

### **Passage voor de COVID-19 brief over bonus (21 september 2020)**

De afgelopen maanden is hard gewerkt aan de totstandkoming van de subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19, hierna te noemen 'regeling'. De uitbraak van het COVID-19 virus heeft ingrijpende gevolgen gehad voor de maatschappij en niet in het minst voor de zorg. Personen werkzaam in de sector zorg en welzijn (hierna: zorgprofessionals) hebben in de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 een uitzonderlijke prestatie moeten leveren.

Zo hebben bijvoorbeeld verpleegkundigen op de Intensive Care (IC) onder grote druk gestaan om de grote stroom aan COVID-19 patiënten op te vangen en te verplegen. Ook de zorgprofessionals in de 1e lijn, zoals de doktersassistenten, in de gehandicaptenzorg, in de klinische voorzieningen binnen de GGZ en in de verpleeghuizen, hebben onder (mentaal) zware omstandigheden moeten werken als gevolg van de vele ziektegevallen en de sluiting van de tehuizen voor bezoek. Daarnaast hebben ook de mensen uit de huishoudelijke dienst (schoonmaak) vele extra uren gedraaid in de zorg om een verdere verspreiding van het COVID-19 virus te voorkomen. Dit zijn slechts enkele voorbeelden van zorgprofessionals die een uitzonderlijke prestatie hebben moeten leveren ter bestrijding van de crisis tijdens de uitbraak van het COVID-19 virus.

Het kabinet wil door middel van een bonus haar waardering uitspreken voor deze mensen in de zorg. In de brief van 25 juni 2020 (TK 29 282, nr. 408) aan de Kamer is het voornemen aangekondigd om een bonus van € 1.000 netto te verstrekken aan zorgmedewerkers, om ze te bedanken voor hun inzet. Door middel van de subsidieregeling kunnen zorgaanbieders subsidie aanvragen voor het uitkeren van een bonus van € 1.000 aan een werknemer of derde, zoals een zzp'er of een uitzendkracht, waarvan de zorgaanbieder van oordeel is dat deze ten tijde van de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd. Het gaat om zorgprofessionals die zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19, dan wel hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19. Bovenop het bedrag voor de uit te keren bonus zal ook subsidie worden verstrekt aan de zorgaanbieder om de over de bonus verschuldigde belasting te kunnen voldoen.

Een zorgaanbieder kan zelf het beste inschatten welke zorgprofessional tijdens de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd. De inzet van zorgprofessionals kan namelijk van geval tot geval verschillen. Het kabinet heeft dit inzicht niet en vraagt de zorgaanbieders om aan te geven wie binnen hun organisatie voldoet aan de door het kabinet in de regeling verwoorde spelregels. De zorgaanbieder kan, op grond van de uitgangspunten van de regeling, bepalen welke zorgprofessionals in aanmerking komen voor een bonus op grond van de regeling. Om zorgaanbieders hierin zo veel mogelijk te ondersteunen, heeft het Ministerie van VWS een handreiking opgesteld. Deze handreiking is, binnen het gegeven politieke kader, besproken met de werkgeversorganisaties uit de sector zorg en welzijn. De handreiking biedt handvatten voor de zorgaanbieder bij het selecteren van zorgprofessionals die in aanmerking kunnen komen voor de bonus.

De regeling is specifiek bedoeld voor die zorgprofessionals die tijdens de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie hebben moeten leveren, naast de gewoonlijke dagelijkse prestaties. De verwachting is dat niet alle zorgprofessionals deze uitzonderlijke prestaties hebben geleverd tijdens de uitbraak van COVID-19. Voor sommige zorgprofessionals is het werk grotendeels stil te komen liggen. Denk aan ziekenhuizen in het noorden van Nederland waar veel afspraken, behandelingen, operaties en andersoortige werkzaamheden zijn afgezegd dan wel uitgesteld als gevolg van COVID-19. Maar ook in andere zorgsectoren zijn werkzaamheden stilgelegd. Ook zijn er zorgprofessionals, waarvan weliswaar het werk niet is stil komen te liggen, maar die hun werk in aangepaste vorm hebben kunnen uitvoeren. Bij die laatste groep gaat het bijvoorbeeld om zorgprofessionals die vanuit huis werkzaamheden konden verrichten en daarbij bijvoorbeeld middelen als beeldbellen konden gebruiken. Voor deze zorgprofessionals is deze bonus niet bedoeld.

Als de zorgaanbieder daar de noodzaak toe ziet, kan van het advies in de handreiking worden afgeweken. Van de voorwaarden in de regeling kan niet worden afgeweken, de regeling is leidend. Zo is een voorwaarde in de regeling dat de zorgaanbieder op grond van de subsidieregeling geen bonus mag uitkeren aan de zorgprofessional als deze meer dan tweemaal modaal verdient.

Mocht een zorgprofessional niet onder de omschreven doelgroep van de handreiking vallen, dan kan een zorgaanbieder alsnog besluiten een bonus toe te kennen indien, er gezien de specifieke omstandigheden van het geval, redenen zijn waarom deze zorgprofessional, naar mening van de zorgaanbieder, toch een bonus verdient. Denk aan de situatie dat een zorgprofessional, zoals een laborant of een fysiotherapeut waarvan het werk stil is komen te liggen, is opgeroepen om bij te springen op een afdeling als gevolg van COVID-19. Er is dus sprake van 'nee, tenzij'. Andersom zijn de zorgaanbieders niet verplicht een bonus toe te kennen aan zorgprofessionals die op grond van deze handreiking wel binnen de genoemde categorieën vallen, als daar volgens de zorgaanbieder geen reden toe bestaat ('ja, mits'). Mits de voorwaarden van de regeling worden toegepast kan de zorgaanbieder dus afwijken van de handreiking. Achteraf zal dit door middel van een steekproef worden gecontroleerd. De geldelijke middelen zijn niet onbeperkt. We doen een beroep op de zorgaanbieders om hier een goede afweging in te maken.

In de handreiking zijn ter ondersteuning van de zorgaanbieder twee, niet limitatieve, lijsten opgenomen van beroepen/functie(s)(groepen) die, naar het oordeel van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, wel dan wel niet in aanmerking komen voor de bonus. Het is niet mogelijk om een uitputtende lijst op te stellen. Er zijn in de sector veel unieke functienamen op organisatieniveau te onderscheiden. Er is vaak wel een vergelijkbare functie in de lijst terug te vinden.

Donderdag 17 september jl. is de regeling in de Staatscourant gepubliceerd en op 18 september is zowel de regeling als de toelichtende handreiking (voor zorgaanbieders als aanvrager van de bonus) gepubliceerd op de website van Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I), ter inzage en voorbereiding. Op 1 oktober a.s. zal het aanvraagloket opengesteld worden. Op de website Rijksoverheid is algemene informatie geplaatst over de regeling en zijn de twee lijsten met beroepen/functie(s)(groepen) gepubliceerd ter informatie. Ook is er zowel voor de zorgaanbieder als zorgprofessional een set aan Q&A's opgesteld ter informatie. De Q&A's worden geüpdatet en aangevuld gedurende de komende weken.