

Bestuursraad 5 maart 2021

	Vooruitblik BR en Actualiteitenstaf	
a.	Vooruitblik BR en Actualiteitenstaf <i>n.a.v. Memo 1a- 2 (memo over BR agenda) afgestemd met 5.1.2e</i> (er 5.1.2e gemaild aan VWS secr BR)	Toegevoegd
b.	(1) De BR een paar weken achtereenvolgens met een half uur verlengd kan worden; ja, indien noodzakelijk of mogelijk kan tijd worden gevonden door het agenda item actualiteiten korter en feitelijk te houden (en met 30 min in te korten) (2) De BR kan plaatsvinden op 2 april (goede vrijdag, deze agenda is nu nog leeg); DG kan (wel in zijn vakantie) (3) Een extra BR ingepland kan worden in maart; Dit heeft niet de voorkeur gezien de drukke en al vastgelegde agenda van de DG. (4) U posterioriteiten aanwijst die vanaf eind april kunnen worden ingepland. – (gen voorstellen gedaan is aan VWS) 5.1.2e als achtergrond en niet met VWS gedeeld: Fiches kabinetsformatie + 'Hoe gaan we als VWS de formatie in?' (30 min) Fiche RIVM kennisbasis dient erbij te zitten. Oefening Code zwart (opm. 5.1.2e vat te doen als de IC's overstroom en geen capaciteit is qua opvang. Niet noodzakelijk voor DGRIVM om aan deel te nemen. Leiderschapsprogramma + arbeidscommunicatie (15 min) alleen interessant omdat pSG hier behoorlijk budget voor vraagt, en we dan moeten kunnen zien of wij hier voor onze programma's ook van kunnen profiteren.... Actualiteiten	Mondeling
2.	Inhoudelijke onderwerpen	
A	Beloningenbeleid <i>i.a.v. 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (OBP)</i> <i>Input OBP 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e</i> Kern: Praatplaat beloningenbeleid; in 2018 een concernbrede enquête gehouden. Dit heeft geleid tot een nieuw aanvullend beleidskader, waarvan in de praatplaat mogelijke scenario's binnen het bestaande beleidskader worden benoemd. Vraag aan BR Geen concrete vraag aan BR behalve wat men vindt van de praatplaat wordt het huidige beleid geschetst en worden de positieve en negatieve effecten van bijzonder belonen. Inbreng 5.1.2e Voor het RIVM geldt dat de input OBP voor de kaders van bewust belonen helder zijn en ieder onderdeel zelf moeten/kunnen onderzoeken of het beleid goed wordt toegepast. Evt als toevoeging: Rapportage mbt RIVM: In 2020 is voor circa 1 miljoen euro bewuste beloningen uitgekeerd. Dat is meer dan 2x zoveel als in 2018. Op dit moment wordt geïnventariseerd welk percentage van de circa 1 miljoen euro uitbetaald is vanwege corona werkzaamheden (zie verdere toelichting **) . De verwachting is dat er in de laatste 3 maanden van 2020 niet rigoureuus is afgeweken van het Rijkskader Bewust Belonen. Toelichting Zo niet, dan kunnen zij passende maatregelen nemen zoals bijvoorbeeld extra	

Bestuursraad 5 maart 2021

communicatie. Dit kunnen we komend jaar ook weer oppakken voor het RIVM. Eerder met VWS afgesproken dat gezamenlijk met VWS, IGJ, CBG en CIBG wordt gekeken naar bewust belonen om te onderzoeken hoe dit proces bij alle onderdelen verloopt en wat er mogelijk nog nodig is. VWS zou de initiatiefnemer zijn voor dit gezamenlijke proces. P&O heeft het RIVM nog niet benaderd.

** In december 2020 heeft RIVM over de periode jan-sept voor in totaal 443.941 euro aan beloningen uitbetaald. Hiervan is 397.036 euro uitbetaald vanwege corona werkzaamheden. In oktober is onderzocht of er bij het toekennen van de Bewuste Beloningen rekening gehouden is met het Rijkskader Bewust Belonen. In totaal werd er in de eerste 9 maanden van 2020 bij circa 8 medewerkers afgeweken van het Rijkskader: 6 medewerkers hebben meer dan 1 max maandsalaris toegekend gekregen. 2 medewerkers in de schaalcategorie 15+ hebben een beloning ontvangen waardoor in deze schaalcategorie 29% van de medewerkers een beloning heeft gekregen, wat boven de toegestane 25% ligt.

Voorlopige inzichten verantwoording 2020

i.a.v. 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e (FEZ)

Input 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 2e FCC)

B

Kern: In de vorige vergaderingen van de bestuursraad en auditcommissie is het punt issues van de rechtmatige verantwoording van de bestedingen m.b.t. COVID aan de orde geweest.

Het is waarschijnlijk dat het oordeel van de ADR niet goedkeurend zal zijn en de Algemene Rekenkamer zwaar zal oordelen. Dit is een zeer uitzonderlijke situatie en zal leiden tot de nodige publiciteit bij de behandeling in de Tweede Kamer in mei.

Advies beslispunten: 5.1.2e nstemmen met volgende toelichting:

Vanuit het perspectief van het zware oordeel van de ADR en de Algemene Rekenkamer op de verantwoording van VWS en de aandacht die dat zal krijgen bij de behandeling van die verantwoording in de Tweede Kamer is het begrijpelijk dat de focus wordt gelegd op nader onderzoek, opstellen verbetermaatregelen en het voorkomen in de toekomst. Wel vraag ik aandacht bij het uitvoeren van het nadere onderzoek en het implementeren van de verbeteracties voor de proportionaliteit van de te treffen aanvullende verantwoordingseisen in verhouding tot de uitvoerbaarheid daarvan en de gevolgen voor de omvang van de extra administratieve lasten.

Inbren: 5.1.2e Vragen hoe VWS om zal gaan met de publiciteit die de Algemene Rekenkamer zal genereren. Er zal extra focus komen op VWS incl het RIVM.

Toelichting

VWS zal af willen van de kwalificaties die de controle instanties hebben gegeven en hiervoor zal onderzoek worden gedaan en verbeteracties worden geformuleerd. In het memo wat ter besluitvorming voor ligt wordt gesproken over no regret-verbeteracties en onafhankelijk onderzoek. VWS zal dus prioriteit gaan geven en sturen op de verbeteringen van rechtmatige verantwoording conform de comptabiliteitswet en fingerende regelgeving. **Het RIVM krijgt hier direct mee te maken.** Onder de no regret-verbeteracties wordt het voorbeeld genoemd van de opdracht die wij uitvoeren voor het betalen van vergoedingen voor COVID-diagnostiek aan GGD'en en pandemielabs. Daarnaast wordt vaccinimplementatie genoemd. Intern zijn via 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e door 5.1.2e 5.1.2e (directeur COVID-19) inmiddels "strengere" verantwoordingseisen in lijn met dit memo bij ons neergelegd.

RIVM is het eens met het voorstel maar constateert dat bij die "strengere" verantwoordingseisen onvoldoende is stilgestaan bij de uitvoerbaarheid daarvan en de gevolgen voor de hoogte van de administratieve lasten. In de driehoek FEZ (verantwoordelijk voor de kaderstelling) – opdrachtgever VWS – opdrachtnemer RIVM zal op korte termijn in overleg worden gegaan hoe we invulling kunnen geven aan verbeteracties. Uitgangspunt hierbij is dat de verantwoordingseisen proportioneel zijn in relatie tot de uitvoerbaarheid en de omvang van de administratieve lasten.

Zoals eerder genoemd speelt het probleem bij de opdracht betaling vergoeding COVID-19

Bestuursraad 5 maart 2021

	diagnostiek GGD'en/pandemielabs (de zogenaamde kassiersfunctie) en bij het vaccinatieprogramma. Op dit moment wordt door de programmacontroller een inventarisatie uitgevoerd die als basis dient voor de bespreking.	
3.	Actualiteiten en collegiale toetsing	Mondeling