uiterlijk a.s. maandag zou heel welkom zijn.

Alvast bedankt voor de moeite en vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

.....
Directie Wetgeving en Juridische Zaken
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Parnassusplein 5 | 2511 XP | Den Haag | 5.1.2e
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

.....
T 070 5.1.2e
F 070
5.1.2e @minvws.nl
.....