

## In een jaar vragen 1300 zorgwerkers vergoeding eigen risico aan

---

wo 22-12-21 / 07:06 / Medianet BIN / 317

APELDOORN (ANP) - In een jaar tijd hebben ruim 1300 medewerkers in de zorg die tijdens hun werk corona opliepen, een deel van het gebruikte eigen risico van de zorgverzekering teruggevraagd. Ze klopten afgelopen jaar aan bij Stichting IZZ, een collectief van medewerkers in de zorg dat sinds november 2020 dit soort aanvragen behandelt. Zorgmedewerkers moesten hun eigen risico aanspreken voor bijvoorbeeld medicijnen of psychische zorg door de gevolgen van Covid-19.

Gemiddeld vragen medewerkers voor 341 euro aan compensatie, net onder het minimale eigen risicobedrag van 385 euro. Het totale compensatiebedrag voor IZZ komt tot nu toe op zo'n 450.000 euro. De stichting betaalt dat bedrag vanuit de eigen inkomsten en het eigen vermogen.

De verwachting is dat de aanvragen ook in 2022 zullen doorlopen voor mensen die door langdurige Covid specialistische hulp zoals ergotherapie nodig hebben, of minder kunnen werken door vermoeidheid, concentratieproblemen of verminderde conditie. Roland Kip, algemeen directeur IZZ, verwacht dan nog eens zo'n 750 tot 1000 aanvragen. "Mensen kunnen een tweede of derde keer besmet raken omdat ze door hun beroep veel met mensen in contact zijn. Gevaccineerd of niet, ze lopen dus een groter risico op besmetting." Daarnaast is het herstelprogramma langdurige Covid opgenomen in de basisverzekering, "dus dat gaat ook van het eigen risico af", legt Kip uit.

IZZ stelt voor dat zorgmedewerkers in het vervolg überhaupt geen eigen risico meer hoeven te betalen voor zorg die ze ontvangen door toedoen van hun werk. Dat past volgens de stichting in de nieuwe kabinetsplannen om de zorg aantrekkelijker te maken. "Een politieagent die een klap krijg, wordt vergoed door de werkgever. In de zorg is dat niet zo. Als je met hepatitis of corona besmet raakt, moet je je eigen risico zelf betalen", zegt Kip. Een vergoeding moet volgens hem komen vanuit de overheid, of anders van de werkgever. "Dat geeft uiting aan de waardering en professionals keren eerder terug naar werk."