

To: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) | 5.1.2e @minvws.nl]
Cc: 5.1.2e 5.1.2e) | 5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e)
Sent: Thur 3/4/2021 6:21:38 PM
Subject: reactie RVS advies
Received: Thur 3/4/2021 6:21:39 PM

Ha 5.1.2e ,

Even puntsgewijs een reactie.

1. PM: Weet arbeidsmarkt natuurlijk het beste, maar mogelijk verwijzen naar SER-advies dat uiterlijk 1 april verwacht wordt?
2. Professioneel leiderschap is één van de thema's die onze voormalige CNO, 5.1.2e 5.1.2e , in haar advies 'Niets over ons, zonder ons' aan de orde heeft gesteld. Op dit moment lopen de gesprekken met veldpartijen om te bezien hoe hieraan opvolging te kunnen geven. Het bevorderen van zeggenschap moet met name in de organisaties zelf gebeuren. Dit vraagt van veel organisaties een cultuuromslag. Er zijn verschillende initiatieven erop gericht om zeggenschap te bevorderen:

cijfers over hoe zorgprofessionals hun autonomie ervaren op basis van tweejaarlijkse enquêtes als onderdeel van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn;

project merkbaar beter van CNV en V&VN over zeggenschap;

de intrede van Verpleegkundige Advies Raden in zorginstellingen. Zo zien we in allerlei zorg sectoren de VAR's opkomen of andersoortige raden. De beroepsvereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN) stimuleert (het oprichten van) de VAR's. Zo hebben zij een helpdesk VAR, informatie op hun website en een landelijke VAR- netwerkdag. Tevens verzorgt V&VN leiderschapstrainingen die er mede op zijn gericht om niet alleen de focus te leggen op méér zeggenschap, maar bijvoorbeeld ook op hoe je effectief kan opereren binnen de informele structuren van besturen.

Cao-afspraken over inspraak van zorgprofessionals. In de VVT is afgesproken om adviesraden in te stellen die betrokken worden bij het beleid van de instelling. In de GGZ wordt inspraak van zorgverleners geregeld via een medische staf.

Kennisdelen over zeggenschap via platform professionele zeggenschap gedeeld;

Binnen het programma verpleging en verzorging van Zonmw staat leiderschap voor de verpleegkundige beroepsgroep centraal.

Verder wordt gerefereerd aan bevoegdheden die gekoppeld zijn aan je opleiding/functie. Voor een elftal beroepen hebben we de deskundigheidsgebieden in de Wet BIG vastgesteld (artsen, verpleegkundigen, verloskundigen, tandartsen, physician assistants, psychotherapeut, GZ-psycholoog, klinisch fysicus, apotheker, fysiotherapeut en orthopedagoog-generalist). De opleiding vormt hierbij de basis, maar we zien dat de deskundigheidsgebieden erg ruim zijn geformuleerd. Daar lijkt dus niet echt het pijnpunt te zitten. Er is meer winst te behalen als werkgevers kritisch kijken naar wie wat mag binnen welke functie. We zien namelijk dat zorginstellingen zelf een hele set regels hebben voor wat hun personeel wel/niet mag, terwijl dat lang niet altijd voorkomt uit een wettelijke grondslag. Tot slot: de aanbeveling dat je uit moet gaan van bekwaamheden raakt ook aan een eerder uitgebracht advies van de Raad in het kader van toekomstbestendigheid Wet BIG.

3. Waar het gaat om de verpleegkundige beroepsgroep wordt V&VN al gezien als de beroepsvereniging. Zij worden door het hele departement reeds betrokken bij beleid dat de verpleegkundige beroepsgroep aangaat. Ook wordt er weer een nieuwe CNO geworven. Ik zie daarom de meerwaarde niet van deze aanbeveling.
4. PM: dit lijkt meer iets voor CZ?
5. Dit sluit aan bij de tweede aanbeveling, namelijk het professional leiderschap. Zie mijn opmerkingen in dat kader.

Als je nog vragen hebt, bel maar even!

Groeten,

5.1.2e

Van: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: donderdag 4 maart 2021 16:49

Aan: 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: korte reactie gevraagd op passage in te verschijnen RVS-advies

Urgentie: Hoog

Hoi 5.1.2e

Nav email 5.1.2e Zou jij in bijgevoegd RVS-advies even kijken naar de 'positionering van arbeidsvoorwaarden en positie V&VN' en er een korte reactie op willen geven aan mij. Ik gebruik deze voor een email aan 5.1.2e (en via haar ev. voor de BR).

Lukt dat vandaag nog?

Het gaat om deze passage:

De Raad adviseert daarom het volgende:

1. **Zorg voor waardering en erkenning van het werk van zorgverleners.** Verbeter het salaris van zorgverleners voor wie economische zelfstandigheid niet vanzelfsprekend is, zoals verzorgenden-IG²². Bevorder contractuitbreidingen van zorgverleners met passende financieringsvormen door bijvoorbeeld ook niet-cliëntgebonden uren te vergoeden.
2. **Realiseer aantrekkelijke ontwikkelingsperspectieven voor zorgverleners en stimuleer professioneel leiderschap.** Stap af van strak omschreven verantwoordelijkheden en bevoegdheden die nu gekoppeld zijn aan het niveau van opleiding en de functie. Ga uit van een basisopleiding en vervolgens van bekwaamheden en (eerder verkregen) competenties in relatie tot verantwoordelijkheden en bevoegdheden²³.
3. **Zorg voor gelijkwaardige invloed door verschillende disciplines op landelijk beleid.** Behandel en betrek de beroepsvereniging V&VN bijvoorbeeld bij het ontwikkelen van beleid op hetzelfde niveau zoals de FMS wordt betrokken.
4. **Stimuleer samenwerking tussen professionals uit verschillende organisaties, en met vrijwilligers en mantelzorgers²⁴.** Zoals met een inzichtelijk en toegankelijk patiëntendossier, of financiering van netwerkzorg waarin ook gesprekken met naasten worden bekostigd²⁵.
5. **Maak ruimte voor bestuurlijk leiderschap en professionaliteit van zorgverleners.** Stuur minder op bewezen aanpak²⁶, protocollen en afrekeningen, en meer op context en de vraag waar de grootste gezondheidsachterstanden bestaan. Professionals zijn aan zet om samen met hun cliënten en patiënten af te wegen welke vorm van zorg of ondersteuning passend is. Regels en procedures moeten daarbij aansluiten.

Vriendelijke groeten van 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e } 5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)

5.1.2e

Postbus 20350, 2500 EJ, Den Haag

Bezoeksadres: Parnassusplein 5, 2511 VX, Den Haag

T: 5.1.2e E: 5.1.2e @minvws.nl

M: 5.1.2e LinkedIn: 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e> <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 4 maart 2021 14:11

Aan: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e } <5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: RvS relevantie

Hoi 5.1.2e

Wil je 5.1.2e bij ons als contactpersoon gebruiken? Gaat mede over een stukje verpleegkundigen.

Groet, 5.1.2e

5.1.2e

Directie MEVA

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag

Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

M: 5.1.2e
 E: 5.1.2e @minvws.nl

5.1.2e

Buiten werktijden mailen mag, maar hoeft niet.
 Beantwoord deze mail op een voor jou geschikt moment.

Van: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: donderdag 4 maart 2021 12:49

Aan: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: RvS relevantie

Hoi,

Ik zal vandaag een samenvatting maken incl. wat de procesafspraken. Input op duiding vanuit Arbeidsmarkt is altijd welkom.

De SG vroeg me ook de BR te informeren; hoe kan dat op korte termijn het beste, via een email vanuit 5.1.2e

Vriendelijke groeten van 5.1.2e

Van: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: woensdag 3 maart 2021 21:11

Aan: 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >

CC: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RE: RvS relevantie

Allen,

5.1.2e heeft dit advies opgepakt dus ik vraag hem bij deze om hier even op te reageren.

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: woensdag 3 maart 2021 18:20

Aan: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: RvS relevantie

Hoihoi,

Zie bijgesloten rapport van RvS, wie vanuit VWS gaat hierop reageren?

Wat vinden we hiervan?

Ook relevant tav positionering van arbeidsvoorwaarden en positie V&VN vb. Mi opvallend.

Hoor graag jullie appreciatie.

Zonnige groet 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com