

**GGD/GHOR Nederland**

5.1.2e

**Valente**

5.1.2e

Deze brief is op 5 maart verzonden per email naar:

- 5.1.2e @ggdghor.nl;
- 5.1.2e valente.nl
- 5.1.2e @ggdfryslan.nl
- 5.1.2e @ggd.groningen.nl
- 5.1.2e @ggdrenthe.nl

**Datum**

5 maart 2021

**Onderwerp**

zorgen m.b.t. vaccinatieproces

**Ons kenmerk**

MS/JJ-ed/21.06

Geachte heer 5.1.2e en geachte mevrouw 5.1.2e

Via deze brief willen we als zorgorganisaties in Noord-Nederland onze zorgen uiten en een sterk signaal afgeven over de toenemende risico's in de uitvoering van het vaccinatiebeleid Covid-19. Daarnaast willen we een alternatief voorstellen voor een, naar ons inzicht, efficiëntere aanpak.

*Signaal toenemende risico's*

We zien een toename van risico's vanwege de versnippering in de uitvoering van het vaccinatiebeleid. Deze versnippering is het gevolg van de uitvoering van het beleid door een groot aantal zorgorganisaties. We benoemen hierbij de volgende knelpunten:

- Verschillende brancheverenigingen zijn betrokken. Hierdoor zien wij ruis in de communicatie door verschil in interpretatie van het beleid en de daaruit komende beleidsinstructies.
- Er is sprake van steeds wisselende urgentiebepaling van doelgroepen. Vervolgens worden uit deze doelgroepen, ten gevolge van schaarste van vaccins, subcategorieën gedestilleerd die eerder voor vaccinatie in aanmerking komen. Hiermee neemt het risico op fouten in wisselende en verfiendere registers toe. Daarnaast zorgt dit voor onbegrip en onrust bij onze cliënten, een kwetsbare doelgroep. Als gevolg van de huidige werkwijze verwachten we dan ook een negatief effect op hun vaccinatiebereidheid in de toekomst.
- De benadering in doelgroepen en subcategorieën vraagt van grote organisaties, die vaak over provinciegrenzen actief zijn, dat zij een veelvoud aan vaccinatie stromen en doelgroepen te managen hebben. Naast dat dit uitermate inefficiënt is betekent dit wederom een toename in complexiteit van de uitvoering. Dit staat een speedige en succesvolle vaccinatie in de weg.

Zienn

Oostergoweg 1-d, 8911 MA Leeuwarden

T 088 066 30 00

[www.zienn.nl](http://www.zienn.nl)

Het Kopland

[www.hetkopland.nl](http://www.hetkopland.nl)

- De procedures voor vaccineren veranderen met grote regelmaat, doordat er andere vaccins worden toebedeeld aan een beoogde doelgroep. Hierdoor wordt het moeilijker om vaccineren binnen professionele kaders goed te borgen. Er zit tot dusverre weinig tijd tussen het definitieve besluit tot vaccineren van een doelgroep en het daadwerkelijke moment van vaccinatie. Dit betekent dat we inboeten op voorbereidingstijd zoals tijd voor instructie aan medewerkers die vaccins verstrekken en het verstrekken van de informatie aan cliënten.
- Er worden eisen gesteld aan opslag en transport van vaccins. De specialistische kennis en materialen die hiervoor nodig zijn, zijn niet breed beschikbaar in een zorgorganisatie. Daarnaast wordt niet duidelijk gecommuniceerd voor welke routes deze eisen gelden. Het risico op spillage wordt hierdoor groter.

*Alternatief efficiëntere aanpak*

We denken dat het wenselijk is dat wij als organisaties alleen onze meest acute patiënten vaccineren. We hebben specialistische kennis van deze doelgroep en weten hoe deze patiënten het beste benaderd kunnen worden. Een randvoorwaarde voor vaccinatie van deze doelgroep is een realistische planning met heldere keuzes over uit te voeren procedures.

Het is onze overtuiging dat het beter passend is om de resterende patiënten te laten vaccineren door de GGD. De GGD's hebben de ervaring, kennis en capaciteit om grootschalige efficiënte vaccinatiecampagnes uit te voeren, waardoor we verwachten sneller en beter onze patiënten en cliënten te kunnen vaccineren.

We stellen voor om het vaccineren van medewerkers in zijn geheel over te dragen aan de GGD. In de verhouding werkgever - werknemer is de bijbehorende wet- en regelgeving (bijvoorbeeld AVG) een sta in de weg bij transparante vaccinatie.

Uiteraard nemen wij, als zorgverleners én werkgevers, onze eigen verantwoordelijkheid in dit proces en stellen we voor in nauwe samenwerking met de GGD's tot de beste passende vaccinatiemethode te komen voor al onze patiënten, cliënten en medewerkers.

Met deze brief geven wij een signaal van zorg af over de toenemende risico's bij het vaccinatiebeleid en doen wij een suggestie voor een verbeterde aanpak. Intussen blijven we dagelijks met veel energie aan het werk om het huidige vaccinatiebeleid voor te bereiden en uit te voeren.

Met vriendelijke groet,



cc.

