

FNV: zeggenschap werknemers centraal bij keuze werkplek

di 14-09-21 / 20:42 / Medianet BIN / 267

UTRECHT (ANP) - De zeggenschap over waar wordt gewerkt moet zoveel mogelijk bij de werknemers liggen. Dat zegt voorzitter Tuur Elzinga van vakbond FNV in een reactie op de versoepelingen van de coronamaatregelen.

FNV stelt in principe positief te staan tegenover versoepelingen in het thuiswerkadvies. "Na anderhalf jaar goed thuiswerken kunnen niet louter werkgevers gaan bepalen waar iemand werkt. De regie over waar wordt gewerkt, moet zoveel mogelijk bij de werknemers liggen. We willen heldere afspraken met werkgevers hierover. De overheid heeft hier als grootste werkgever van Nederland een voorbeeldfunctie. Daarom willen wij met de overheid, werkgevers en sectoren zo snel mogelijk afspraken maken", aldus Elzinga.

Elzinga vindt het verder verstandig dat het kabinet steun blijft bieden aan sectoren die door overheidsmaatregelen beperkt blijven en waar banen op het spel staan, zoals de nachthoreca en de evenementensector. "Het is volkomen terecht. Je kunt niet sectoren beperkingen opleggen en dan zeggen: zoek het zelf maar uit. Het is goed dat er naar de samenleving is geluisterd."

FNV is juist niet te spreken over het voornemen dat werkgevers in de zorg de mogelijkheid krijgen om de vaccinatiestatus van werknemers te registreren. De bond spreekt hier van een "glijdende schaal". "Los van het feit dat wij dit wel degelijk als indirecte dwang beschouwen en los van onze grote zorgen wat dit betekent in de praktijk en in praktische zin: het gaat niet helpen om de laatste paar procent werknemers in de zorg te overtuigen. In een overleg met de minister hebben vakbonden, maar ook werkgeverspartijen aan tafel, zich vrijwel unaniem uitgesproken tegen registratie op individuele basis", geeft FNV-vicevoorzitter Kitty Jong aan.