



**Directie Stelsel en
Volksverzekeringen**
Taakveld Strategie & Stelsel,
Kennis & Onderzoek

Contactpersoon
5.1.2e
T 070: 5.1.2e
5.1.2e@minszw.nl

Datum
14-04-2020

Onze referentie
2020-0000053006

Auteur
5.1.2e

Bijlage(n)
Sheets presentatie WABZ

verslag

Omschrijving	Verslag BO 8 april GGZ en Werk en Inkomen
Datum en tijdstip overleg	8 april 2020 15:00 - 16:00
Aanwezig	5.1.2e 5.1.2e (UWV), 5.1.2e (GGZ Nederland), 5.1.2e (VNG), 5.1.2e (GGZ Nederland/Parnassia), 5.1.2e (Divosa), 5.1.2e MIND), 5.1.2e (Phrenos), 5.1.2e Divosa), 5.1.2e 5.1.2e (VGZ)
Afwezig	
Verslag	

1. Verslag 21 november

Opmerking van 5.1.2e dat -bij de discussie over het shared costs/savings experiment- de savings regionaal verdeeld mogen worden, niet genoemd wordt. Dit wordt toegevoegd aan het verslag en wordt bij huidig agendapunt 4 verder meegenomen.

2. Corona.

Breed gedragen dat dit voor mensen met psychische aandoeningen een grote uitdaging is. Omdat zorg moeilijker te geven is en contact meer via beeldscherm loopt en arbeidsbeperkten relatief vaak hun baan verliezen. Mensen met psychische klachten hebben meer last van de maatregelen rond social distancing en thuisblijven en ook meer terugvallen bij een lange duur van deze maatregelen. De leden van het BO steunen het voorstel om rond corona en psychische klachten/werk gezamenlijk te kijken hoe mensen beter ondersteund kunnen worden. De Staatssecretaris VWS geeft aan dat er een crisisteam bij VWS rond ggz en Corona is waar dit onderwerp aan toegevoegd kan worden. SZW neemt daartoe contact op met VWS, de convenantpartijen worden op korte termijn hierover geïnformeerd. Ook wordt gemeld dat de convenantpartijen een nieuwe website hebben gemaakt "Sterk door Werk". Zij vragen staatsecretarissen of zij een interview/videobijdrage willen doen. De staatsecretarissen stellen

voor om dit aan te melden bij de communicatie Corona groep binnen het Rijk. (Ambtelijk SZW gaat dit na)

**Directie Stelsel en
Volksverzekeringen**
Taakveld Strategie & Stelsel,
Kennis & Onderzoek

3. Werkgeversfocus in de regio.

Ook hier speelt Corona een grote rol in de focus die het project nu moet krijgen. Voorstel van AWWN om nu vooral te werken rond preventie van uitval en focus te zijner tijd weer richting aan het werk gaan te brengen wordt ondersteund. 5.1.2e (Mind) geeft aan dat zij in het kader van haar ambassadeurschap een bezoek heeft gebracht aan de regio Gooi en Vechtstreek. Zij heeft daar kunnen zien hoe in de regio de verbinding wordt gelegd met werkgevers, via de AWWN-pilot. Dat was goed om te zien.

Datum
14-04-2020

Onze referentie
2020-0000053006

4. Update experiment mee doen, mee delen

(shared costs/savings)(en andere agendapunten samen genomen)

Er hebben inmiddels 3 regio's toegezegd mee te doen aan het experiment dat bedoeld is om 3 jaar lang in elke regio 100 cliënten naar werk te begeleiden. Met Leiden wordt gesproken als 4^e regio. Nu zijn de convenantpartijen bezig met het voor elkaar krijgen van de (voor)financiering die nodig is. De staatssecretaris van SZW merkt op dat bij het experiment rekening moet worden gehouden met de verhoudingen rijk/gemeenten. Er is nog maar 1 zorgverzekeraar (Friesland) die mee wil doen.

5.1.2e zal medio mei 2020 contact opnemen met Zorgverzekeraars Nederland (ZN) over het aansluiten van ZN bij dit BO. Daarnaast zal VWS losse zorgverzekeraars benaderen waarvan bekend is dat ze goede voorbeelden hebben op het gebied van werk en inkomen. GGZ Nederland meldt dat zorgverzekeraar CZ geschikte projecten heeft om bij dit overleg aan te sluiten. De Friesland is mogelijk ook geïnteresseerd. VWS verkent samen met Gerjan Prins van VGZ welke goede voorbeelden er zijn en welke zorgverzekeraars mogelijk in aanmerking komen.

In Dordrecht heeft men al ervaring met shared savings. 5.1.2e 5.1.2e (VGZ) presenteert de business case rond het project werk als beste zorg (WABZ) in Dordrecht. Op basis van 300 cliënten blijkt de business case positief, voor alle partijen. In 3 jaar tijd is 5.1.2b 5.1.2b bespaard, waarbij iedere geïnvesteerde euro 5.1.2b euro savings oplevert. Dit geeft aan dat de stap van experiment naar opschalen aan de orde is. Als de bijdrage van UWV aan dit project kan worden verhoogd tot het niveau van de IPS-subsidiëring in de onderzoeksregeling van UWV/IPS dan zou de winst (shared savings) evenwichtiger verdeeld kunnen worden. 5.1.2e

5.1.2e gaf aan dat WABZ veel overeenkomsten heeft met IPS en dat IPS ook buiten GGZ-instellingen ingezet kan worden. De verwachting is dat WABZ ook als IPS kan worden ingezet. Met Phrenos wordt hier verder over doorgesproken. Prins geeft aan dat VGZ bereid is ook in de regio Noord-Brabant Noord mee te willen doen aan het nog te starten shared savings experiment. Waarbij de WABZ-ervaringen een rol kunnen spelen in de opschaling. VGZ is bereid kennis te delen en een rol te spelen in het verder brengen van de shared savings aanpak.

Hoe verder? De staatssecretarissen geven aan dat het project WABZ laat zien dat er grote kansen zijn als GGZ en Werk&Inkomen meer samen optrekken en middelen bundelen. Zij willen daarmee vaart maken. Is het mogelijk om aan de hand van de ervaringen van Dordrecht/WABZ te kijken of de discussie rond (structurele) financiering van interventies gericht op GGZ en werk verder kan worden gebracht? Voorgesteld wordt dat SZW en VWS daartoe de business case van en de ervaringen met WABZ met Dordrecht en VGZ bespreken om te bezien hoe de werkende elementen opgeschaald kunnen worden; wat daartoe verder nodig is en waar nog knelpunten liggen. Die inzichten zijn ook waardevol voor de nog te starten pilots shared savings. Ook wordt de relatie gelegd tussen deze inzichten en de werkgroep structurele financiering. In die werkgroep wordt in ieder geval ook bekeken wat er nodig is om de huidige IPS-regeling van UWV structureel te maken.

Directie Stelsel en Volksverzekeringen
 Taakveld Strategie & Stelsel,
 Kennis & Onderzoek

Datum
 14-04-2020

Onze referentie
 2020-0000053006

5. **Suicide preventie**

De staatssecretaris van VWS geeft aan dat in het gesprek met de bewindslieden van OC&W de aanpak van het STORM-project (voor tieners met somberheidsklachten) zal worden meegenomen en met de bewindspersoon van SZW de bevordering van gatekeeperstrainingen om suïcidaal gedrag te herkennen en bespreekbaar te maken op een goede manier bij UWV. Verder heeft ook 113Zelfmoordpreventie de insteek om bijvoorbeeld medewerkers van uitkeringsinstanties de training aan te bieden. Dit zal verder aan de orde komen in het bredere schuldenoverleg.

6. **Conclusies voorzitter**

De voorzitter vat de belangrijkste conclusies als volgt samen.

- 1) Het verslag wordt snel rondgestuurd, inclusief een stuk met de insteek die VWS en SZW willen kiezen voor opschaling.
- 2) Aan het crisisteam rond ggz en corona (gecoördineerd vanuit VWS) wordt mogelijk het thema werk toegevoegd. De convenantpartijen worden over die verbinding nader geïnformeerd.
- 3) De inzichten uit en ervaringen met WABZ (Dordrecht en VGZ) verbinden met wat nodig is om te komen tot structurele financiering van interventies gericht op toeleiding naar werk van mensen met psychische aandoeningen.

Volgend overleg wordt gepland juni/begin juli.