

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Afdelingshoofd MEVA-CORONA

**SG**

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

**Bezoekadres:**

Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 340 79 11  
F 070 340 78 34

[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Inlichtingen bij**

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

# memo

Feiten en cijfers aanpak personeel COVID-19

Beste 5.1.2e

Hierbij een memo met een kort overzicht van de stand van zaken, feiten en cijfers op het project Bevorderen Instroom Personeel COVID-19.

Het memo is opgebouwd langs de volgende 6 thema's:

- 1) Stand van zaken matching EHvdZ
- 2) Zorgreservisten
- 3) Cie-WIZ
- 4) Coronabanen
- 5) Nationale Zorgklas
- 6) Voorbereiding fase 3 en inzet Defensie
- 7) Overige wervingskanalen
  - a. Medische studenten en studenten verpleegkunde
  - b. JenV: Dienst Justitiële inrichtingen

5.1.2e

5.1.2e

**Datum**

8 maart 2021

**Aantal pagina's**

4

## **2. Uitvoering motie Heerma/Wilders iz Nationale Reserve Zorgverleners**

**SG**  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

### *Korte termijn*

- Op korte termijn zijn de mensen bij EHvdZ onze 'zorgreservisten'. Er zijn in totaal 9548 mensen in het systeem van EHvdZ. Sinds 1 september zijn 8166 mensen voorgesteld bij zorgorganisaties, waarvan 6260 unieke personen (sommigen worden meerdere keren voorgesteld). 2527 maal is iemand geaccepteerd, waarvan 2426 unieke personen. Gemiddeld worden er ongeveer 350 mensen per week voorgesteld.
- Door EHvdZ is in kaart gebracht wie er inzetbaar is in de komende golf. In totaal zijn er momenteel ruim 6518 mensen beschikbaar. Daarvan zijn er momenteel 1921 voorgesteld, maar nog niet geaccepteerd. Deze mensen wachten nog op bericht van de zorgorganisatie. Het beeld is dat zorgorganisaties nu afwachten hoe de derde golf zich gaat ontwikkelen.
- De huidige reserve is door EHvdZ uitgesplitst naar categorie medewerker:
  - o 2643 mensen met medische achtergrond.
  - o 1049 medisch/verpleegkundige/verzorgende studenten (mbo, hbo en wo).
  - o 2317 mensen zonder zorgachtergrond voor reguliere coronabanen.
  - o 509 mensen zonder zorgachtergrond die duurzaam in willen stromen.
- Ook is in kaart gebracht hoeveel uren mensen beschikbaar zijn per week. Mensen zonder zorgachtergrond zijn het meeste aantal uren beschikbaar, 60% van hen is 20 uur of meer per week beschikbaar. Bij mensen met een medische achtergrond is dat 35% en bij medisch studenten is dat 25%.

**Datum**  
8 maart 2021

**Tabel 1: huidige reserve zorgverleners en hun beschikbaarheid in uren**

	<i>Totale reserve</i>	<i>Voorgesteld, wacht op reactie</i>	<i>Nog niet voorgesteld</i>	<i>% &gt; 20 uur beschikbaar</i>
<i>Medisch achtergrond</i>	2643	945	1698	35%
<i>Medisch student</i>	1049	176	873	25%
<i>Coronabaan</i>	2317	551	1766	60%
<i>Coronabaan duurzame instroom</i>	509	249	260	60%
	<b>6518</b>	<b>1921</b>	<b>4597</b>	

### *Langere termijn:*

- Het initiatief Zorgreservisten werkt aan het enthousiasmeren van de huidige mensen met een medische achtergrond om zich aan te melden als zorgreservist.
- Op 15 februari is de site [www.zorgreservisten.nl](http://www.zorgreservisten.nl) gelanceerd. Dit betreft een eerste versie, waar geïnteresseerden hun gegevens kunnen achterlaten.
- Er wordt momenteel een community platform gebouwd, deze gaat in de derde week van maart live (vóór 23 maart).
- Onderdeel van dit initiatief is ook een zestal proeftuinen. 3 in de VVT (Cordaan, Rivas, Woonzorggroep Samen), 2 ziekenhuizen (Beatrixziekenhuis, Albert Schweitzerziekenhuis) en 1 ROAZ-regio (Twente).
- Deze proeftuinen zijn bedoeld om te kijken wat er in de praktijk allemaal komt kijken bij het goed inzetten van zorgreservisten, tegen welke knelpunten organisaties en medewerkers aanlopen en welke randvoorwaarden er regionaal en landelijk geregeld moeten worden.

*Stand van zaken aanbesteding werving zorgreservisten?*

- Het plan van aanpak wordt in week 10 voorgelegd aan de directeur MEVA. Na akkoord wordt de offerteaanvraag verstuurd naar de geselecteerde partijen.

SG  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

### **3. Vervolg Commissie Werken in de Zorg**

- Er is een (concept) vervolgopdracht opgesteld met twee concrete vragen:
  - o *Kan de cie WIZ advies uitbrengen welke aspecten of onderdelen van de crisismaatregelen dermate effectief zijn dat ze zich kwalificeren voor verduurzaming in structureel (arbeidsmarkt)beleid?*
  - o *Kan de Cie-WIZ de effectiviteit van deze tijdelijke crisisfaciliteiten bezien tegen de achtergrond van reguliere mechanismen op de arbeidsmarkt (uitzendbureaus, regionale samenwerking)?*
- Deze conceptopdracht is besproken in samenhang met de conceptopdrachten op het 'reguliere' deel van de opdracht van de Cie-WIZ voor dit jaar.
- Op verzoek van Cie-WIZ zijn alle conceptopdrachten (waaronder de conceptopdracht EHvdZ) uitgewerkt en verstuurd naar de commissie.
- De Cie-WIZ bespreekt op 9 maart intern de onderlinge samenhang en daarna met VWS.

Datum  
8 maart 2021

### **4. Coronabanen**

*Hoe ziet het proces er vanaf nu uit?*

- Het aanvraagtijdvak is geopend. Tussen 1 maart (09:00) t/m 31 maart (17:00) kunnen zorgorganisaties subsidie aanvragen.
- Op 1 maart is er een persbericht verstuurd waarin de opening van het aanvraagportal is aangekondigd. Dit is ook gedeeld op social media van MMZS.
- Vanaf 8 maart wordt op de website van DUS-I wekelijks een update gegeven over de uitputting van het beschikbare subsidiebedrag.
  - o Ter info: op dit moment is er subsidie aangevraagd voor 424 coronabanen door 53 aanvragers. Met deze aanvragen is €3.911.768 van het beschikbare budget aangevraagd (peildatum: 4-03-2021).

*Wat krijg je met de subsidieregeling als werkgever per baan?*

- De subsidie bedraagt maximaal € 3.750 per maand aan loonkosten (inclusief werkgeverslasten en ORT) en ruim € 400 per maand aan begeleidingskosten voor een voltijdsbaan. Het maximale subsidiebedrag per voltijdsbaan van zes maanden bedraagt € 25.440.
- De subsidie dekt de volledige loonkosten tot maximaal 120% WML gedurende 6 maanden inclusief onregelmatigheidstoelage, eindejaarsuitkering, vakantiegeld + pensioen- en sociale zekerheidslasten en transitievergoeding.
- Het kabinet stelt hiervoor € 80 mln. beschikbaar waarmee zorgorganisaties 3500 voltijdbanen of 6300 deeltijdbanen kunnen creëren.
- Werkgevers kunnen medewerkers in dienst nemen of detacheren. Bij detachering wordt geen btw, bemiddelingskosten en winst vergoed.
- Werkgevers krijgen daarnaast de kosten van een erkend mbo-deelcertificaat (mbo-niveau 2 of 3) via de Nationale Zorgklas (dus niet via de COZO) vergoed.

*Wat is de looptijd, is verlenging mogelijk?*

- Het betreft tijdelijke functies van maximaal 6 maanden die subsidiabel zijn binnen de periode van 1 januari tot 1 juli 2021.



- Verlenging van de subsidieperiode tot 1 september is mogelijk als dit noodzakelijk is om een erkend mbo-deelcertificaat (niveau 3) van zes maanden af te ronden. Een contract mag maximaal 6 maanden duren.

sg  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

*Terugwerkende kracht in relatie tot de opening van het loket?*

- De coronabaten zijn met terugwerkende kracht vanaf 1-1-2021 subsidiabel.

**Datum**  
8 maart 2021

### **5. Nationale Zorgklas (NZK)**

- T/m week 8 zijn er 2695 mensen opgeleid via de NZK.
- Afgelopen week waren er 165 nieuwe aanmeldingen bij de Nationale Zorgklas.
- Van alle nieuwe aanmeldingen sinds 1 februari plant ca. 72% een intake.
- De Nationale Zorgklas is opgeschaald naar een capaciteit van ca. 800 leerlingen per week. De benutte capaciteit lag afgelopen week op iets minder dan 100 leerlingen. De verwachting is dat dit komende week gaat oplopen naar aanleiding van aanvragen van zorgorganisaties in voorbereiding op derde golf.
- Daarnaast biedt de NZK vanaf heden de mogelijkheid om mbo-certificaten op niveau 2 of 3 te volgen. Voor komend halfjaar biedt VWS de financiële ruimte voor ca. 3000 deelcertificaten.

### **6. Voorbereiding fase 3 en stavaza inzet van defensie**

- Deze week zijn er in de brief 'tijdelijk beleidskader fase 3' wijzigingen doorgevoerd om het regiemodel te versimpelen. In het gewijzigde regiemodel verzorgt het LNAZ in het geval van fase 3 de DG's en MVWS van advies.
- Defensie blijft met 160 man/vrouw actief in het UMCU, ten minste tot 1 mei 2021. Daarnaast ondersteunt Defensie met maximaal 1000 militairen en logistieke planners bij het opzetten van test- en vaccinatiestraten.
- Op dit moment worden er geen instellingen in de langdurige zorg geholpen door Defensie.
- In voorbereiding op fase 3 is afgesproken dat Defensie contact opneemt met het spoednummer van EHvdZ (24/7 dekking) op het moment dat er een 'fact finding mission' wordt ingezet. Hierdoor kan de inzet van Defensie mogelijk kort gehouden worden (= max 2 weken) en kan EHvdZ bijdragen om een instelling in nood op een langere termijn te ontlasten.

### **7. Overige wervingskanalen**

*Medisch studenten en studenten verpleegkunde*

- Sinds de lancering van de landelijke wervingscampagne (18 februari) gericht op medische studenten in het mbo, hbo en wo hebben ruim 1000 medische studenten zich aangemeld bij EHvdZ.

*Via JenV: Dienst Justitiële inrichtingen*

- De directeur van de Dienst Justitiële Inrichtingen heeft haar oud-medewerkers met een zorgachtergrond aangeschreven om het initiatief Extra Handen voor de Zorg onder de aandacht te brengen.