



verslag

**Secretaris-Generaal/ plv.
 Secretaris-Generaal**

 Directie Bestuurlijke en
 Politieke Zaken
 Bureau Bestuurlijke-politieke
 advisering

Bezoekadres:

 Parnassusplein 5
 2511 VX Den Haag
 T 070 5.1.2e
 F 070

www.rijksoverheid.nl
Inlichtingen bij

 5.1.2e
 5.1.2e
 M 5.1.2e
 5.1.2e minvws.nl

Datum

9 maart 2021

Aantal pagina's

4

Betreft	Bestuursraad
Vergaderdatum en -tijd	5 maart 2021 12:00 – 14:30 uur
Vergaderplaats	Webex
Aanwezig	5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (vanaf 13 uur), 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e (verslag)
Afwezig	IG IGJ

1. Actualiteiten

a. Vooruitblik BR en Actualiteitenstaf

Volgende week staan de managerssschouw en het onderwerp *pandemic preparedness* op de agenda van de BR. De BR duurt dan een half uur korter vanwege de heisessie (van 14:00 tot 16:00 uur).

Daarnaast is er een memo gemaakt over de volle BR-agenda met een aantal keuzes. De BR-leden kiezen ervoor om 2 april (goede vrijdag) wél een BR te hebben om zo de onderwerpen allemaal te kunnen bespreken. Het met een half uur verlengen van de huidige BR-tijden had geen voorkeur.

b. Actualiteiten

5.1.2e

- Gaat maandag op werkbezoek naar de Dienst Testen.
- Presenteert aan de BR-leden een praatplaat over leiderschapsontwikkeling. OBP licht toe dat op bijna alle departementen een leiderschapsontwikkelingstraject is, met uitzondering van LNV en VWS. Het zou goed zijn om ook bij VWS zo'n traject te ontwikkelen om een gezamenlijke taal te spreken als managers en elkaar ook goed te kunnen vinden. Dit kan worden verbonden aan de corporate story en ook Rijksbreed. Belangrijke thema's zijn bijvoorbeeld hybride werken en ambtelijk vakmanschap. Er zijn drie scenario's hiervoor (optie 1: van kop tot staart, typisch leiderschapsprogramma; optie 2: apart maar toch samen, decentraal met onderlinge verbinding; optie 3: vertrouwen in samen bouwen, blanco – alles is nog open) en de BR wordt gevraagd voor welk scenario ze zouden willen kiezen.

Financieel gezien zou er in 2021 500.000 euro moeten worden vrijgemaakt voor de ontwikkeling en uitvoering van het traject voor 100 managers. De jaren daarna zal dit bedrag lager liggen omdat er dan geen ontwikkelkosten zijn. De verwachting is dat het ook besparingen oplevert omdat managers minder gebruik maken van ander opleidingsaanbod.

5.1.2e vraagt zich af het programma financieel bovenop de bestaande uitgaven komt of dat het ook een besparing op bestaande trainingen en managementconferenties kan zijn. Er is behoefte aan inzicht daarin.

5.1.2e vraagt of de behoefte gepeild is en naar de bedoeling van het programma: is het individueel gericht, of juist om de samenwerking en cohesie te bevorderen (wat beter zou zijn)? De 5.1.2e geeft aan dat het doel is inderdaad om samenhang te bewerkstelligen en een eigen taal te creëren, zoals in de managementconferenties steeds beter gebeurt.

5.1.2e vraagt of dit programma verplicht wordt voor managers.
5.1.2e antwoord van niet.

De BR-leden vragen de 5.1.2e om variant 2 (apart maar toch samen) verder uit te werken en terug te laten komen op de BR-agenda alvorens een besluit te nemen. Daarbij dan ook de geleerde lessen van andere departementen en bijvoorbeeld het RIVM betrekken en het financiële plaatje inzichtelijk maken.

5.1.2e **agenderen in BR.**

5.1.2e

- Vandaag wordt in de MR gesproken over het mandaat voor besprekingen met de VNG over jeugd (middelen en maatregelen). Dit zal de komende tijd veel aandacht vergen [nabrand: de MR heeft nog geen mandaat vastgesteld].
- Vanmorgen heeft de 5.1.2e de 'Maatschappelijke waarden van mantelzorg' in ontvangst genomen namens de minister. Daarbij is geprobeerd de kosten en baten van mantelzorg in harde cijfers te vatten door middel van een kosten-batenanalyse.
- Vanmiddag is de 5.1.2e bij het Bestuurlijke Overleg Hulpmiddelen. Hier zal een convenant worden ondertekend over het behoud van hulpmiddelen voor patiënten die van de ene naar de andere gemeente verhuizen.

5.1.2e

- Van de week in de voorbereiding voor de MR de Pallas-brief besproken over de nieuwe reactor in Petten. De bedoeling is dat de MR instemt met de verdere ontwikkeling, waarin publieke financiering uitgangspunt is en betrokkenheid van Europa hierbij essentiële randvoorwaarde, en dat een besluit over hoe nu verder wordt genomen door het nieuwe kabinet. MR is akkoord met de voorgestelde uitgangspunten en planning.
- Samen met 5.1.2e in discussie met Financiën over het opnemen van besparingsvarianten u.h.v. hoofdlijnenakkoorden in de aankomende ombuigings- en intensiveringslijsten.
- Daarnaast ook bezig met de ontwikkeling van het plan voor fase 3 (derde golf coronabesmettingen). Het is een zorginhoudelijk verhaal geworden, ministers kunnen zich hier goed in vinden. De toezichthouders hebben een belangrijke rol in het verhaal. Wnd.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
5 maart 2021

5.1.2e vult aan: eerder is afgesproken om een oefening te doen voor 'code zwart'. Het voorstel is om dit op 19 maart te doen met de gehele BR. 5.1.2e geeft aan dat het goed is met een aantal BR-leden te doen (inclusief IGJ) en ook NZA uit te nodigen, en, eventueel ook met de LNAZ. Het wordt buiten de BR-vergadering om georganiseerd. **Actie** 5.1.2e

5.1.2e

- Gisteren begonnen met het governance GGD-traject. Dit omvat twee thema's: (1) hoe zou je de regierol van VWS bij A-ziekten vorm kunnen geven?; (2) rol van GGD bij preventie. Dit traject is samen met de GGDen, VRs en het RIVM. Eind april wordt de rapportage opgeleverd.

Secretaris Generaal / plv. Secretaris Generaal
Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke advisering

Datum
5 maart 2021

5.1.2e

- Gisteren met dMEVA en dFEZ kennism gemaakt met 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e van AZ die de formatie gaan ondersteunen. Vanmiddag spreekt de 5.1.2e ook nog met hen.

5.1.2e

- Rapport van de commissie van toezicht over het functioneren van het RIVM tijdens de crisis is bijna definitief. Er wordt nog gewerkt aan een reactie van het RIVM op de *quick scan*. Bespreking met pSG volgt.
- Er is zicht op een afspraak over de datum voor de beschikbaarheid van de nieuwe huisvesting van het RIVM.

5.1.2e

- Deze week is er wetsvoorstel domeinoverstijgende samenwerking in consultatie gebracht. In de geest van de discussienota 'toekomst van de zorg'.
- Afgelopen week bij een *lessons learned*-sessie geweest over het Dashboard. Was leerzaam.
- Ook aanwezig geweest bij een bedanksessie van MVWS met de mensen die BranieBananie (aanmeldmodule voor vaccineren) hebben ontwikkeld in heel hoog tempo.
- Afgelopen week was ook de afsluiting van de Slimme Zorg Estafette (vervolg op de e-healthweek). Vergelijken met vijf jaar geleden zijn we echt in de opschalings-/implementatiefase beland. Er is een mooie versnelling gerealiseerd de afgelopen jaren.

2. Inhoudelijke Onderwerpen

a. Beloningenbeleid i.a.v. 5.1.2e (OBP)

Naar aanleiding van de behandeling van de voorstellen tot bijzonder belonen in de Bestuursraad van december en januari, heeft de Bestuursraad aangegeven in het eerste kwartaal van 2021 te willen bespreken hoe men dit jaar met het beleid inzake bijzondere beloningen wil omgaan.

In 2018 is er een concernbrede enquête gehouden, waar een meerderheid van medewerkers en managers heeft aangegeven het instrument van bijzonder belonen te willen behouden. Deze enquête heeft geleid tot een nieuw aanvullend beleidskader. OBP schetst het huidige beleid en benoemt de voor- en nadelen inclusief mogelijke scenario's binnen het bestaande kader. In de praatplaat worden mogelijke scenario's binnen het bestaande beleidskader benoemd.

De BR-leden wegen de verschillende scenario's af en komen ertoe dat binnen

het kader een eigen VWS-kader gemaakt zou moeten met focus op groepsbeloningen, nominale bedragen en boter-bij-de-vis.

Het aanvullend kader van VWS wordt aangescherpt en komt als hamerstuk terug op de BR. 5.1.2e

b. *Voorlopige inzichten verantwoording 2020 i.a.v. 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e en (FEZ)*

FEZ licht toe dat er met de ADR Begrotingszaken en de Rekenkamer periodiek overleg plaatsvindt over de verantwoording over 2020.

De verantwoording over 2020 heeft, vooruitlopend op de afronding, al tot een aantal inzichten geleid. Op hoofdlijnen kan gemeld worden dat de verantwoording over 2020 gekenmerkt wordt door:

- een freeze op de oordelen van de non-COVID-19-maatregelen;
- een zeer beperkte deel van de COVID-19-maatregelen is rechtmatig¹;
- een beperkt deel van de COVID-19-maatregelen is getrouw²;
- kwetsbaarheid van het financieel beheer.

In het voorliggende stuk staan een aantal aandachtspunten voor de korte termijn, no regret-verbeteracties en een onafhankelijk onderzoek te laten doen om een aantal zaken te laten uitzoeken.

Onder de no regret-verbeteracties valt het controleren van overeenkomsten/bijdragenconstructies met derden en (waar nodig) voorzien van aanvullende verantwoordingsafspraken.

De BR-leden herbevestigen de afspraken dat FEZ en WJZ als inkoopprocedures/aanbestedingsregels/subsidieregels niet gevolgd kunnen worden behalve aan de portefeuillehouder ook aan MVWS moeten worden voorgelegd ter akkoord. WJZ en FEZ dienen hierbij om advies te worden gevraagd en de mogelijkheid op onrechtmatigheid dient ook te worden gemeld aan de Tweede Kamer.

Samenvattend gaat de BR akkoord met de 3 beslispunten, met dien verstande dat de lijn over onrechtmatigheden nog eens gecommuniceerd wordt binnen het pand. **Actie FEZ**

3. Collegiale toetsing

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
5 maart 2021

¹ Rechtmatigheid: de activiteiten in het begrotingsjaar zijn conform wet- en regelgeving uitgevoerd (aangebestedingswet, subsidieregelgeving en overige comptabele wet- en regelgeving).

² Getrouwheid: het jaarverslag geeft een volledig en met documenten (contracten, beschikkingen, bijdragebrieven, facturen enz.) onderbouwde weergave van de activiteiten in het begrotingsjaar.