

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

5.1.2e MEVA-CORONA

SGDir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt**Bezoekadres:**Parnassusplein 5
2511 VX Den HaagT 5.1.2e
F

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e

M 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

memo

Feiten en cijfers aanpak personeel COVID-19

Beste 5.1.2e

Hierbij een memo met een kort overzicht van de stand van zaken, feiten en cijfers op het project Bevorderen Instroom Personeel COVID-19.

Het memo is opgebouwd langs de volgende 6 thema's:

- 1) Zorgreservisten (incl. cijfers EHvdZ)
- 2) Cie-WIZ
- 3) Coronabanen
- 4) Nationale Zorgklas
- 5) Ziekteverzuim
- 6) Voorbereiding fase 3 en inzet Defensie

5.1.2e

5.1.2e

Datum

1 maart 2021

Aantal pagina's

4

1. Zorgreservisten (incl. cijfers EHvdZ)

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Uitvoering motie Heerma/Wilders iz Nationale Reserve Zorgverleners.

Datum
1 maart 2021

Korte termijn

- Op korte termijn vormen de mensen die zich aanmelden bij Extra Handen voor de Zorg onze 'zorgreservisten'.
- Sinds 1 september zijn 8460 mensen voorgesteld bij zorgorganisaties. Daarvan zijn er 2527 geaccepteerd door zorgorganisaties. Gemiddeld worden er ongeveer 350 mensen per week voorgesteld aan zorgorganisaties.
- Er is in kaart gebracht wie er inzetbaar is in de komende golf:
 - o 1689 met medische achtergrond (wel beperkte beschikbaarheid).
 - o 690 medisch studenten/mensen in verpleegkunde opleiding. Dit aantal loopt snel op met een groei van circa 150 in de afgelopen week.
 - o 1564 voor reguliere coronabananen (zonder zorgachtergrond).
 - o 174 voor coronabananen (zonder zorgachtergrond, met ambitie om duurzaam in te stromen).
- Daarnaast staan er nog ongeveer 1200 mensen 'in de wacht' bij zorgorganisaties. Zij zijn door EHvdZ voorgesteld aan zorgorganisaties, maar nog niet geaccepteerd door de zorgorganisaties. Zij wachten op bericht van de zorgorganisatie.
 - o Ter info: deze groep 'voorgestelden' wordt nog net zo gecategoriseerd als hierboven (medisch, student, coronabaan met/zonder) zodat het totaalbeeld ontstaat.
- In totaal gaat het nu om ruim 5000 inzetbare mensen voor de derde golf.

Langere termijn

- Daarnaast werken we tijdens deze crisis aan een plan voor de langere termijn.
- Daartoe werkt Extra Zorg Samen aan het enthousiasmeren en verleiden van de huidige mensen bij Extra Handen voor de Zorg om zich aan te melden als zorgreservist.
- Op 15 februari is de site www.zorgreservisten.nl gelanceerd. Dit betreft een eerste versie, waar geïnteresseerden hun gegevens kunnen achterlaten.
- Er wordt momenteel een community platform gebouwd, welke uiteindelijk deze site zal vervangen. 28 maart gaat dat platform live.
- Daarnaast richt EZS een zestal proeftuinen in om te kijken wat er in de praktijk allemaal bij komt kijken en tegen welke knelpunten organisaties en medewerkers aanlopen (juridisch, arbeidsrechtelijk, opleiding, begeleiding, etc. etc.).

Wat is de stand van zaken van de aanbesteding werving zorgreservisten?

- Het plan van aanpak wordt in week 9 voorgelegd aan de directeur MEVA. Na akkoord wordt de offerteaanvraag verstuurd naar de geselecteerde partijen.

2. Vervolg Commissie Werken in de Zorg

- Er is een (concept) vervolgopdracht opgesteld met twee concrete vragen:
 - o *Kan de cie WIZ advies uitbrengen welke aspecten of onderdelen van de crisismaatregelen dermate effectief zijn dat ze zich kwalificeren voor verduurzaming in structureel (arbeidsmarkt)beleid?*

- *Kan de Cie-WIZ de effectiviteit van deze tijdelijke crisisfaciliteiten bezien tegen de achtergrond van reguliere mechanismen op de arbeidsmarkt (uitzendbureaus, regionale samenwerking)?*
- Deze conceptopdracht wordt op korte termijn besproken in samenhang met de conceptopdrachten op het 'reguliere' deel van de opdracht van de Cie-WIZ voor de komende periode. De Cie-WIZ bespreekt eerst intern de onderlinge samenhang, daarna met VWS.

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Datum
1 maart 2021

3. Coronabanen

Hoe ziet het proces er vanaf nu uit?

- Vanaf 1 maart (09:00) t/m 31 maart (17:00) kunnen zorgorganisaties subsidie aanvragen. Bij overtekening wordt het bedrag van 80 miljoen evenredig verdeeld.
- Op 1 maart wordt er een persbericht verstuurd waarin de opening van het aanvraagportal wordt aangekondigd. Dit wordt ook gedeeld op de social media van MMZS. Het persbericht is reeds afgestemd met DUS-I, MEVA en ligt bij de woordvoerder MMZS.
- Vanaf 8 maart wordt op de website van DUS-I wekelijks een update gegeven over de uitputting van het beschikbare subsidiebedrag.
 - Ter info: tot nog toe hebben 160 zorgaanbieders belangstelling getoond voor 2655 coronabanen (peildatum: 25 februari).

Wat krijg je met de subsidieregeling als werkgever per baan?

- De subsidie bedraagt maximaal 5.1.2b per maand aan 5.1.2b voor een voltijdsbaan. Het maximale subsidiebedrag per voltijdsbaan van zes maanden bedraagt 5.1.2b en ruim 5.1.2b per maand aan 5.1.2b
- De subsidie dekt de volledige loonkosten tot maximaal 120% WML gedurende 6 maanden inclusief onregelmatigheidstoelage, eindejaarsuitkering, vakantiegeld + pensioen- en sociale zekerheidslasten, transitievergoeding.
- Het kabinet stelt hiervoor 5.1.2b beschikbaar waarmee zorgorganisaties 3500 voltijdbanen of 6300 deeltijdbanen kunnen creëren.
- Werkgevers kunnen medewerkers in dienst nemen of detacheren. Bij detachering wordt geen btw, bemiddelingskosten en winst vergoed.
- Werkgevers krijgen daarnaast de kosten van een erkend mbo-deelcertificaat (mbo-niveau 2 of 3) via de Nationale Zorgklas (dus niet via de COZO) vergoed.

Wat is de looptijd, is verlenging mogelijk?

- Het betreft tijdelijke functies van maximaal 6 maanden die subsidiabel zijn binnen de periode van 1 januari tot 1 juli 2021.
- Verlenging tot 1 september is mogelijk als dit noodzakelijk is om een erkend mbo-deelcertificaat (niveau 3) van zes maanden af te ronden.

Terugwerkende kracht in relatie tot de opening van het loket?

- De coronabanen zijn met terugwerkende kracht vanaf 1-1-2021 subsidiabel.

4. Nationale Zorgklas (NZK)

- T/m week 7 zijn er 2648 mensen opgeleid via de NZK.
- Afgelopen week waren er 153 nieuwe aanmeldingen bij de Nationale Zorgklas.
- Van alle nieuwe aanmeldingen sinds 1 februari plant ca. 72% een intake.

- De Nationale Zorgklas is opgeschaald naar een capaciteit van ca. 800 leerlingen per week. De benutte capaciteit lag afgelopen week op iets minder dan 100 leerlingen. De verwachting is dat dit komende week gaat oplopen naar aanleiding van een aantal aanvragen van zorgorganisaties in voorbereiding op derde golf.
- Daarnaast biedt de NZK vanaf heden de mogelijkheid om certificeerbare leereenheden op niveau 3 te volgen. Voor komend halfjaar biedt VWS de financiële ruimte voor ca 3000 deelcertificaten.

sg
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Datum
1 maart 2021

5. Ziekteverzuim in de zorg januari

- Het verzuimpercentage in januari 2021 was 7,7% (ziekenhuizen, VVT, gehandicaptenzorg en GGZ) (bron: Vernet). In januari 2020 was het verzuim 6,6%. Dagelijks waren er in januari 2021 gemiddeld ongeveer 71 duizend werknemers niet inzetbaar. Verzuimcijfers per branche:
 - o VVT: 9,38% (7,86% in januari 2020)
 - o ZKH: 6,55% (5,89% in januari 2020)
 - o GHZ: 7,79% (7,11% in januari 2020)
 - o GGZ: 6,34% (6,63% in januari 2020)
- Ten opzichte van december 2020 is het ziekteverzuim enkel in de VVT gestegen. In de ziekenhuizen, gehandicaptenzorg en GGZ is het ziekteverzuim gedaald.
- De verzuimcijfers betreffen alleen ziekgemelde werknemers: de wacht- en quarantainedagen zitten hier niet in.

6. Voorbereiding fase 3 en stavaza inzet van defensie

- In voorbereiding op Fase 3 is door CZ de brief 'tijdelijk beleidskader fase 3' naar HadK verzonden, met de vraag of er feitelijke onjuistheden in staan. Hierna wordt de brief afgerond. De conceptbrief wordt maandag ook naar MT-DGCZ + MT-DG verstuurd
- Kern tijdelijk beleidskader: vooral volgens bestaande structuren werken, fase 3 kan alleen door MVWS afgeroepen worden als regio's er onderling niet meer uit komen (landelijk)
- De input van MEVA is in deze brief verwerkt. MEVA heeft met name gedrukt op een omschrijving van de rol van de Nza/IGJ (ook n.a.v. kwartaalgesprek) en op een financieel comfort voor instellingen bij inzet van bijv. extra handen binnen de meerkostenregeling.
- In de brief staan de volgende onderdelen (versie 26-2):
 - Zorgcontinuïteit
 - Informatiepositie (opdracht LCPS/LNAZ)
 - Regiemodel (introductie CAT-CC, 'OMT voor de zorg')
 - Financieel comfort
 - Communicatie
- In voorbereiding van fase 3 blijft Defensie met 160 man/vrouw actief in het UMCU. De verlenging van inzet van 1 maart tot 1 mei 2021 is in week 8 geformaliseerd door VWS-bijstandsteam en het driehoeksoverleg (i.o.m. [5.1.2e](#) [5.1.2e](#)).
- Daarnaast ondersteunt Defensie met maximaal 1000 militairen en logistieke planners bij het opzetten van test- en vaccinatiestraten.
- Op dit moment worden er geen instellingen in de langdurige zorg geholpen door Defensie.

- Het BIPC-team werkt in week 9 i.s.m. het GGD-expertiseteam het voorstel uit om EHvdZ te betrekken bij de 'fact finding mission' van Defensie.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Datum

1 maart 2021