

To: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] @minvws.nl
Cc: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] @minvws.nl
From: [redacted]
Sent: Tue 9/22/2020 1:02:11 PM
Subject: RE: Signaal sociale partners voor VWS
Received: Tue 9/22/2020 1:02:11 PM

Prima, ik geef het door aan [redacted]

Er was nog een kleine tekstuele aanpassing n.a.v. het gesprek met de sociale partners. Het ging om verwijdering van dit zinnetje: [redacted]

[redacted] 5.1.2i

Die heb ik aan [redacted] doorgegeven.

Van: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 22 september 2020 14:56
Aan: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Signaal sociale partners voor VWS

Ha [redacted]

Dank.
Klopt het dat het gesprek voor de quarantainebrief geen effect heeft?

Laten we de punten over testen in ieder geval doorgeven aan het team testen.
Doorgeleiden van deze signalen naar minister en [redacted] en [redacted] liefst via die lijn. Om informatievoorziening over testen te coördineren via team testen. Akkoord?

[redacted] is [redacted] Stuur jij het door, met de vraag ook [redacted] / minister te informeren

Groet,

[redacted]

[redacted]: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 22 september 2020 14:33
Aan: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Signaal sociale partners voor VWS

Hierbij de reactie van de sociale partners.
Moeten we hier denk je nog wat mee richting [redacted] of minister?

Van: [redacted] [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 22 september 2020 13:56
Aan: [redacted] [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
Onderwerp: Signaal sociale partners voor VWS

Hi [redacted]

Zie hieronder de terugkoppeling van onze collega's van het gesprek met de sociale partners vanmorgen. Specifiek de signalen voor VWS heb ik geel gemarkeerd. Zal geen nieuws zijn voor jullie, maar ik geef het netjes door ☺.

Aanvullend hebben de sociale partners nog verzocht om een aanpassing in de tekst over wachtdagen; ik stuur je een andere mail daarover door.

Groet, [redacted]

5.1.2e

5.1.2e

Directie Werknemersregelingen
 Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
 Parnassusplein 5 | Den Haag | 5.1.2e

M +31 5.1.2e 5.1.2e
 E 5.1.2e @minszw.nl

Van: 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>

Verzonden: dinsdag 22 september 2020 13:45

Aan: 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>

Onderwerp: RE: Quarantainebrief voor sopa's

Ho 5.1.2e

In navolging van ons telefonisch contact, hierbij een iets langere terugkoppeling uit de Regiegroep van vanochtend.

De bespreking focuste op twee aspecten: de mogelijkheden van (snel)testen en het compenseren van werkgevers en werknemers voor verlies aan productiviteit/inkomen door quarantaine.

Werkgevers en werknemers hebben sterke zorgen geuit over het testbeleid, waaronder het feit dat sneltesten pas in november beschikbaar komen.

Werkgevers en werknemers merkten ook beiden op dat er soms nog onduidelijkheid is wanneer je wel en niet (meer) in quarantaine moet. Hierbij wees men ook op de app, die in de toekomst mogelijk aan de onduidelijkheid kan bijdragen (bijv. bij spookmeldingen).

Werkgevers hadden verder kanttekeningen bij het voorrangbeleid, dit betekent immers dat andere sectoren later aan de beurt zijn.

Werknemers voegden verder nog toe dat verlies aan inkomsten een negatieve prikkel voor werknemers kan zijn om zich niet aan de quarantaineregels te houden.

Duidelijke regels en snel testen is van belang om een tweede lockdown, en de economische schade die dit meebrengt, te voorkomen, maar ook omdat er nu al zorgelijke signalen zijn over de bezetting bij bedrijven waar thuiswerken geen optie is. Sopa hebben expliciet verzocht deze signalen aan VWS mee te geven.

Zoals besproken is men opzich niet negatief over de bereidheid tot generieke compensatie, maar ziet men meer heil in meer gerichte compensatie. Dit omdat de lasten specifiek terecht komen bij bedrijven waar je niet of minder goed kan thuiswerken.

Werknemers hadden verder expliciet de zorg dat oproepkrachten wel genoemd worden, maar toch buiten de boot vallen wat betreft specifieke compensatie.

Vanuit SZW is aangegeven dat er maximaal gezocht is naar creatieve oplossingen voor specifieke compensatie, maar dat dit uitvoeringstechnisch niet goed mogelijk bleek. Aangegeven dat om die reden ook gekeken wordt naar generieke oplossingen, maar dat die veel geld kosten. Afgesproken nu eerst de debatten van vandaag en donderdag af te wachten en dan volgende week verder te praten over (gerichte en specifieke) compensatie, met de bekende disclaimers t.a.v. haalbaarheid en betaalbaarheid.

Groeten,

5.1.2e