



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Nederlandse Zorgautoriteit

T.a.v. [redacted] 5.1.2e

Postbus 3017

3502 GA UTRECHT

Kopie aan:

ZN: [redacted] 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

ZiN: [redacted] 5.1.2e

Directoraat Generaal

Langdurige Zorg

Directie Langdurige Zorg
Sturing, Financiering en
Informatie

Bezoekadres:

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e @minvws.nl

Kenmerk

217154-1813426-LZ

Uw brief

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

Datum **19 JAN. 2021**
Betreft Actualisatie beleidsregel corona Wlz

Geachte [redacted] 5.1.2e

Met mijn brief van 18 november 2020 (kenmerk: 214244-FEZ) heb ik u verzocht om in 2021 een vervolg te geven aan de financiële maatregelen Wlz om de gevolgen van de coronacrisis te beheersen en daarbij gebruik te maken van de ervaringen die tot nu toe zijn opgedaan met deze maatregelen. Deze brief vormt een aanvulling op dat verzoek. Deze aanvulling komt voort uit vragen van veldpartijen over de (mogelijke) vergoeding van meerkosten van zorgaanbieders die samenhangen met het vaccinatieproces. Ik licht mijn verzoek in het vervolg van deze brief nader toe.

Beleidsregel extra kosten 2021

U heeft met de publicatie van beleidsregel SARS-CoV-2 virus extra kosten Wlz 2021- BR/REG-21149 (hierna: de beleidsregel) inmiddels een passende uitwerking gegeven aan mijn oorspronkelijke verzoek van 18 november jl. In uw beleidsregel is zoals afgesproken onder meer een meer limitatieve lijst opgenomen van de extra personele of materiële kosten die voor vergoeding in aanmerking komen en/of onder welke voorwaarden en/of omstandigheden. Naast de limitatieve lijst biedt de beleidsregel bewust ook ruimte voor zorgkantoren en zorgaanbieders om voor onvoorziene en/of uitzonderlijke situaties tot passende afspraken te komen, binnen het kader van wat noodzakelijk is om zorg gedurende de coronacrisis veilig en verantwoord te kunnen leveren. Daarmee ligt er voor 2021, tezamen met de door u vastgestelde beleidsregel SARS-CoV-2 virus doorlopende kosten Wlz 2021 - BR/REG-21148, een goede basis om financiële onzekerheid door corona bij zorgaanbieders te beperken, de continuïteit van zorg op de korte termijn te garanderen en de continuïteit van (het) zorg(landschap) op langere termijn te borgen.

Actualisatie beleidsregel extra kosten 2021

Zoals ik aangaf in mijn eerder genoemde brief blijf ik graag met u in overleg over de uitwerking van dit beleid als de omstandigheden daarom vragen. Eind december 2020 bleek er sprake van dergelijke omstandigheden. Vanuit verschillende veldpartijen bereikten mij vragen in hoeverre extra kosten in verband met de aanstaande vaccinatiecampagne op grond van de beleidsregel voor vergoeding in aanmerking komen. Met u en het Zorginstituut heb ik vastgesteld dat de bestaande beleidsregel al ruimte biedt voor een vergoeding van



bepaalde meerkosten die het gevolg zijn van het vaccinatieproces. Hoewel meerkosten in verband met het vaccinatieproces niet zijn opgenomen op de limitatieve lijsten van de beleidsregel kunnen bepaalde meerkosten wel worden vergoed op basis van overeenstemming hierover tussen het zorgkantoor en de zorgaanbieder. Dit is geregeld in artikel 4, eerste lid, onder d (extra personele kosten) en artikel 4, tweede lid, onder d (extra materiële kosten) van de beleidsregel.

**Directoraat Generaal
Langdurige Zorg**
Directie Langdurige Zorg
Sturing, Financiering en
Informatie

Met de betrokken partijen heb ik besproken om welke meerkosten het gaat die kunnen worden overgeheveld naar de limitatieve lijsten van de beleidsregel (artikelen 4, eerste lid, onder c en 4, tweede lid, onder c) met opgenomen kostenposten waarover vooraf geen overeenstemming met het zorgkantoor nodig is. Deze licht ik in het vervolg van mijn brief nader toe. Ik benadruk dat het geen uitbreiding betreft van de bestaande mogelijkheden, maar een verduidelijking van hetgeen op grond van de beleidsregel reeds voor vergoeding in aanmerking zou kunnen komen. De aanpassing zal leiden tot lagere administratieve lasten bij zorgkantoren en zorgaanbieders (omdat zij over bepaalde kosten niet langer eerst hoeven te overleggen), waardoor zij tijdens de crisis meer tijd over houden voor het bestrijden van het virus en het leveren van veilige en verantwoorde zorg.

De eerste groepen zorgmedewerkers

Zoals bekend ontvangen de zorgmedewerkers in de acute zorg en zorgmedewerkers van verpleeghuizen, kleinschalige woonvormen, gehandicaptenzorg, wijkverpleging en Wmo-ondersteuning als eerste een uitnodiging voor de COVID-19 vaccinatie. Met de brief van de minister van VWS van 21 december 2020 (Kamerstukken 25295, nr. 838) en de update van 4 januari 2021 (Kamerstukken 25295, nr. 851) is de Tweede Kamer geïnformeerd over de uitwerking van de vaccinatiestrategie. Vanwege de specificaties van het BioNTech/Pfizer vaccin vinden de vaccinaties plaats op 25 centrale locaties door de GGD-en. De werkgevers nodigen hun zorgmedewerkers vanaf 4 januari 2021 uit. De vaccinatie bestaat uit twee doses met daartussen drie weken. Er wordt 7 dagen per week gevaccineerd. De ruime openingstijden van de locaties van de GGD zorgen ervoor dat vaccinatie de continuïteit van de zorg in de instellingen niet belemmert.

Belang van veilige zorg en een hoge vaccinatiegraad

Het vaccineren draagt bij aan de preventie van een verdere verspreiding van het coronavirus en heeft dus een groot maatschappelijk belang. Dit geldt overduidelijk voor het vaccineren van de zorgmedewerkers uit de eerste groep, die zorg verlenen aan de meest kwetsbare mensen. Het is dus belangrijk om te faciliteren dat deze zorgmedewerkers zich op korte termijn kunnen laten vaccineren zonder dat de zorgcontinuïteit in gevaar komt. Een hogere vaccinatiegraad zal leiden tot minder ziekteverzuim onder het personeel, tot minder verspreiding van het virus onder de cliënten en patiënten en tot slot uiteraard ook tot minder besmettingen in heel Nederland. Het draagt kortom bij aan het zo snel mogelijk onder controle krijgen van de coronacrisis.

Vergoeding extra personele en materiële kosten

Ondanks de ruime openingstijden van de vaccinatielocaties kan het nodig zijn dat medewerkers een vaccinatieafspraak maken op een tijdstip dat ze zijn ingeroosterd om te werken. In dat geval kunnen werkgevers de kosten die gemoeid zijn met de inzet van vervangend zorgpersoneel vergoed krijgen op basis van de meerkostenregeling. Ik verzoek u dit te verwerken in de limitatieve lijst



zoals opgenomen in artikel 4, eerste lid, onder c, van de beleidsregel zodat dit voor alle partijen duidelijk is.

**Directoraat Generaal
Langdurige Zorg**
Directie Langdurige Zorg
Sturing, Financiering en
Informatie

Ook de reiskosten naar en van de centrale vaccinatie locatie, tijdens of buiten werktijd, die al dan niet collectief gemaakt worden voor het vaccineren, komen voor vergoeding in aanmerking. Gegeven het beperkte aantal vaccinatie locaties in verband met de specificaties van het BioNTech/Pfizer vaccin zullen de gemiddelde reiskosten hoger zijn dan voor de doelgroepen die in een latere fase van de campagne worden gevaccineerd. Ik wil niet dat de reiskosten een mogelijke belemmering vormen voor zorgmedewerkers om zich op korte termijn te laten vaccineren bij een van de 25 centrale vaccinatie locaties. Om die reden heb ik in de eerdergenoemde Kamerbrief van 4 januari jl. toegelicht dat de reiskosten, die al dan niet collectief gemaakt worden voor het vaccineren, onder de meerkostenregelingen vallen. Ik verzoek u de genoemde vervoerskosten als extra materiële kostenpost te verwerken in de limitatieve lijst van artikel 4, tweede lid, onder c van de beleidsregel, zodat dit voor alle partijen duidelijk is.

Gegeven het belang van een hoge vaccinatiegraad om uit de coronacrisis te komen verzoek ik u voorts om de limitatieve lijsten van personele en materiële meerkosten uit te breiden met voorzienbare, noodzakelijke meerkosten die volgen uit het vaccineren van medewerkers en cliënten. Immers, vaccinatie draagt bij aan preventie en het voorkomen van verspreiding van het virus.

Slot

De ontwikkelingen rond de coronacrisis staan niet stil. Mocht de ontwikkeling van het virus leiden tot een situatie dat de inhoud of de uitvoering van de regelingen niet meer passend zijn, dan ga ik hier vanzelfsprekend graag met u en de andere betrokken partijen over in gesprek.

Tot slot wil ik u en uw medewerkers hartelijk danken voor de samenwerking bij het uitwerken en actualiseren van het beleid waarmee is bijgedragen aan het beperken van de financiële onzekerheid bij zorgaanbieders in de Wlz.

Hoogachtend,

5.1.2e

5.1.2e