

**To:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Cc:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Thur 10/1/2020 9:11:50 AM  
**Subject:** RE: Loonruimte op de aanvullende post  
**Received:** Thur 10/1/2020 9:11:51 AM  
[image001.jpg](#)

Ok en helder!

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** donderdag 1 oktober 2020 11:02  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Loonruimte op de aanvullende post

Ha [redacted]  
 Gisteren met [redacted] even over gesproken. Hij plant overleg met [redacted]. Ik zou alleen voor iets zijn direct door te geven richting werkgevers/werknemers ipv sectorplanplus of trajecten goed werkgeverschap.  
 Groet, [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** donderdag 1 oktober 2020 09:24  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** Loonruimte op de aanvullende post

Ondanks dat we al best wat middelen hebben voor 2021 en ova ophogen niet meer kan zouden we hier best nog wat voor kunnen verzinnen:

Dan denk ik aan:

- Vervolg SectorplanPlus (in het concept bp staat nu 50 mln. meen ik, maar die middelen hebben we nog niet)
- iets met het steunfonds zwic/schadeloosstelling zorgprofessionals die slachtoffer zijn geworden van covid-19
- Trajecten rondom goed werkgeverschap/duurzame inzetbaarheid
- Ophogen bonus/bijdrage in verbreden reikwijdte bonus tot alle zorgverleners
- Ophogen stagefondsmiddelen ivm stagetekorten / nav mogelijk uit evaluatie volgende adviezen (vanaf 2022 zouden we opgebouwde loonbijstelling moeten kunnen gebruiken die al jaren niet is toegevoegd aan stagefonds maar wel structureel doorloopt)
- Vermoedelijk kan [redacted] voor alle trajecten waar hij mee bezig is ook nog best wat gebruiken
- Etc...

Ik denk dat dit alle wel voorbeelden zijn die je kunt linken aan arbeidsvoorwaarden en daarmee acceptabel zouden moeten zijn voor zowel werkgevers als bzk/fin.

We moeten hier denk ik wel voortvarend in opereren willen we deze middelen beschikbaar krijgen.

Groet,  
 [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** vrijdag 25 september 2020 10:09  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** Loonruimte op de aanvullende post

Beste [redacted] en [redacted]

Ik mail jullie omdat ik een vraag heb over arbeidsvoorwaarderuimte voor de zorg. Ik werd deze week gebeld door BZK die aangaven dat zij voor 2021 een eenmalig bedrag van FIN krijgen (vanaf de aanvullende post) voor de arbeidsvoorwaarden van overheidswerkgevers. Dit is geld wat in het regeerakkoord is gereserveerd voor arbeidsvoorwaarden van de overheid én zorg. Wat betekent dat er in principe ook een bedrag vrij komt voor de zorg. BZK vroeg of we vanuit VWS iets met dit geld willen en of

je dit geld bij zorgwerkgevers kunt krijgen. Nu doe ik zelf niets met loonruimte, maar 5.1.2e gaf aan dat het verstandig was om even met jullie contact op te nemen (mocht ik beter met iemand anders kunnen aanhaken hoor ik het natuurlijk ook graag). BZK heeft overigens vooral geschakeld met de arbeidsvoorwaarden IRF sectie, dus ik weet niet of dit al besproken is met de IRF/VWS sectie.

*Hieronder ter achtergrond nog even waar het geld vandaan komt:*

In het regeerakkoord staat de maatregel A4: *reservering transitie werkgevers zorg en overheid tgv afschaffing doorsneesystematiek pensioenen*. Dit is een bedrag van 200 mln. per jaar dat is bedoeld ter dekking van de stijgende pensioenpremies voor werkgevers als gevolg van de pensioendeal (het afschaffen van de doorsneesystematiek in de pensioendeal kan namelijk voor een beperkte tijd leiden tot hogere pensioenpremies en daarmee hogere werkgeverslasten). Omdat de pensioendeal een stuk later is afgesloten en uitgewerkt dan in het regeerakkoord voorzien zijn deze middelen voor 2021 niet nodig (want de doorsneesystematiek is dan nog niet afgeschaft). Hierdoor valt in 2021 200 mln. vrij op de aanvullende post van FIN, waarvan ongeveer 95 mln. bestemd is voor zorg. BZK heeft aangegeven dat het deel voor de overheidswerkgevers gebruikt wordt voor aanvullende loonruimte binnen de cao's, de resterende vraag is wat er met de 95 mln. voor zorgwerkgevers moet gebeuren.

Misschien goed om te weten voor FEZ, dit geld is incidenteel maar kent nog geen einddatum (omdat onduidelijk is hoe lang de transitie in het nieuwe pensioenstelsel gaat duren). Dus kan me voorstellen dat als de transitie ingaat een vergelijkbare discussie komt, namelijk hoe krijg je dit geld bij de zorgwerkgevers (voor overheidswerkgevers is dat simpel want die worden via de begroting betaald).

Met vriendelijke groet,

5.1.2e



5.1.2e | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

5.1.2e

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

5.1.2e

5.1.2e

@minvws.nl