

**To:** 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) | 5.1.2e @minvws.nl]  
**Cc:** 5.1.2e @minvws.nl | 5.1.2e @minvws.nl]  
**From:** 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e)  
**Sent:** Wed 3/3/2021 7:39:26 PM  
**Subject:** Input filmpjes CS  
**Received:** Wed 3/3/2021 7:40:08 PM

Hi 5.1.2e

Nog even alle info van de filmpjes onder elkaar:

CAK:

Ter info vooraf: de taken van het CAK zijn niet veranderd door corona. Het is meer dat deels thuiswerken en deels op kantoor werken impact heeft op de manier van werken. En effecten van corona kunnen doorwerken in de werkprocessen (bijvoorbeeld: de inning van eigen bijdragen WMO is twee maanden gepauzeerd vorig jaar agv corona).

- Thuiswerken en tegelijkertijd het blijven uitvoeren van de verschillende regelingen vraagt blijvende inzet en flexibiliteit van jullie als medewerkers. Bijvoorbeeld het innen van de eigen bijdrage voor WMO en WLZ zo goed mogelijk laten doorlopen en het klantcontactcentrum dat alle vragen, ook corona-gerelateerd zo goed mogelijk blijft beantwoorden.
- Dit in een tijd waarin de organisatie van het CAK zelf ook flink aan verandering onderhevig is: bij de reorganisatie zijn de medewerkers opnieuw geplaatst in de organisatie onder veelal nieuwe leidinggevenden. Dat geeft al veel veranderingen, maar is in een tijd van grote afstand door het thuiswerken en bijna al het contact via webex, google meets of microsoft teams loopt wel nog een extra uitdaging.
- Niet zozeer corona-gerelateerd, maar wel iets waar het CAK druk mee is, is het kwijtschelden van gedupeerden van de kinderopvangtoeslag. Dit raakt meerdere regelingen en uitvoeringsprocessen, naast de wanbetalersregeling, want ook WMO en WLZ en regeling bijdragen verdragsgerechtigden.

Zorginstituut:

- Risicoverevening is een taak die niet elke dag op de voorkant van de krant staat, maar dat neemt niet weg dat er in korte tijd veel werk is verricht door het team 'risicoverevening van het zorginstituut'. Jullie hebben een grote betrokkenheid getoond, en samen met Zorgverzekeraars Nederland, de NZa en VWS, aan het begin van de coronacrisis de continuïteitsbijdrage voor zorgaanbieders in de steigers gezet en uitvoerbaar gemaakt. En daarnaast levert ook de reguliere risicoverevening meer werk op. Door de coronacrisis is de die namelijk 'verstoord', en daardoor moeten onder tijdsdruk, problemen opgelost worden. Men weet daarin te komen tot creatieve oplossingen!
- Jullie hebben het samen met de NZa het advies 'Passende Zorg' opgesteld en ook het advies 'digitaal waar mogelijk en wenselijk'. Deze adviezen zijn door de coronacrisis nog meer van belang geworden.
- Ook hebben jullie een spoedadvies opgesteld zodat paramedisch herstellzorg voor COVID-19 patiënten 'voorwaardelijk is toegelaten tot het basispakket.
- Dit alles in een situatie waarin jullie vanuit huis werken in plaats van op kantoor.

SCP:

Afgelopen jaar heeft SCP onderzoeken gedaan naar de maatschappelijke effecten van de COVID-19 crisis, SCP helpt in de maatschappelijke discussie andere blik te werpen op het debat rondom Corona (niet alleen maar over besmettingscijfers e.d. hebben) en is hiermee een relevante sparringpartner voor alle partijen, hierop kan SCP trots zijn dat ze dit zo snel voor elkaar hebben gekregen!

En je kunt het SCP succes wensen met het uitvoeren van het nieuwe Meerjarenplan welke is goedgekeurd voor komende 5 jaar. Het SCP is nu nog volop aan het werven om goede mensen aan te trekken die kunnen meehelpen om de ambities van het SCP hierin te helpen waarmaken.

PUR:

Leukste/belangrijkste is denk ik te vermelden dat de pSG blij is dat de PUR creatief meedenkt over wat wel kan in deze tijden. De (potentieel) cliënten van de PUR zijn vaak al op (hele) hoge leeftijd en vaak komt er bij aanvragen een medische keuring kijken, dat kan echter nu vaak niet, of cliënten vinden het (te) spannend om naar zoiets te gaan in deze tijden. De PUR denkt dan mee in mogelijkheden ipv af te wachten tot dergelijke dingen weer wel kunnen, om zo weinig mogelijk tijd te verliezen (gezien de leeftijd van de mensen).

Verder hebben de leden van de PUR nu geen toegang tot een vaste vergaderlocatie bij de SVB. Dit wordt opgelost door telefonisch te vergaderen. Dus de pSG kan ook iets zeggen over dat ze blij is met het adaptieve vermogen van de leden om de belangrijke werkzaamheden toch door te laten gaan.

CIBG:

Dat het in ieder geval nooit saai is rondom het CIBG en een organisatie is die zich continu blijft ontwikkelen. Ook het CIBG heeft te maken met de gevolgen van de COVID-19 crisis. Het CIBG heeft laten zien ook in crisistijd, nieuwe taken zoals het LCH en de Coronamelder goed te kunnen oppakken. Hierover kan ze zeggen dat ze trots is op het adaptieve vermogen van het CIBG om dergelijke klussen snel in te passen en mee te denken over verbeteringen hierbinnen. En dat het CIBG dit doet naast andere klussen die ze op zich af zien komen plus ook alle andere "business as usual" laat doordraaien. Ook is te zien dat CIBG in ontwikkeling is samen met beleid: donor is hier een mooi voorbeeld van. Samenwerking met GMT verloopt soepel. Ze naderen de eindstreep, zojuist is de 10 miljoenste registratie behaald.

IGJ:

- Iets zeggen over flexibiliteit van medewerkers: o.a nieuwe vormen van toezicht (bv digitaal ipv fysiek, maar ook fysieke bezoeken met alle juiste voorzorgsmaatregelen ivm Corona) en
- extra toezicht (bv toezicht op teststraten)

## RIVM:

- Waardering voor algehele inzet gedurende lange tijd. Actueel: activiteiten rondom vaccinatieprogramma

## NZa: ( 5.1.2e 5.1.2e )

- De NZa heeft tijdens de coronacrisis een belangrijke rol in het weer opstarten van de planbare (gewone) zorg, onder meer met het Zorgbeeldportaal.
- Ondanks dat de medewerkers extra werk hebben gedaan naast hun reguliere werkzaamheden, is het overgrote deel van de producten opgeleverd.

## CIZ (Centrum indicatiestelling zorg) ( 5.1.2e )

- Algemeen hart onder de riem m.b.t. vanuit huis werken;
- digitale huisbezoeken bij cliënten door corona
- hoe hard er gewerkt wordt om de grote aantallen ggz-aanmeldingen te verwerken en de impact die dat heeft op de hele organisatie.

## ZonMw: ( 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e )

- De algehele inzet voor het grote aantal opdrachten vanuit met name vws; in het bijzonder de grote flexibiliteit en inzet voor de aanvullende opdrachten in het kader van covid-19 (alle activiteiten binnen) de COVID-programmering is gewoon het beste voorbeeld hiervoor.
- Daarnaast geeft VWS-beleid aan: "Wij zijn zeer tevreden over het Sportinnovator programma. Zij hebben in de afgelopen maanden daadkracht getoond in COVID-19 tijden. Waar begin dit jaar de sportsector nog zoekende was naar de toegevoegde waarde van het bureau Sportinnovator ziet men nu de grote toegevoegde waarde. Daarmee is het bureau in record tempo een vaste waarde in de sector geworden."

## Dopingautoriteit: ( 5.1.2e 5.1.2e )

- De Dopingautoriteit heeft met relatief veel coronagevallen bij zowel medewerkers als mensen in de omgeving van medewerkers te maken gehad. Dit is uiteraard erg zwaar geweest voor een kleine organisatie als de Dopingautoriteit.
- Daarnaast heeft de sportwereld grotendeels plat gelegen. Desondanks heeft de Dopingautoriteit zich hier goed doorheen geslagen en een aanzienlijk deel van de planning waar kunnen maken. Dit komt mede door een nieuwe testmethode die ze hebben opgezet.
- Je zou ook nog iets kunnen zeggen over het werkbezoek dat door corona niet is doorgezet, maar wat je nog steeds graag wil doen wanneer het weer kan?
- Later dit jaar wordt er een nieuwe voorzitter benoemd.

## NLSportraad: ( 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e )

- Het secretariaat van de NLSportraad heeft ondanks het werken op afstand (wat brainstormen en bijeenkomsten organiseren lastig maakt) het omvangrijke advies 'organisatie en financiering van de sport' (samen met de raadsleden) afgerond.

## DUS-I (iets naar beneden geplaatst in de prioriteit omdat zij vaker iets van VWS ontvangen qua SG-mail en zitten op VWS-Net)

- Zorgbonus
- Steunpakketten
- Algehele inzet en flexibiliteit van alle medewerkers, o.a. t.b.v. uitvoering covid-regelingen voor VWS en OCW.

## RVS: ( 5.1.2e )

- het algehele thuiswerken wordt steeds moeilijker en de inzet om ook in deze covid-tijden steeds een actueel en alternatief geluid te laten horen

## CSZ (vz = 5.1.2e 5.1.2e ) Het college sanering zorginstellingen:

- Het merendeel van het werk van het College is gericht op het verlenen van goedkeuring bij transacties rond onroerende zaken. Zij worden hierin ondersteund door het secretariaat en gemachtigden. Om beslissingen te nemen rond transacties werden voorheen fysieke bijeenkomsten georganiseerd.
- Het CSZ heeft vrij snel een manier gevonden om dit digitaal te organiseren zonder dat de besluitvorming eronder lijdt. Kortom, het is knap dat zij ondanks de situatie hun reguliere taken zo goed zijn blijven uitvoeren.

ESTT en Intravacc doe je dan nu niet.

