

To: 5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
 From: 5.1.2e)
 Sent: Thur 4/9/2020 3:00:38 PM
 Subject: RE: richtlijn mantelzorg
 Received: Thur 4/9/2020 3:00:39 PM

Ik snap 5.1.2e punt wel dat er op een aantal terreinen meer nodig is dan we nu in de richtlijn beschrijven. Over haar punten:

- Dat mantelzorgers eerst alle stappen moeten doorlopen is natuurlijk onzin. Je kiest die trede die past bij je situatie en krijgt overzicht wie wat kan doen/welk aanbod er is. Dat is de winst van de richtlijn en de zorgladder. Maar de oplossingen zitten voor haar achterban vooral in de alternatieven voor dagbesteding die gemeenten kunnen regelen. En via LZ/afspraken met instellingen/zorgaanbieders. Vraag is wat daar op gebeurt.
- Voor ouders die hun kind uit de instelling hebben gehaald is terecht; daar dreigt flinke crisis als daar niet snel iets gebeurt. We geven nu aan dat aanbieders wekelijks contact houden met cliënten/gezinnen maar dat is geen oplossing voor de crisis. Doet LZ daar iets op? Zal 5.1.2e vragen.
- Gele stem ik even af met 5.1.2e Prima om kort mee te nemen
- Werk en mantelzorg: we hebben zeker brede aanpak hierop via de st. Werk en mantelzorg. Net gesproken nog. Zij doen uitvraag onder mantelzorgers die volg week uitkomt over hoe zij het combineren van werk en zorg nu tijdens corona ervaren. Er is volop aandacht voor bij werkgevers.

Groet, 5.1.2e



5.1.2e | [Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) |
 5.1.2e | Directie Maatschappelijk Ondersteuning (DMO) |
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
 Telefoon: 06 5.1.2e | 5.1.2e @minvws.nl |



Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 9 april 2020 16:28

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: richtlijn mantelzorg

Urgentie: Hoog

Hoi,

Wat vinden jullie van haar argumenten?

Gele moet misschien nog regel over in onze richtlijn?

Gr 5.1.2e

Van: 5.1.2e < 5.1.2e @iederin.nl>

Verzonden: donderdag 9 april 2020 14:06

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e < 5.1.2e @iederin.nl>

Onderwerp: FW: richtlijn mantelzorg

Ter info, onze onderbouwing waarom wij vinden dat de mantelzorgrichtlijn nu niet volstaat voor onze achterban

Waarom de richtlijn mantelzorg voor onze achterban niet past?

De richtlijn is onvoldoende herkenbaar voor onze achterban, want:

- Het gaat om situaties waarin mantelzorgers al lange tijd (vanaf de geboorte van hun kind met beperking) extra zorg verlenen. Overbelasting ontstaat doordat door de coronacrisis zorg, hulp en dagopvang gestopt zijn. Voor deze groep ligt veelal de oplossing in hulp of dagbesteding hervatten (in aangepaste vorm), die stopgezet is. Dit document laat deze mensen/ouders eerst een lange bureaucratische weg doorlopen, startend met bellen met de mantelzorglijn.
- Een andere groep zijn ouders/ familieleden die hun kind of naaste naar huis hebben gehaald uit de instelling. Deze groep missen we in de beschrijving. Zij zijn niet of nauwelijks bekend bij de wijkverpleegkundige/huisarts/Wmo loket, die moeten signaleren en regie voeren. Vragen een andere benadering.
- Het stuk stelt zwart op wit dat mantelzorgers niet in aanmerking komen voor PBM. Bij klachten van COVID moet de zorg worden overgenomen door professionals. Dit is ondenkbaar in situaties van kinderen (die overigens ook volwassen kunnen zijn) met een ernstig meervoudige handicap. Kinderen met een verstandelijke + lichamelijke beperking kun je niet 24 uur per dag thuis laten verzorgen door professionals en opname in een tijdelijk verblijf functie zonder aanwezigheid van ouders is evenmin een optie. Dus in deze situaties moeten ouders of familieleden wel in de gelegenheid gesteld worden om hun kind te verzorgen. Geldt ook voor de situatie waarin de ouders zelf verdacht worden van COVID.
- De rol van clientondersteuning is niet uitgewerkt in dit stuk, terwijl b.v. de rol van MEE belangrijk is voor signalering en meedenken.
- Het gaat vaak om werkende ouders/mantelzorgers die intensief zorg verlenen, naast hun werk dat ze nu thuis moeten doen. Er mist een aanpak rond de invalshoek van mantelzorg en werk.

Met groet, 5.1.2e