

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Dir Organisatie, Bedrijfsv en
Personeel
Afdeling VWS Flex

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 [redacted] 5.1.2e
F 070 [redacted]

www.rjksoverheid.nl

Inflictingen bij

5.1.2e
5.1.2e
T 06- 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Datum

4 maart 2021

Aantal pagina's

3

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

verslag

Betreft Expertgesprek Lessons Learned over gehandicaptenzorg

Vergaderdatum en -tijd 2 maart 2021 14:30

Vergaderplaats WebEx

Aanwezig Tamara van Ark (MVWS)

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

Afwezig

Kopie aan

Effecten van maatregelen

Het is goed dat Nederland prioriteit gaf aan bewoners in de gehandicaptenzorg bij vaccinatie. Dit blijven vasthouden.

Betrek aspecten van gedrag en welbevinden in het overleg over de maatregelen.

Mensen met beperkingen en hun naasten zijn weinig zichtbaar en worden daarom snel vergeten.

Personen met een verstandelijke beperking missen contact en vaste dagindeling. Zij vinden de maatregelen onduidelijk.

Er zijn nieuwe inzichten gekomen bij vervallen van dagbesteding. Dat is niet alleen negatief.
Je moet onderzoeken waarom de lockdown voor sommige mensen meer rust heeft gebracht.

Bij het versoepelen van de maatregelen is de dagbesteding nog niet op het oude niveau gekomen. Groepen kunnen we nog niet mixen. Om die stap te maken moet er duidelijkheid komen over de gevolgen van de vaccinaties.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Dir Organisatie, Bedrijfsv en
Personeel
Afdeling VWS Flex

In de volgende golf moeten we zo veel mogelijk door laten gaan ondanks er een bepaald risico is. Veel cliënten zitten thuis en krijgen geen dagbesteding. We moeten minder rigoureuus voorzieningen sluiten wanneer er beperkende maatregelen ingaan.

Datum
10 februari 2021

Personeel

De emotionele effecten van medewerkers en cliënten is voor de lange termijn een aandachtspunt.

Als je kijkt naar perspectief van de medewerker is er veel veerkracht en positiviteit.

Aandachtspunt is dat beschikbare verpleegkundige kennis in de gehandicaptenzorg beperkt is.

Thuiswonenden en hun mantelzorgers

Vraag aan de Gezondheidsraad om in hun advies te kijken naar thuiswonenden en jeugd die kwetsbaar zijn, dit geldt ook voor hun mantelzorgers.

Naasten hebben angst voor besmetting, angst overgeleverd te zijn aan besluiten van anderen, zoeken naar nieuwe ritme.

Aandacht vragen voor de mensen die thuis wonen. Mensen in WMO worden te vaak over het hoofd gezien.

Communicatie

Goede voorlichting is belangrijk om de gevaccineerden te laten weten wat de consequenties zijn en wat er weer mogelijk is. Je moet perspectief bieden.

De communicatie vanuit het Rijk vraagt vaak nog een vertaalslag voor de gehandicaptenzorg.

Gezondheid en zorg

We moeten kijken naar bewustwording van gezondheid en leefstijl.

Ook in de coronacrisis zien we dat gepersonaliseerde zorg en maatwerk extra belangrijk is.

Spanningsveld acute en niet-acute zorg

De verhouding tussen acute zorg en niet-acute zorg is onvoldoende besproken.

Het versoepelen van de bezoekersregeling is een multidisciplinair vraagstuk. Voor de toekomst is het beter dit centraal te regelen dan het te laten uitvoeren op decentraal niveau. Zo kan je zorgorganisaties beter bedienen.

Er moet meer aandacht komen voor kwaliteit van leven i.p.v. overleven.

Innovatie

In Nederland is er geen goede digitale dossiervorming. Binnen het huisarts systeem kan je geen specifieke aandoening opzoeken. Je kan de groep niet vinden voor vaccinatie. Het zou ook enorm helpen voor epidemiologisch onderzoek. Een goed digitaal dossier is een enorme stap vooruit.

De enorme digitalisering kwam op gang: E-health, communicatie op afstand. Dit blijven vasthouden en verder uitbouwen.

5.1.2e

Dir Organisatie, Bedrijfsv en
Personeel
Afdeling VWS Flex

Datum
10 februari 2021