

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 2 maart 2021

Aanwezig: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (verslag)

Mededelingen/actualiteiten – 5.1.2e aanwezig

5.1.2e :

- In de stuurgroep nieuwe huisvesting volgende week vindt afstemming plaats over het all-in voorstel van MEET voor de oplevering van de nieuwbouw. Na overeenstemming in de stuurgroep over de planning, volgen financiële verkenning, afstemming met eigenaar en besluiten. Er wordt een communicatieplan opgesteld en volgende week nadere update in DR (**dBV/dPNH**).
- Uit het Budgetrapport VWS (budgettaire beeld van de VWS-begroting en het Uitgavenplafond Zorg) blijkt dat VWS de komende jaren tekorten zal hebben. Dit heeft geen impact op financiering van de COVID-19 pandemiebestrijding.

5.1.2e :

- De OR geeft aan dat er in organisatie behoefte bestaat aan ondersteuning in weerbaarheid tegen negatieve reacties tegen medewerkers van het RIVM. De dBV zal bij O&P advies inwinnen over aanvullende acties op de webinars die er zijn. De DR zal leidinggevenden attenderen op het actief bespreekbaar maken van dit punt (zoals ook op eerdere momenten is gedaan), bijvoorbeeld in een DDD of MT RIVM. dBV zal OR voorstellen dit onderwerp verder te bespreken in werkgroep P (**ACTIE dBV**).
- Het draagvlak voor maatregelen in de maatschappij staat onder druk. De Gedragsunit geeft duiding aan gedrag en gevoelens die er spelen en adviseert hierover, maar besluiten over wijzigingen van maatregelen zijn aan de bewindspersonen. DV&Z let erop dat dit onderscheid steeds duidelijk blijft.

5.1.2e :

- Het RIVM heeft als schriftelijke input voor de bespreking in de Bestuursraad van een eventuele aanstelling van een Chief Medical Officer binnen VWS, met motivatie aangegeven nu geen meerwaarde te zien voor deze functie.

2. Inhoudelijke discussie

Bespreken stand van zaken COVID-vaccinatieprogramma – 5.1.2e aanwezig

De uitvoering van het vaccinatieprogramma ontwikkelt zich positief. De rol van 5.1.2e in de programmaleiding zal worden afgebouwd. Volgende week bespreekt de DR de opdracht om de uitvoering van het programma als reguliere activiteit in de lijn te beleggen. Deze opdracht zal die dinsdag ook in stuurgroep COVID-19 vaccinatieprogramma worden besproken. Eerste gedachten over terugkeer van medewerkers in het programma richting reguliere taken kunnen zich gaan vormen.

De vaccinatiestrategie is blijvend in beweging maar gezien de positieve ontwikkelingen in de uitvoering en de aanstaande verkiezingen worden geen grote wijzigingen voorzien. Er wordt wel extra ingezet op thuis vaccineren van immobiele ouderen. Leveringen van vaccins blijven onzeker, maar een opschalingsscenario ligt klaar.

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 2 maart 2021

De nieuwe release van CIMS is gisteren opgeleverd. Het centrale registratiesysteem bevat inmiddels een miljoen registraties. Er is een PIA (privacy impact assessment) uitgevoerd voor de rapportage tool die handmatige werkzaamheden voor het dashboard op korte termijn zal vervangen.

02.132/21 Pandemic and disaster Preparedness Center – 5 1 2e aanwezig

De DR bespreekt hoe het RIVM zich verhoudt tot het 'Pandemic and Disaster Preparedness Center' (PDPC) van het Erasmus MC, de TU Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam, en andere soortgelijke initiatieven, die op dit moment verkend of opgericht worden in de voorbereiding op toekomstige rampen en pandemieën. De DR vindt het van belang dat het RIVM zich actief positioneert in de discussie over 'pandemic and disaster preparedness', vanuit haar rol in deze. Daarbij kan waar nuttig en passend, afstemming en samenwerking met bovengenoemde en andere initiatieven gezocht worden. In de Bestuursraad heeft VWS, mede op verzoek RIVM, bevestigd regie en coördinatie te zullen voeren op de ontwikkeling van pandemic preparedness, in samenwerking en afstemming met RIVM, en daarbij deze initiatieven waar nuttig te betrekken.

De initiatieven die worden opgericht zijn niet gebaseerd op gedegen evaluaties van de pandemiebestrijding in Nederland. Het RIVM kan de eigen werkwijze op het gebied van pandemiebestrijding verbeteren of met VWS bepaalde samenwerkingen aangaan, als dat nodig blijkt te zijn op basis van de ervaringen die nu zijn opgedaan in de COVID-crisis. Voor besluitvorming is het zonder evaluatie te vroeg.

De DG wil op korte termijn op bestuursniveau met VWS afstemmen welke acties vanuit het RIVM gepast zijn om hulp en input te bieden aan de regierol van VWS, en invulling te geven aan de eigen leidende positie op dit terrein (**ACTIE SDR**).

Mogelijkheden voor samenwerkingen in wetenschappelijke onderzoekscomponenten binnen deze initiatieven kunnen verder worden verkend. Voor nadere stappen is afstemming met de te bepalen RIVM-koers nodig (**ACTIE dCib**).

Het MT M&V wordt gevraagd na te denken over de positie van het RIVM ten opzichte van disaster preparedness en of de oprichting van een task force hiervoor kan bijdragen aan een verbeterde positie van het RIVM (**ACTIE dM&V**).

02.134/21 Invulling functie Secretaris DR

De DR stemt in met de voorgestelde functie-invulling voor de Secretaris DR (SDR), de beschreven wijze van invulling van de genoemde taken en de ondersteuning daarbij vanuit BDR. De werkzaamheden van de SDR komt de kwaliteit van de DR-vergaderingen en het werk van de DG en de DR als geheel ten goede. De taken worden geformaliseerd in het volgende O&F rapport. De positionering van de functie in de organisatie wordt besproken in samenhang met de reorganisatie van BDR. Interne communicatie over de taken van de SDR wordt voorbereid (**ACTIE SDR/hBDR**).

02.135/21 Verlenging Hoogleraarschap - in map vertrouwelijk

De DR stemt in met verlenging van het voorgelegde hoogleraarschap, op basis van de toegevoegde waarde voor het RIVM en de randvoorwaarden.

Zonder besluitvormingsvraagstuk over inhoud of middelen kunnen deze besluiten in de lijn worden genomen en is het voldoende als de DR over een verlenging wordt geïnformeerd. De DR is wel gebaat bij een overzicht van top-wetenschappelijke posities en samenwerkingen met universiteiten, mede gezien de ontwikkeling van de versterkte kennisbasis. De DG vraagt BDR om een advies over

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 2 maart 2021

de besluitvormingsroute voor hoogleraarschappen te geven en een update stand van zaken/planning samenwerking RIVM-Universiteiten-Hogescholen en hoogleraren/lectorenplan, zodat 5.1.2e als portefeuillehouder 'kennis van morgen' de DR hierover kan informeren (**ACTIE hBDR**).

02.136/21 Voorstel extra beveiligingsmaatregelen – in map vertrouwelijk

Om adequate beveiliging van RIVM medewerkers te handhaven en de bedrijfscontinuïteit te borgen, stemt de DR in met aanvullende maatregelen op het RIVM terrein op basis van een schouw door de Koninklijke Marechaussee. VWS wordt hierover geïnformeerd. De DR vraagt in aanvulling op de communicatie richting medewerkers over deze fysieke maatregelen, te kijken of verhoging van awareness bij kan dragen aan verbetering van beveiliging (**ACTIE DBV/Chief Security Officer**).

3. Ter vaststelling

03.137/21 Tijdelijke ophoging naar 40-urig contract vanwege COVID – in map vertrouwelijk

De DR stemt in met een tijdelijke uitbreiding van contracturen (van 36>40 uur) voor de duur van zes maanden (1 januari-1 juli 2021) voor medewerkers die structureel overwerken vanwege COVID. Betreffende medewerkers mogen niet al een andere compensatie ontvangen. Nieuwe verzoeken voor deze compensatie kunnen worden voorbereid met de O&P-adviseur en dienen ter besluitvorming voorgelegd te worden aan de DG.

03.138/21 Opdracht projectleider CARVE

De DR stemt in met een opdracht om te inventariseren wat er nodig is om stukken van het RIVM actief openbaar te maken conform nieuwe wetgeving en nieuw beleid naar aanleiding van het onderzoek naar de kinderopvangtoeslagen (POK en kabinetsbrief). De DR voegt toe om binnen deze opdracht ook de financiële impact van een gewijzigde aanpak mee te nemen.

03.139/21 Rapportenoverzicht t.b.v. Bestuursraad d.d. 12 maart 2021

Het rapportenoverzicht wordt vastgesteld.

03.141/21 Concept-besluitenlijst DR-vergadering d.d. 23 februari 2021

De besluitenlijst wordt met één aanpassing vastgesteld.

03.142/21 Actielijst

Ter kennisname vastgesteld. De lijst heeft actualisatie (**ACTIE DR-leden**).

4. Wat verder ter tafel komt

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 2 maart 2021

COC: besproken is dat er voldoende veiligheidsmaatregelen in de laboratoria zijn om medewerkers die met COVID-19 werken te beschermen tegen infectiegevaar. Dit is ook geconcludeerd door de Biorisk Management Committee (BMC). Omdat de vaccins nog niet generiek beschikbaar zijn, is een uitzonderingspositie op de vaccinatiestrategie niet mogelijk. De DG bevestigt dit besluit.

Een reactie op een brief vanuit de verhuiscoördinatoren van de laboratoria wordt besproken in een overleg tussen de labraad (dM&V en vz labraad) en dPHN en pdTNH.

5. Collegiale toetsing – vertrouwelijk