

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @psynip.nl]
From: [redacted] 5.1.2e)
Sent: Wed 9/23/2020 10:12:10 AM
Subject: RE: VWS | corona&ggz | uitnodiging (eenmalig) koepeloverleg
Received: Wed 9/23/2020 10:12:10 AM

Beste [redacted] 5.1.2e

Inmiddels is de voorrang-regeling voor zorg- en onderwijzend personeel van start gegaan. Ons is gebleken dat de selectie van beroepen die in aanmerking komt voor voorrang op dit moment niet zal worden aangepast. Dit geef ik je terug, naar aanleiding van de oproep m.b.t. de ambulante jeugdhulp-professional.

Vg. [redacted] 5.1.2e

Van: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>
Verzonden: dinsdag 15 september 2020 15:25
Aan: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
CC: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>
Onderwerp: RE: VWS | corona&ggz | uitnodiging (eenmalig) koepeloverleg

Excuus hierbij de juiste versie. Blijkbaar was mijn pc vastgelopen en eea niet opgeslagen.

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e @psynip.nl

[redacted] 5.1.2e



Nederlands Instituut van Psychologen

NIP

Arthur van schendelstraat 650 | Postbus 2085 | 3500 GB Utrecht |

[redacted] 5.1.2e | [redacted] 5.1.2e @psynip.nl | www.psynip.nl

[FACEBOOK](#) | [TWITTER](#) | [LINKEDIN](#)

Van: [redacted] 5.1.2e
Verzonden: dinsdag 15 september 2020 15:17
Aan: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl
CC: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @psynip.nl>
Onderwerp: RE: VWS | corona&ggz | uitnodiging (eenmalig) koepeloverleg

Beste [redacted] 5.1.2e

Hierbij stuur ik je, namens [redacted] 5.1.2e, bijgevoegde reactie op de versnelde toegang tot coronatesten. Kortweg komt het erop neer dat ook de ambulante jeugdhulp hierin moet worden meegenomen en dat het belangrijk is om eea zo simpel mogelijk te houden en uit te gaan van vertrouwen. Bij vragen, bel of mail gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e @psynip.nl

5.1.2e



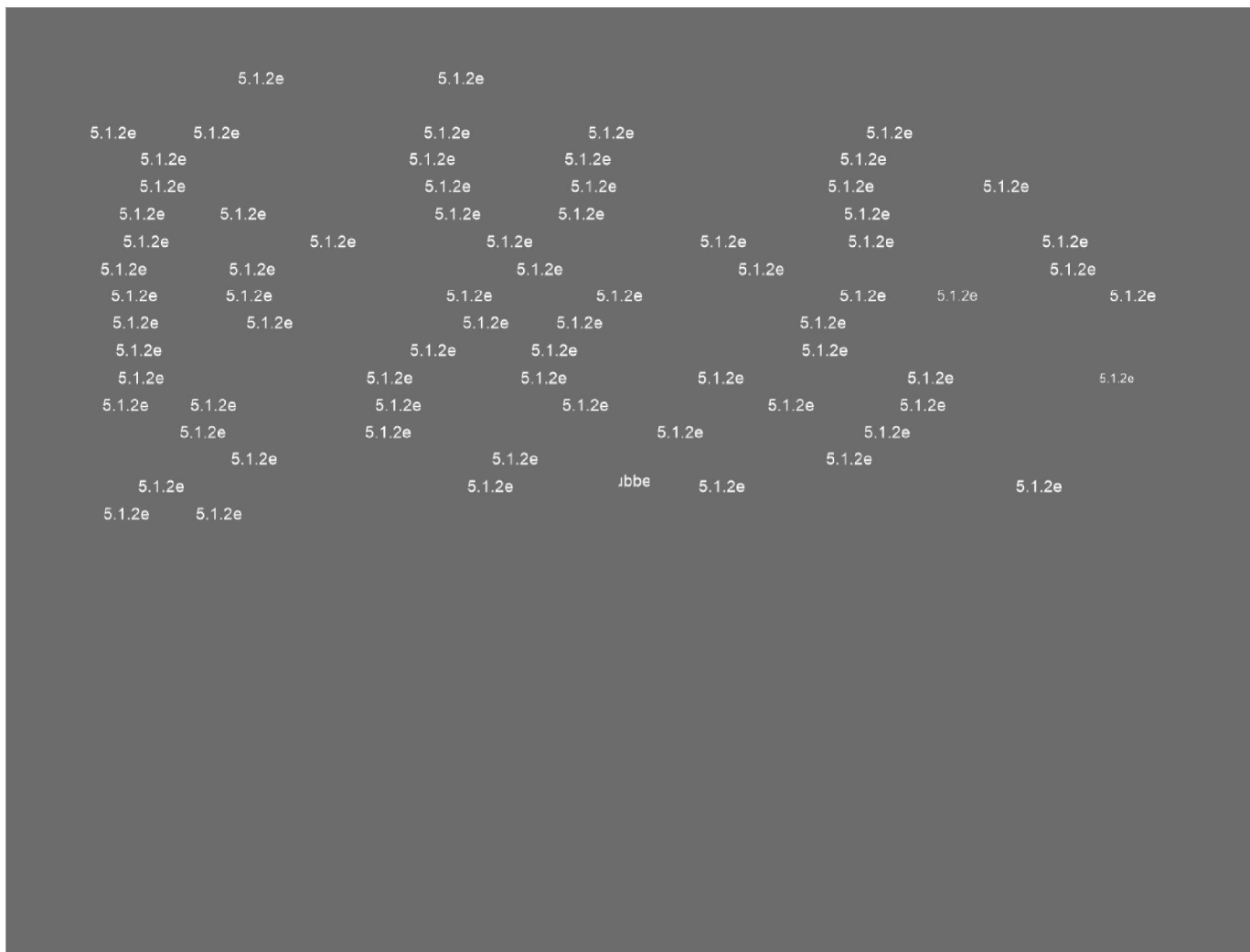
Nederlands Instituut van Psychologen

NIP

Arthur van schendelstraat 650 | Postbus 2085 | 3500 GB Utrecht |

5.1.2e | 5.1.5 @psynip.nl | www.psynip.nl

[FACEBOOK](#) | [TWITTER](#) | [LINKEDIN](#)



Vriendelijke groet, 5.1.2e

**_*_

Afgelopen vrijdag is de Kamerbrief over de voorrang testen van zorgpersoneel uitgegaan. Eind van deze week moet de GGD *fastlanes* hebben ingericht voor zorgmedewerkers en onderwijs personeel. Vanmiddag begreep ik dat de GGD'en in die fastlanes toch een soort van verificatie willen inbouwen dat het echt om zorgpersoneel gaat dat zich niet kan laten vervangen.

Mijn verzoek aan jou is een mededeling te doen aan de GGZ koepels met daarin:

- het dringende verzoek op zeer korte termijn voor hun leden te organiseren dat als zorgpersoneel zich met voorrang wil laten testen bij de GGD fastlane ze bewijs moeten kunnen laten zien dat ze *in de zorg werkzaam zijn en niet vervangbaar zijn*, teneinde oneigenlijk gebruik van de fastlanes te voorkomen. Dit bewijs is nodig voor 1) het plannen van de afspraak en 2) het afnemen van de test in de fastlane.

De GGD'en denken nu aan:

- De koepels kunnen een standaard verklaring opstellen en verspreiden onder de leden. In zorginstellingen kunnen leidinggevenden deze verklaring ondertekenen/afgeven. Of,
- voor zelfstandig werkzame zorgprofessionals zonder werkgever; een BIG registratie of kwaliteitsregistratie. Maar als ze (of jij) een ander idee hebben, horen we dat ook graag. Er zit uiteraard een korte deadline op. Als ze morgen eind van de dag iets kunnen laten weten, heel graag.

Daarnaast de dringende oproep aan de koepels om de leden op het hart te drukken dat ze verstandig om moeten gaan met de mogelijkheid die nu geboden wordt.

Voor de volledigheid de definitie uit de Kamerbrief.

Zorgmedewerkers kunnen daarom tijdelijk, maar zolang als het nodig is, met voorrang getest worden indien zij:

- *Klachten hebben die bij covid-19 kunnen passen en zij zich volgens de richtlijn moeten laten testen^[1]. En;*
- *essentieel zijn voor de (directe) patiënten-/cliëntenzorg en de continuïteit van zorg. Ik versta hieronder nadrukkelijk ook het laboratoriumpersoneel. En;*
- *zich niet kunnen laten vervangen door een collega. En;*
- *werkzaam zijn bij een zorgaanbieder die zorg verleent op grond van de Zorgverzekeringswet of de Wet Langdurige Zorg, de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (met name respijtzorg en dagbesteding) of intramurale onderdelen van de Jeugdwet, zorg op grond van de Wet forensische zorg of de Wet Publieke Gezondheid of onder de reikwijdte van de Wet BIG vallen. Ook zzp'ers, uitzendkrachten en medewerkers die uit een pgb betaald worden en die werken voor een zorgaanbieder in het kader van voorgaande wetten, komen in aanmerking.*

Zorgverleners die onbetaalde/informele zorg verrichten komen niet in aanmerking. Ik doe een nadrukkelijk beroep op de zorgmedewerkers én hun werkgevers gezien de bovenstaande afbakening om kritisch te bezien of voorrang daadwerkelijk nodig is.

**_*_



5.1.2e | waarnemend MT-lid | cluster ggz

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Directie Curatieve Zorg

Pamassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

^[1] <https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkersinzetenestbeleid>