

## Verslag klankbordsessie werkgeversorganisaties 14 September 2020

### Inleiding

- Na interne afstemming zijn de regeling, handreiking en FAQ sets pas vrijdag einde middag toegezonden aan de werkgeversorganisaties.
- Hierdoor was er weinig leestijd dan wel achterbanraadpleging mogelijk
- Voorbereidingstijd is wel toegezegd tijdens de voorgaande klankbordsessie
- Desondanks had een deel van de organisaties zich goed ingelezen en kon ons van gerichte feedback voorzien

### Verslag sessie en geformuleerde acties

- Aan alle deelnemers is gevraagd om aan te geven of:
  - de handreiking helder is, dan wel waar nog nadere aanscherping gewenst is; en
  - ten aanzien van de FAQ's wat aangescherpt dan wel aangevuld kan/mag worden.
- Alle deelnemers hebben zich uitgesproken maar een aantal punten zijn op generiek niveau gezien de korte voorbereidingstijd.
- Onderstaand volgt een overzicht met de generieke/breed gedragen punten en achtereenvolgens een aantal specifieke punten van werkgeversorganisaties. Daar waar een concrete toezegging is gedaan door Nicole wordt het vermeld.

Generiek	Actie/toezegging
<p>Moeilijk in te schatten voor de zorgaanbieder wanneer een zorgprofessional voldoet aan het afbakeningscriterium in de handreiking.</p> <p>Graag nadere toelichting op het punt: hoe ga je om met zorgprofessionals die parttime werken? Is hier een nadere kader voor te maken?</p>	<p>Toezegging:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wordt bezien hoe de handreiking hierop kan worden aangescherpt. (denk aan voorbeeld)</li> <li>- Een Q&amp;A voor in FAQ sets opnemen (met voorbeeld)</li> </ul>
<p>Administratieve lasten worden hoog ingezet. Wordt hier een vergoeding voor geboden aan de zorgaanbieders?</p>	<p>Indien personeel-/salarisadministratie op orde is, dan zal de administratieve last naar verwachting laag zijn. Er is geen vergoeding voor de zorgaanbieder beschikbaar.</p>
<p>Wees zo concreet mogelijk in de FAQ. Gebruik meer voorbeelden.</p> <p>Er is een Q&amp;A gevraagd op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe wordt gecontroleerd?</li> <li>- Waarop wordt gecontroleerd? (dus niet naar wie in persoon het is toegegaan maar wel of het naar personeel is toegegaan).</li> <li>- Wanneer wordt het accountantsprotocol gepubliceerd en waar?</li> <li>- Maak een Q&amp;A met voorbeeld hoe de 'nee, tenzij' lijst moet worden geïnterpreteerd</li> </ul>	<p>Toezegging: FAQ wordt aangescherpt en aangevuld op deze thema's</p>
<p>Er wordt in alle stukken gesproken over 'uitbraak COVID-19'. Graag toelichten dat hier wordt bedoeld op de landelijke uitbraak en niet alleen binnen zorgorganisaties zelf.</p>	<p>Hier handreiking en FAQ op nalezen en aanscherpen</p>
<p>Men wil graag dat rol van wkg organisaties meer in globale termen wordt beschreven. Vrezen terugslag vanuit achterban.</p>	<p>Toezegging: De zin die aangeeft dat de handreiking met betrokkenheid van wkg organisaties tot stand is gekomen, zal</p>

	worden aangescherpt met de woorden dat het 'binnen het gegeven politiek kader tot stand is gekomen'.
Men wil graag dat FAQ wordt aangepast waarin staat dat een zorgprofessional zich bij vragen zich als eerste wendt tot de OR. Graag aanpassen naar 'wend je tot je leidinggevende bij vragen'.	Toezegging: FAQ tekst aanpassen naar voorgestelde tekst + tekst handreiking ook aanpassen naar dezelfde tekst
Ook wil men meer expliciet in de handreiking en FAQ hebben staan dat de handreiking gevolgd dient te worden door de zorgaanbieder. Om het minder vrijblijvend te houden.	Toezegging: Tekst handreiking en FAQ hier nalezen en aanscherpen, maar discretionaire bevoegdheid zorgaanbieder blijft
Wees scherp in wanneer de zorgaanbieder resp. zorgprofessional uitbetaling kan verwachten. Nu wordt alleen melding gemaakt in de regeling, handreiking en FAQ over uiterste termijnen (13 weken DUS-I en 5 maanden zorgaanbieder)	Toezegging: tekst handreiking en FAQ aanscherpen 5.1.2e stroomschema op DUS-I website plaatsen en naar verwijzen
Check op consistentie beschrijving over in- dan wel excl BTW bij tarief ZZP'er en uitzendkracht	Handreiking en FAQ nalezen
Q&A maken hoe om te gaan met meerdere werkgevers ten tijde van COVID_19 periode als werknemer?	Toezegging hier een Q&A op te maken
Q&A maken om te gaan met meerdere werkgevers ten tijde van COVID-19 als zzp'er?	Toezegging hier een Q&A op te maken
Checken of daadwerkelijk iedereen binnen CAO huisartsenzorg binnen tweemaal modaal valt.	Toezegging te checken.
Maak een Q&A waarom de apotheken op de 'nee, tenzij' lijst staan + Q&A hoe om te gaan bij situatie dat huisarts/doktersassistenten zijn bijgesprongen bij apotheken omdat het daar druk was en de huisartsenpraktijk stil lag	Toezegging Q&A op te maken
Tekst handreiking en FAQ nalezen op helderheid over mogelijke implicatie indien gelden in 2020 worden uitbetaald of in 2021 (werkkostenregeling).	Tekst hierop aanscherpen
Waar kunnen zorgaanbieders terecht met vragen?	FAQ maken waar je verwijst naar helpdesk van DUS-I. Telefoonnummer of emailadres. + duidelijk op website  (MEVA staat uiteraard weer beschikbaar voor DUS-I als er inhoudelijke vragen worden gesteld).

#### Specifiek

Gehandicaptenzorg: Graag in inleidende tekst van handreiking voorbeeld opnemen die betrekking heeft op gehandicaptenzorg. Er zijn wel voorbeelden genoemd in handreiking maar ontbreken in inleidende tekst en men wil zich graag herkennen in tekst.	Tekst hierop aanscherpen
Actiz: Heeft verschrijving ontdekt in FAQ. In de FAQ voor zorgaanbieders staat onderaan pagina 4	FAQ op aanpassen

een fout. Hier moet staan dat de medewerker wel in aanmerking komt voor de bonus.	
Actiz: Graag nog aandacht voor artikel 9 in regeling: daar wordt gesproken over het belastingplan 2021 en over terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. Is nu wat verwarrend.	Tekst regeling nalezen. Hier een FAQ op maken ter verduidelijking

### Afspraken

- FAQ set wordt aangevuld op toegezegde punten
- Handreiking wordt gecheckt op punten zoals opgenomen in het verslag. (gaat om punten op de i)
- Handreiking en regeling worden morgen einde middag opnieuw toegezonden naar werkgeversorganisaties met het verzoek woensdag te reageren.
- Donderdag wordt het gepubliceerd.
- De werkgeversorganisaties Sociaal Werk Nederland, Jeugdzorg Nederland en GGZ Nederland kunnen **5.1.2e** tot dinsdagochtend 10.00 uur benaderen met gerichte vragen, aangezien zij onvoldoende tijd hebben gehad de stukken door te nemen.
- Donderdag publicatie, werkgeversorganisaties woensdag hierover inlichten
- **5.1.2e** bespreekt intern of de minister bereid is een boodschap in te spreken rond 1 oktober om een oproep te doen richting de zorgaanbieders