

PROFIEL VERKENNER COVID-VACCINATIEPROGRAMMA IN DE LIJN RIVM

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn & Sport (VWS)

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)

Functie: VERKENNER

Niveau: ABD Topconsult

Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)

"De zorg voor morgen, begint vandaag". Het RIVM zet zich als *Trusted Advisor* van overheid en samenleving in voor wat mensen in Nederland het belangrijkste in hun leven vinden: een goede gezondheid en een duurzame, veilige en gezonde leefomgeving. Wij zijn een agentschap dat op basis van wetenschappelijke kennis, vanuit haar kernwaarden deskundig, betrouwbaar en onafhankelijk, overheid en samenleving adviseert. We hebben daarnaast belangrijke uitvoerings- en regietaken in bijvoorbeeld het Rijksvaccinatieprogramma, de griepvaccinatie, de bevolkingsonderzoeken en de Milieu Ongevallen Dienst. We werken nauw samen met regionale, nationale en internationale partners, en ons werk is wekelijks in het nieuws. De wetenschappelijke onafhankelijkheid van ons onderzoek is geborgd in de Wet op het RIVM en een Commissie van Toezicht ziet toe op de wetenschappelijke kwaliteit van de producten van het RIVM. 'RIVM 2025' voert een meerjarig strategisch programma uit en bereidt zich intensief voor op verhuizing naar de nieuwbouw op het Utrecht Science Park, in 2022.

Het RIVM is een Rijkskennisinstelling en een agentschap van VWS. Naast VWS en andere opdrachtgevende departementen, zoals I&W, EZK, LNV, SZW, J&V en Defensie, voert het RIVM ook opdrachten uit voor de WHO, de EU en andere lokale, regionale, nationale en internationale (publieke) organisaties.

Het RIVM telt ongeveer 2000 werknemers en is georganiseerd in drie inhoudelijke domeinen (Volksgezondheid & Zorg, Infectieziektebestrijding & Vaccinologie, en Milieu & Veiligheid) met dertien centra, de bedrijfsvoering met vijf stafeenheden, de IV (informatievoorziening) organisatie, en de uitvoeringsdienst Dienst Vaccinvoorziening en Preventieprogramma's met drie regiokantoren. De Directeur-generaal (DG) vormt tezamen met de drie domeindirecteuren, de directeur Bedrijfsvoering/CFO de Directieraad (DR) van het RIVM. Het RIVM heeft een jaarlijks budget van ca. 450 miljoen euro.

De functie

Het betreft een tijdelijke functie. De inschatting is dat de opdracht 4-6 maanden vergt om tot het gevraagde resultaat te komen. Omdat de verkenning organisatiebrede aspecten kent zal de opdrachtgever voor deze opdracht de DG zijn. De huidige Stuurgroep Covid-vaccinatieprogramma, onder leiding van de

| | | |
|--------|-------|--------|
| 5.1.2e | .1.2e | 5.1.2e |
|--------|-------|--------|

, zal als klankbordgroep voor de verkenner fungeren.

De opdracht

Maak een **plan van aanpak** waarin onderstaande punten terugkomen, inclusief een planning en noodzakelijke ondersteuning voor de uitvoering van de opdracht en een voorstel voor terugkoppelmomenten (type en moment voortgangsrapportages aan de opdrachtgever) alsmede welke betrokken eenheden/personen noodzakelijk zijn voor het kunnen voldoen aan de opdracht. Hierbij wordt niet gedacht aan een eigen programmastructuur, maar aan een lean-aanpak. Het borgen van de noodzakelijke inhoudelijke kennis ten behoeve van de uitvoering van de opdracht is een van de randvoorwaarden voor succes. In overleg met de verkenner zal bezien worden hoe dit het beste vorm kan krijgen.

- Breng in kaart hoe het Covid-vaccinatieprogramma en de andere betrokken lijnonderdelen (met name DVP) nu functioneren (beperkte evaluatie) qua governance/aansturing.
- Breng in kaart wat de scope is van het Covid-vaccinatieprogramma; welke opdracht(-en) liggen er aan ten grondslag, tot welke acties/issues leidt dit die onder die vlag nu uitgevoerd worden.
- Breng in kaart welke relaties er zijn tussen het Covidvaccinatieprogramma en de lijn binnen het RIVM; wie heeft daarin welke rol; welke lijnactiviteiten zijn tijdelijk binnen het programma geplaatst en welke lijnactiviteiten voeren hun eigenlijke taak uit maar dan in afstemming met of in opdracht van het programma.
- Breng in kaart met welke externe organisaties, VWS, leveranciers etc het programma en de betrokken lijnonderdelen een relatie hebben en wat die relatie inhoudt (wat moet dus geborgd worden). Neem hierbij de internationale context mee.
- Breng in kaart wat, op basis van huidige kennis, nog uit te voeren werkzaamheden zijn met betrekking tot de uitvoering van het Nederlandse Covid-vaccinatiebeleid en op welk schaalniveau dat naar verwachting zal zijn (omvang). Gegeven de nog heersende onzekerheden kan dit leiden tot meerdere scenario's.
- In hoeverre bestendinging in de lijn in de komende periode al mogelijk is hangt af van het verdere verloop/structurele vorm van het vaccinatieprogramma (onder andere over mutanten, vaccins, beschermingsduur, boostervaccinaties, epidemiologie, vaccineffectiviteit, gedrag, etc.) Zie ook punt hierboven.
- Maak een ontwerp voor de toekomstige organisatie (waaronder in ieder geval de afweging: toevoeging aan takenpakket van bestaande afdelingen en welke dan, of onderbouwde noodzaak voor een separate afdeling).

Bovenstaande punten kennen een volgordelijkheid aangezien inzicht hierin nodig is om organisatieadviezen (scenario's) te kunnen uitwerken. Inhoudelijke kennis hierover binnen het RIVM zal door de verkenner dan ook benut moeten worden. De verkenner betreft bij de uitvoering van de opdracht in ieder geval de programmaleiding van het Covid-vaccinatieprogramma, de centra van het domein Infectieziektebestrijding (CIb) en de Dienst Vaccinatieprogramma (DVP), alsmede de IV-organisatie.

Deze opdracht kan niet los gezien worden van de gehele Covid-19-bestrijding en de relatie met andere vaccinatieprogramma's.

Bij de opdracht horen ook de volgende onderdelen:

- Kom met een voorstel **op welke manier**, en **wanneer** en in welke fasering afbouw van het Covid-vaccinatieprogramma en belegging in de lijn naar verwachting mogelijk danwel noodzakelijk is.
- Geef daarbij aan welke **randvoorwaarden** voor een dergelijke afbouw en overdracht noodzakelijk zijn en eventueel de kosten die daarmee gepaard gaan. Neem bij die randvoorwaarden in ieder geval mee:
 - Governance/aansturing in de diverse fasen van de overdracht.
 - Benodigde (extra) investeringen waaronder die in de ICT-voorzieningen.
 - Benodigde extra fte, inclusief benodigde (extra) competenties.
 - Benodigde ondersteuning vanuit de bedrijfsvoering
 - Overzicht van go/no-go momenten voor de te nemen besluiten; denk daarbij aan te behalen mijlpalen (% vaccinaties, leveringszekerheden, noodzaak herhaalde vaccinaties 2022 voor iedereen/bepaalde doelgroepen), met andere woorden wanneer is het verantwoord een bepaalde stap naar de lijn te nemen, en wanneer moet er sprake blijven van een (afgeslankte) programma-aanpak.
 - Kom met een voorstel met betrekking tot de in- en externe communicatie over afschaling/hernieuwde lijnverantwoordelijkheid.

Besteedt hierbij aandacht aan mogelijke onderstromen in zowel het programma als de lijn (weerstand en emotie); denk hierbij ook aan de maximale spankracht bij het (lang-)er in stand houden van het Covid-vaccinatieprogramma voor de medewerkers; het op correcte wijze 'afscheid nemen' van programmamedewerkers inclusief externe inhuur. Draag ervoor zorg dat de OR vroegtijdig wordt betrokken.

De opdracht van de verkenner is afgerond als er voorstellen voor het wat, wanneer en hoe zijn opgeleverd en door de Directieraad van het RIVM geaccordeerd. De uitvoering daarvan is een volgende fase die niet onder deze opdracht valt.

Wat vraagt dit van u?

- U heeft uw sporen verdiend als manager, met name op het terrein van organisatieverandering waardoor u als gezaghebbende autoriteit maar ook als verbinder kunt optreden binnen de organisatie, naar VWS en het externe betrokken veld.
- U heeft bij voorkeur ervaring binnen danwel voldoende kennis van het terrein van de publieke gezondheidszorg en de daarin opererende (bestuurlijke) organisaties.
- U heeft bij voorkeur kennis van infectieziektebestrijding/vaccinatie, danwel weet de benodigde kennis snel bij de uitvoering van de opdracht te borgen.

Daarnaast beschikt u over:

- processen en inzicht in bedrijfsvoeringsprocessen en begrotingscyclus.
- Ruime ervaring met leidinggeven aan professionals op topniveau, met een afgewogen gevoel voor inhoud, proces en organisatie, en in staat om samenhang te creëren en bevorderen.
- Ervaring in het leidinggeven in een politiek-bestuurlijke context.
- Ervaring met het leidinggeven in en managen van crisissituaties.

Persoonlijke typering

De kandidaat

- denkt en handelt vanuit de bredere (politiek-bestuurlijk gevoelige) context;
- is kundig, besluitvaardig, onderhandelingsvaardig, waar nodig stevig en kan doorpakken;
- heeft een mensgerichte benadering;
- staat dicht bij de betrokkenen (medewerkers en (andere) stakeholders), is een verbinder binnen de organisatie en met externe partijen;
- is organisatiesensitief, analytisch sterk en resultaatgericht.

Meer informatie

Nadere informatie over deze vacature is verkrijgbaar bij:

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

email: 5.1.2e@rivm.nl.