To: 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e ([5.1.2e])[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e .
Sent: Tue 9/29/2020 2:48:29 PM
Subject: terugkoppeling uit ICHF
Received: Tue 9/29/2020 2:48:30 PM

Hi,

Een heel kort regulier ICHF dit keer.

- Met elkaar gedeeld waar we staan in deze Covid-tijden. Veel gelijksoortige uitdagingen, bijvoorbeeld op gebied van BHV en groei van aanwezigheid van mensen (wat nu acuut weer is afgestopt);
- Er komt morgenmiddag een oneliner van Rutte over gebruik van mondkapjes in de publieke ruimten van rijksoverheidgebouwen in de drie betreffende veiligheidsregio's. Lijn wordt waarschijnlijk dat dit gevolgd wordt in de voor publiek toegankelijke ruimten en dat de ruimten anders afgeschermd moeten worden voor publiek;
- Zodra bekend komt er terugkoppeling uit het onderzoek naar thuiswerken in de ICHF;
- Het is verder de bedoeling dat de IC's van de ICBR meer ruimte krijgen om zaken te regelen
- Aangegeven dat wij, als vervolg op ons 1,5 meter programma, op zoek gaan naar wat er wel kan en in kleine stapjes willen toegroeien naar een nieuwe manier van structureel anders werken met onderweg voldoende 'lichtpuntjes'.

Daarna een presentatie van het ambitiedocument, hieronder de reacties daarop:

- Veel lof vanuit de ICHF voor dit document;
- Zeker de bedoeling om ruimte te geven voor lokale experimenten die opgeschaald kunnen worden naar anderen. Wel de bedoeling dat de experimenten binnen een afgesproken kader van bijvoorbeeld benodigde functionaliteit zich afspelen;
- Maar de tijdshorizon is kort, dus er moet wel vaart gemaakt kunnen worden;
- Er moet in vergelijking met voorheen veel meer aandacht komen voor gedrag en dat moet integraal opgepakt en niet alleen aan de departementen zelf worden overgelaten;
- Gevraagd om aandacht voor de verschillende drijfveren van mensen en daarmee hun verschillende wensen voor een goede werkomgeving;
- Het is heel snel 2022, er moet aandacht zijn voor kortere termijn en voor langere termijn;
- Impact van dit ambitiedocument verschilt al naar gelang het soort bedrijfsproces waar je in werkt. Zorg dat het niet een Haags feestje wordt, maar heb oog voor de gehele Rijksoverheid;

Groet,

5.1.2e