

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>

Verzonden: donderdag 25 februari 2021 09:06

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Check document bevoegdheden registratie vaccinatie COVID-19 werkgevers - werknemers

Dank je wel 5.1.2e Voor mij helder en duidelijk uitgeschreven zo.

Wat ik mij m.b.t. de laatste zin nog wel afvraag is of de werkgever via het instructierecht zijn/haar werknemers kan instrueren om te laten weten of ze gevaccineerd zijn.

De achtergrond is dat we over het inzetten van testbewijzen in de relatie werkgever- werknemer vorige week een juridische analyse van onze juristen bij WJBA hebben ontvangen en daar komt uit dat een werkgever op basis van het instructierecht zijn werknemers kan instrueren om een testbewijs te tonen. Werknemers dienen die instructies op te volgen, *mits die instructie redelijk is*. Hierbij moet worden voldaan aan het noodzakelijkheids criterium (is een testbewijs nodig voor het doel?), het proportionaliteitscriterium (hoe verhoudt e.e.a. zich tot de belangen van de werknemer?) en het subsidiariteitsbeginsel (kan het doel niet op een minder ingrijpende wijze worden bereikt?).

Dit gaat dus alleen om tonen en niet overhandigen want dan vindt gegevensverwerking plaats van de uitslag en zal dit worden geregistreerd of bijgehouden. De AVG is immers alleen van toepassing als er gegevensverwerking plaatsvindt.

Ik zie dat 5.1.2e per mail een aantal Q&A's heeft voorgelegd aan WJBA en zal daar deze vraag nog even expliciet stellen om dit helder te krijgen.

Gr,
5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>

Verzonden: woensdag 24 februari 2021 11:54

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>

Onderwerp: Check document bevoegdheden registratie vaccinatie COVID-19 werkgevers - werknemers

Beste 5.1.2e

Bijgaand een documentje met de bevoegdheden m.b.t. registratie vaccinatie COVID-19. Graag jullie laatste check voordat ik het toestuur aan 5.1.2e en we het toezenden naar de overige betrokkenen van het gesprek eerder.

Voor de info heb ik me gebaseerd op wat 5.1.2e tegen mij zei in gesprek en een gesprek met de contactpersoon bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

5.1.2e zou jij kunnen checken of ik de info m.b.t. BRBA goed heb opgeschreven? Ik heb het idee dat ik de app nu op de verkeerde plek weergeef: hoe verhoudt BRBA zich tot het CIMS?

Alvast bedankt!

Groeten,

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Gezond & Veilig Werken

5.1.2e

E: 5.1.2e@minszw.nl

