

To: [redacted] 5.1.5 [redacted] 5.1.2e [redacted]@minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] [redacted] 5.1.2e [redacted]@minvws.nl]
 From: [redacted] 5.1.2e [redacted]
 Sent: Wed 9/16/2020 3:43:35 PM
 Subject: Bonusregeling komt vrijdag 18 september in Staatscourant (embargo tot die tijd)
 Received: Wed 9/16/2020 3:43:36 PM
[Bonusregeling met toelichting - vastgesteld.pdf](#)
[Handreiking definitief.pdf](#)

Ter informatie bonusregeling + handreiking (onder embargo tot **vrijdagmiddag 18 september**):

- De regeling is door de minister vastgesteld en wordt vrijdag (18 september) gepubliceerd in de Staatscourant. Gekozen om dit na APB te doen.
- Bijbehorende handreiking is o.a informeel afgestemd met werkgeversorganisaties waaronder JZNL, VGN en Nederlandse GGZ .
- Beide stukken zullen 18 september online gezet worden op de website van DUS-I.
- **Eventuele mededeling VWS in SG ZvdJ Corona** : Bonusregeling en handreiking zullen waarschijnlijk eind van de week worden gepubliceerd en op de website van DUS-I gezet.

Kort samengevat wat staat er in handreiking over afbakening:

- Twee doelgroepen: 1. degenen die zich specifiek hebben ingezet voor patiënten en cliënten met het COVID-19 virus en 2. diegenen die op andere manieren hebben bijgedragen aan de strijd tegen Covid 19.
- Handreiking biedt handvatten als advies aan zorgaanbieder voor selecteren van zorgprofessionals. Indien de zorgaanbieder noodzaak ziet om hiervan af te wijken kan dat "Mocht een zorgprofessional niet onder de omschreven doelgroep van de handreiking vallen, dan kan een zorgaanbieder alsnog besluiten een bonus toe te kennen indien er gezien de specifieke omstandigheden van het geval redenen zijn waarom deze zorgprofessional, naar mening van de zorgaanbieder, toch een bonus verdient. Andersom zijn de zorgaanbieders niet verplicht een bonus toe te kennen aan zorgprofessionals die op grond van deze handreiking *wel* binnen de genoemde categorieën vallen, als daar volgens de zorgaanbieder geen reden toe bestaat. Mits de criteria van de subsidieregeling worden toegepast kan de zorgaanbieder dus afwijken van de handreiking".
- Er staan twee lijsten met beroepen/functies in handreiking:
"Ja mits": voldoen aan de afbakeningscriteria (NB deze is niet volledig, staat er als disclaimer bij). Op die lijst staan o.a. jeugdbeschermer, jeugdzorgwerker, activiteitenbegeleider instelling
"Nee tenzij": komen in beginsel niet in aanmerking voor bonus. Formulering hierbij is diplomatiek nl. onder kopje **uitnodiging** : "Sommige zorgprofessionals uit een van de onderstaande beroepen/functie(s)(groepen) voldoen wel aan de afbakeningscriteria. Bijvoorbeeld omdat zij tijdelijk zijn ingezet op een cohortafdeling voor COVID-19 patiënten. Dat is wat bedoeld wordt met 'nee, tenzij'. Hier staan beroepen als o.a. jeugdreclasserder, jeugdarts, psychologen.
- Aantal voorbeelden worden genoemd van professionals die voor bonus in aanmerking komen:
Zorgprofessional binnen de gehandicaptenzorg die veel inspanning heeft gepleegd om ervoor te zorgen dat binnen de instelling het aantal contactmomenten met bewoners/cliënten zo laag mogelijk bleef om de kans op besmetting te voorkomen;
Zorgprofessionals in de jeugdhulpverlening die zich vrijwillig hebben laten insluiten in een woonzorglocatie om de zorg te kunnen blijven leveren aan cliënten en patiënten, dan wel die zijn ingezet op een cohortafdeling;

Dan nog even ter info dat er op Prinsjesdag een brief naar de TK is gestuurd over intensivering en brede aanpak van Werken in de Zorg (MEVA programma). Hierin staat o.a. dat kabinet besloten heeft om in 2021 een bonus van netto 500 euro toe te kennen aan de zorgprofessionals van wie ook in de komende periode een bijzondere inspanning wordt gevraagd vanwege de COVID-19 uitbraak. Ga er vanuit dat hiervoor tzt dezelfde aanpak wordt gevolgd qua afbakening doelgroep.

Groet [redacted] 5.1.2e