

Het includeren van ervaringskennis en waarden van burgers en professionals in de richtlijn Covid-vaccinatie

Onderdeel van het onderzoeksproject (ZonMw 516022526)

„Evidence in Actie:

Dynamisch standaardiseren van ervaringskennis en waarden in richtlijnen”
van het RIVM en de Vrije Universiteit Amsterdam

Projectleiders: [redacted] 5.1.2e aan het
Athena Instituut en [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e Global Health, Athena Instituut, Vrije Universiteit / [redacted] 5.1.2e
LCI/RIVM.

Doelstelling: Bijdragen aan ontwikkeling en systematische updates van de COVID-19 vaccinatierichtlijn door verbetering en versnelde analyse van feedback gegeven door burgers en professionals, op basis van het gebruik van innovatieve tekst-mining en AI-gebaseerde instrumenten.

Het includeren van ervaringskennis en waarde-afwegingen is een van de grootste uitdagingen bij richtlijnontwikkeling in het algemeen en vaccinatierichtlijnen in het bijzonder. Voor de richtlijn COVID-19 vaccinatie kan rekening houden met zulke kennis en waarden, alsmede met de crisisdynamiek, bijdragen aan een betere performance in het veld. In dit project wordt daarom onderzocht hoe AI-gebaseerde methoden een innovatieve manier kunnen bieden om feedback en behoeften van professionals en burgers snel en systematisch in het proces van richtlijnontwikkeling op te nemen.

Parallel aan het toepassen van de AI-methoden, is het van belang inzicht te krijgen in de kennis- en waardeoverwegingen, denkwijzen en strategieën die de richtlijnontwikkelaars hebben gebruikt bij het opstellen van de COVID-19 vaccinatierichtlijn om met ons project de best mogelijke aanvullende inbreng te kunnen genereren.

Wat wij vragen

[redacted] 5.1.2e aan het Athena Instituut en projectleider van het onderzoek, zou graag de richtlijnontwikkelbijeenkomsten bijwonen om de ontwikkeling te observeren.

Uw gegevens: Audio en transcripten worden opgeslagen op een beschermde schijf en zijn alleen toegankelijk voor de onderzoekers. Alle gegevens worden geanonimiseerd en zijn niet persoonlijk herleidbaar.

Compensatie: Tegenover toegang staat geen compensatie. Uw bereidheid om [redacted] 5.1.2e deel te laten nemen zal echter waardevol zijn voor het onderzoeksproject dat tot een verhoging van de vaccinatiegraad kan leiden.

Vragen: U kunt graag contact opnemen: [redacted] 5.1.2e @vu.nl

[redacted] 5.1.2e