



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Dienst Testen

Bestuur, bedrijfsvoering en advies

Bezoekadres:

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

8 april 2021

Bijlage(n)

4

Aantal pagina's

6

Correspondentie uitsluitend richten aan het retouradres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief.

agenda

Betreft	Management overleg Dienst Testen
Vergaderdatum en -tijd	8 april 2021 11:00-12:00
Vergaderplaats	LMS, Boardroom 4e etage (Huis ter Heideweg 62, 3705 LZ Zeist)
Aanwezig	5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
Afwezig	
Kopie aan	

1. Opening en mededelingen

Tijdens dit overleg zal stil gestaan worden bij de vraag of de MT-overleggen, die tweemaal per week plaatsvinden, doorgang zullen vinden. Daarnaast kaart 5.1.2e aan dat zij nog iets wilt zeggen over aanbesteding.

Binnenkort valt er wat te vieren: het éénjarig bestaan van de Dienst Testen. 5.1.2e vraagt naar de invulling hiervan. Er is een feestcommissie in het leven geroepen die deze taak op zich neemt. Er is het een en ander georganiseerd en onlangs is er een wijziging geweest van de agenda voor het programma (het thema).

2. Eindverslag contractering PCR-Diagnostiek en beëindiging inzet

5.1.2e

(Zie Bijlage 1 en 2)

De desbetreffende bijlagen zijn doorgestuurd door 5.1.2e ter bespreking in het MT-overleg. Naast de stukken ten behoeve van de afronding van het contracteren van de PCR diagnostiek, bevat de mail eveneens een persoonlijke noot van 5.1.2e. Vanwege persoonlijke omstandigheden wilt hij zijn klus afronden. Het 'natuurlijk' moment is daar ook voor gekomen gezien de afsluiting van het PCR-contract. 5.1.2e heeft geen filter gelegd op de stukken die hij heeft gestuurd.

Volgens 5.1.2e is het goed om het hierover te hebben. Wat is er exact in het projectteam gebeurd? Volgens haar zijn er meerdere redenen naast de persoonlijke noot van 5.1.2e

Dienst Testen
Bestuur, bedrijfsvoering en advies

Datum
8 april 2021

5.1.2e beaamt dat het inderdaad een 'natuurlijk' moment betreft. Echter, er komen nog dingen die afgerond moeten worden. 5.1.2e kaart aan dat 5.1.2e heeft aangegeven dat deze nog worden afgerond. 5.1.2e wilt duidelijk hebben of hij nu stopt en zo ja, aan wie hij de punten overdraagt die open staan. Het is namelijk nog echt niet af.

Volgens 5.1.2e is het inderdaad het geval dat het niet af is. Echter, het maakt onderdeel uit van een breder traject waarvoor hij is aangetrokken. De openstaande punten kunnen naar beneden worden overgedragen door hem. 5.1.2e kaart aan dat afbreukrisico's zich voor kunnen doen als deze worden overgedragen naar beneden. Niet voor niets is er gekozen om 5.1.2e binnen te halen. Hij kan de verbinding met het veld leggen.

De afspraak voor nu is volgens 5.1.2e dat de openstaande punten bij 5.1.2e neergelegd gaan worden. 5.1.2e stelt dat hij ook de aanbesteding doet en de antiegeen contracten nog niet klaar zijn. We dienen zelf nog na te denken hierover. Waar ligt onze prioriteit? Kunnen we dit naar beneden overdragen? Mocht dit zo zijn, wie moet dan in de lead zijn?

Op de laatste vraag antwoordt 5.1.2e dat 5.1.2e in de lead dient te zijn. 5.1.2e kaart aan dat 5.1.2e inkoper is. Daarnaast stelt ze de vraag wie de regie voert over al de contracteringen? Wie stuurt hem aan? Dit zal 5.1.2e zijn volgens 5.1.2e

5.1.2e benadrukt dat zij zich grote zorgen maakt. Enkele weken geleden heeft zij de opdracht gekregen om te contracteren (i.e. antiegeen contracten). Zij willen aan de slag. Welke uitspraak dienen wij te doen: zoek het maar uit en wij zijn er niet van, of een andere uitspraak?

5.1.2e stelt dat we buiten deze vergadering om in een klein groepje hierover gaan spreken (met 5.1.2e). We zullen in kaart gaan brengen waar we staan en hoe we dit afscheid van 5.1.2e gaan opvangen.

Vervolgens stelt 5.1.2e de vraag wie de aanbesteding testen doet? De met 5.1.2e afgesproken punten dienen ook meegenomen te worden. 5.1.2e geeft vanmiddag een kick-off hierover. 5.1.2e vindt het apart: een kick-off voordat de opdracht is verduidelijkt.

In het kader van de volgorde der dingen: vandaag is de kick-off en volgende week krijgen wij de opdracht. De kick-off is volgens 5.1.2e bedoeld om te bezien waar de onduidelijkheden zitten, vaststellen wat wij willen adviseren aan beleid, het ophalen van kennis en expertise waar rekening mee gehouden dient te worden en het zorgen dat wij beter zijn voorbereid.

5.1.2e stelt de vraag of wij nu moeten aanbesteden. 5.1.2e vraagt zich dit ook af. Op de vraag van 5.1.2e wat het advies dan is, antwoordt 5.1.2e 'niet aanbesteden'. Als vervolgvraag stelt 5.1.2e de vraag hoe het dan gedaan moet worden. 5.1.2e kaart aan dat het goed is om te kijken wat er al is afgesproken. Tijdens de kick-off

moet bekeken worden of het startpunt helder is en of de juiste mensen met expertise er zitten. De Dienst Testen dient schoon schip te maken met aanbesteding: niet overal nog toezeggingen hebben. 5.1.2e heeft vanmiddag hierover een gesprek gehad met iemand vanuit HIS. Daarnaast moet de betrokkenheid van de GGD eveneens besproken worden. Er is niet al te veel tijd gezien de afbreukrisico's.

Dienst Testen
Bestuur, bedrijfsvoering en advies

Datum
8 april 2021

5.1.2e stuurt graag aan op iemand die vanuit HIS wordt gedetacheerd. Het RIVM wilt hij ook laten aansluiten. Hij heeft gehoord dat zij de vorige keer afhoudend hebben gereageerd. Dit was vorig jaar april volgens 5.1.2e

De toezeggingen die zijn gedaan hebben impact op de organisatie. Er moet nagedacht worden over het aanbesteden: eerst opvragen en vervolgens pas bepalen of aanbesteed dient te worden.

Voor wat betreft de beëindiging van de inzet van 5.1.2e stelt 5.1.2e dat de vraag van 5.1.2e is of de ruimte hiervoor bestaat. Moeten wij doen volgens 5.1.2e Hij is gedetacheerd door de GGD Rotterdam. 5.1.2e kent hem als een goede vent die kritisch kan zijn. Hij heeft ons in het verleden geholpen.

5.1.2e stelt dat 5.1.2e al aan het uitfaseren is en de focus op de situatie thuis ligt. 5.1.2e gaat 5.1.2e nog bellen. Het is een zwaar traject geweest. Ze wilt met hem overleggen wat nodig is om respectvol met elkaar af te sluiten.

3. Opdracht Contractering Antigeen Diagnostiek

(Zie Bijlage 3)

Dit agendapunt wordt meegenomen in het overleg dat volgt.

5.1.2e kaart aan wel formeel antwoord te willen geven op de vraag van de GGD wanneer deze partij een formeel contract krijgt (lees: de contracten klaar zijn). Volgens 5.1.2e staat 5.1.2e hiervoor klaar. Echter, volgens 5.1.2e vertrekt hij. Ten opzichte van het vorige overleg is het nu zeker. Hij heeft een andere opdracht aangenomen.

4. Stand van zaken centrale dienstverlening bedrijfsvoering

(Zie Bijlage 4)

Tijdens een overleg met 5.1.2e is de duidelijke wens naar voren gekomen om te kijken naar de samenwerking met OBP. Er is een analyse uitgevoerd. Hieruit blijkt wat wij zelf doen en welke taken/behoefte er zijn die voorzien kunnen worden door OBP. Niet enkel kaders, maar eveneens uitvoering. Dit zit volgens 5.1.2e sowieso in de doorontwikkeling van de Dienst Testen.

5.1.2e heeft van 5.1.2e het verzoek gekregen om met processen aan de slag te gaan (meer specifiek rondom inkoop). 5.1.2e gaf aan helderheid te kunnen verschaffen. Echter, daar moet wel ondersteuning bij vanuit OBP die op korte termijn kan komen versterken. Zij heeft er nu één iemand op zitten die dat kan.

Exact deze vraag is bij de HIS neergelegd volgens 5.1.2e Hij wilt dat in onze behoeften wordt voorzien.

Dit gaat dan ook op 'on hold' volgens 5.1.2e Er is een procesmanager vanuit OBP nodig. Er is eerder een gesprek geweest met de CISO vanuit CIO Kern (en twee collega's) die daarin zouden gaan komen. Wat 5.1.2e in dat gesprek merkte is dat het vooral veel vragen zijn en de behoefte is om input te krijgen, maar niet helpen met het voor ons ook uitwerken en inzichtelijk maken. Er is behoefte om maximaal ontzorgd te worden of daarvoor de ruimte te hebben.

Dienst Testen
Bestuur, bedrijfsvoering en advies

Datum
8 april 2021

5.1.2e vertrekt. Er is niemand om aan over te dragen. Er is een verzoek bij OBP neergelegd. Het gaat niet specifiek over inkopen. Wij zijn met PIO gestart omdat wij als organisatie groter werden. De behoefte bestaat om processen in kaart te brengen en te beschrijven. We hebben een procesmanager, informatiemanager en organisatiemanager bij elkaar gezet die zijn begonnen om processen te beschrijven. 5.1.2e kaart aan dat telkens aan VWS is gevraagd of iemand ons kan helpen. Hierop hebben we voortdurend nul op rekest gekregen. 5.1.2e heeft vermeld dat wij niet gaat inhuren, maar zelf gaan leveren.

Er is een overzicht opgesteld voor de ketenregie. Een aantal mensen gaat weg. We hebben een plan om dit op te vangen. Dit wordt doorgestuurd per mail. Wij willen twee mensen gaan werven.

5.1.2e stelt de vraag of er bij het datalab raakvlak is met de GGD en zo ja, hoe deze eruitziet. Op verschillende manieren is er overlap volgens 5.1.2e Dit kan zij leveren. Op het gebied van data is er veel contact met de GGD. We zitten in een regiegroep en in een aantal werkgroepen. Er gaat een project lopen dat wij hebben geïnitieerd.

Op de vraag van 5.1.2e of er privacydeskundigen meekijken stelt 5.1.2e dat dit inderdaad het geval is in de vorm van 5.1.2e Er is goed aangesloten vanuit DT bij de GGD. We hebben goed contact met de GGD (e.g. ketenoverleg). Daarbij geldt wel: ze worden slachtoffer van hun eigen succes. We zijn bezig met een automatische koppeling met het corona team. Dit is nog niet klaar.

5. Sturing op garanties in de ketenregie

Dit agendapunt is niet behandeld tijdens dit MT-overleg en wordt doorgeschoven naar het TC-overleg van volgende week dinsdag.

6. Actie- en besluitenlijst MT Dienst Testen

Dit agendapunt is niet (direct) behandeld tijdens dit MT-overleg en wordt doorgeschoven naar het TC-overleg van volgende week dinsdag.

7. Afsluiting

Er wordt tijdens het overleg stilgestaan bij de voortgang van de MT-overleggen in de huidige vorm.

5.1.2e heeft een gesprek gehad met 5.1.2e kan hem eens in de zoveel tijd contacteren. Het gremium van hier (i.e. dit overleg) gaat over naar een nieuwe situatie. Hierbij geldt dat er een tweekoppige directie zal zijn met een plaatsvervangend directeur. 5.1.2e stelt aan de groep de vraag of de teamcoördinatoren bij machte zijn om de rol van kwartiermaker in te vullen.

Dienst Testen
Bestuur, bedrijfsvoering en
advies

Datum
8 april 2021

De komende paar weken zitten we in een overgangperiode. 5.1.2e blijft nog. 5.1.2e blijft eveneens. Hij is wel bezig met afscheid nemen. 5.1.2e staat open in jegens hoe we zijn georganiseerd, hoe er wordt samengewerkt en waar we aandacht voor moeten hebben. 5.1.2e probeert hier aanwezig te zijn, maar zit ook nog bij Rijkswaterstaat.

5.1.2e stelt de vraag aan 5.1.2e wat er voorlopig dient te gebeuren met de MT-overleggen op de maandagen en de donderdagen. Wilt hij dit voorlopig met ons door laten gaan?

5.1.2e stelt dezelfde vraag aan de groep. Hij vraagt zich af wat wijsheid is hierin.

5.1.2e deelt zijn gevoel met de groep. We moeten niet overleggen om te overleggen. 5.1.2e heeft geen klip en klaar antwoord. Ze is op zoek naar het plan. Hoe gaan we dit organisatorisch doen? 5.1.2e gaat op vakantie en 5.1.2e is actief tot 1 mei, maar wat betekent 'actief'?

5.1.2e stelt dat we op weg gaan naar een nieuwe club. De vraag die hij dan ook stelt is of jullie (i.e. huidige MT-leden) kunnen adviseren.

Volgens 5.1.2e zou het beter zijn om de komende 3,5 week te bekijken welke onderwerpen er spelen (zoals welke projecten er zijn etc.). Vervolgens kunnen we deze onderwerpen eruit pakken en bespreken in plaats van het hebben van twee vaste momenten met een agenda die te kort is voor voldoende diepgang. We dienen te kijken naar thema's waarvoor wij een overdracht moeten creëren. De drie weken zijn dan snel ingevuld. We moeten elkaar meer opzoeken in plaats van de twee vaste momenten.

5.1.2e vraagt of 5.1.2e zich hier comfortabel bij voelt.

5.1.2e geeft aan dat zij het antwoord mist op de vraag hoe wij ervoor gaan zorgen dat zij in de komende drie weken haar portefeuilles kan overdragen. Ze is leidinggevende van mensen tot 1 mei. Die zitten ook met vragen.

5.1.2e stelt de vraag of 5.1.2e zich kan voorstellen wat voor rol zij in de overdrachtsfase kan vervullen.

5.1.2e kaart aan er formeel tot 1 mei te zijn als MT-lid. Als 5.1.2e daarmee wilt stoppen voor een plaatsvervangend directeur en teamcoördinatoren dan kan dat, maar dan dient er een ander gesprek gevoerd te worden. In dat geval doet zij namelijk niet waarvoor zij is aangenomen. Ze is toch verantwoordelijk voor een aantal afdelingen. 5.1.2e stelt dat hij de reactie niet helemaal begrijpt. 5.1.2e hoort graag aan wie ze kan overdragen.

5.1.2e heeft het gevoel dat hij dit aanwakkert door zijn voorstel. Het verdwijnen van twee vaste momenten betekent niet dat hij aan 5.1.2e aangeeft de komende

5.1.2e

Volgen 5.1.2e is het goed om hierover door te praten met 5.1.2e

5.1.2e stelt dat er momenten nodig zijn om formele besluiten te nemen in de week. 5.1.2e beaamt dit en geeft aan dat dit ook kan tijdens het teamcoördinatorenoverleg.

Dienst Testen
Bestuur, bedrijfsvoering en
advies

Datum
8 april 2021