

To: [5.1.2e] [5.1.2e] @rivm.nl]
From: [5.1.2e]
Sent: Fri 3/5/2021 9:32:20 AM
Subject: vertrouwelijk FW: bestendinging gedragsunit #hoedan
Received: Fri 3/5/2021 9:32:22 AM
[Rapport verkenning gedragswetenschappen binnen het RIVM definitief.pdf](#)
[210205 Schets huidige situatie gedragsunit.docx](#)
[210219 Ontwikkeling Corona en Gedrag over tijd.docx](#)
[210301 bestendinging gedragsunit.docx](#)
[210219 Oplegger Kwartiermaker GGM.docx](#)

Ha [5.1.2e]

Begin deze (of was het al weer vorige?) week spraken we over gedragsunit en behoefte om los van lopende werk iemand kwartier te laten maken voor doorontwikkeling en bestendinging. Ik deelde ook mijn -en [5.1.2e] conclusie dat huidige GU leiderschap daar vanwege andere drukte en aanpalende oorzaken- niet toe in staat is/lijkt.

Na gesprekken van [5.1.2e] met [5.1.2e] en met [5.1.2e] en breder binnen haar domein etc, waar ikzelf af en toe ook aan meedeed, zijn eens dat naast voortzetten huidige CGU, er een kwartiermaker nodig is om die doorontwikkeling te verkennen en vorm (richting en inrichting) te geven afhankelijk van de verdere verkenning.

Er is al wel aardig wat voorwerk gedaan, en ik deel hierbij vast even mede namens [5.1.2e] de relevante stukken.

Aanvullend bespraken wij dat er m.i. een matrix van theoretische mogelijkheden voor richting en daarop volgend inrichting van GU mogelijk zijn met op de X-as de inhoudelijke scope:

1. Infectieziekten GU: GU voor pandemic prevention & response
2. V&Z GU: GU voor volksgezondheid en zorg (of voor VWS...)
3. RIVM GU: GU voor gezondheid, duurzaamheid, veiligheid

En op de Y-as de wijze van bekostiging

1. 1 opdracht VWS (model huidige GU)
2. 1 opdracht interdepartementaal
3. Verschillende opdrachten of activiteiten in scala van opdrachten (model SIM)
4. Mix van 1-3

Deze mail en de bijlage nu voor jouw nadere informatie en evt afweging. Daarbij is m.n het stuk over bestendingen relevant. Dit is wat [5.1.2e] et al na de gesprekken van afgelopen week(en) heeft aangeleverd, wat m.i. een prima vertrekpunt is (met wat mitsen en maren). Laten we snel even contact hebben. Begin komende week spreek ik weer even met [5.1.2e] hierover.

Met vriendelijke groeten,

[5.1.2e]

[5.1.2e]

[5.1.2e]

[5.1.2e]

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

T +31

[5.1.2e]

[5.1.2e]

@rivm.nl

<http://www.rivm.nl>

RIVM *De zorg voor morgen begint vandaag*

From: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Sent: donderdag 4 maart 2021 10:03
To: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>; [5.1.5] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Subject: FW: bestendinging gedragsunit #hoedan
Importance: High

Hai [5.1.2e]

zoals ik je al appte was het gesprek met [5.1.2e] goed. [5.1.2e] heeft na het gesprek over de voorbereiding van het overleg met [5.1.2e] eea op een rij gezet. Ik stuur je de stukken door.

Als je als je kans ziet naar de stukken te kijken (**mn 210301 bestendinging gedragsunit als "praatplaat"**) dan zou ik

graag begin volgende week een kort overleg willen plannen om te bespreken hoe we verder gaan (inzet ^{5.1.2e} vervolg met ^{5.1.2e}).

Een aandachtspunt is dat bij ^{5.1.2e} en het MT G&M en in het kernteam van de gedragsunit waren de jaardoelen van het RIVM niet bekend. Dit geldt nadrukkelijk ook voor de formulering van jaardoel 11 inzake de gedragsunit. Voor ons nog de vraag hoe dit is afgestemd. Daarbij speelt misschien voor mij dat ik nog niet goed genoeg wist hoe het proces rondom de jaardoelen verloopt en wie verantwoordelijk is voor realisatie van de jaardoelen zoals geformuleerd in dit jaarplan. Wat hebben we afgesproken tav de verantwoordelijkheid voor deze jaardoelen. Ik zal dit bespreken met ^{5.1.2e}.

Groet, ^{5.1.2e}